



BILANCIO SOCIALE

dell'esercizio 2021

Lettera agli stakeholder

Il 2021 è stato un anno molto importante per la Cooperativa Sociale *Vivere Verde Onlus*, accanto ad eventi avversi come quello del prosieguo della pandemia da Covid-19 che ha richiesto uno sforzo aggiuntivo di gestione, sia degli utenti che del personale dipendente a causa dei contagi, ha visto il raggiungimento di importanti obiettivi come l'apertura di un nuovo centro residenziale: la comunità per dipendenze patologiche "Le Quadrelle". La struttura è immersa nelle campagne fabrianesi (AN), un luogo molto riservato e tranquillo.

La Comunità "Le Quadrelle" è accreditata e convenzionata con il Sistema Sanitario Nazionale per 17 posti letto ed è specializzata per ospitare pazienti con dipendenza patologica, con nuovi stili di abuso di sostanze psicoattive (NPS), detenuti in misura alternativa al carcere (detenzione domiciliare, arresti domiciliari, affidamento in prova, affidamento in comunità), con dipendenze comportamentali. Le prestazioni offerte sono: accoglienza, osservazione, valutazione clinica e socio-educativa della persona; elaborazione e revisione del progetto terapeutico - riabilitativo e pedagogico individuale.

Altro evento molto importante per la Cooperativa è stata la creazione di una rete d'impresa con l'organizzazione di volontariato OIKOS di Jesi (AN), che nel 2021 si è trasformata in fondazione di partecipazione. Ciò è stato fatto per il raggiungimento di importanti obiettivi:

- aumentare il numero dei clienti e migliorare la qualità del servizio offerto;
- migliorare i rapporti con i servizi sociali territoriali e nazionali;
- potenziare ed accrescere la conoscibilità e riconoscibilità della cooperativa nel mercato in ambiti e target di utenza non ancora raggiunti dall'attività dei singoli enti;
- incrementare la presenza sul territorio e potenziare l'accoglienza;
- sviluppare le attività territoriali sociali attraverso l'organizzazione comune con i servizi sociali;
- ottimizzare le risorse umane all'interno della rete medesima al fine di raggiungere migliori livelli di efficienza produttiva, organizzativa e qualitativa;
- rafforzare la rete con il mondo legato alle dipendenze e alla prevenzione, settore in cui Oikos vanta un'esperienza ultratrentennale.

Sempre nel 2021, la Cooperativa ha attivato la Gestione Informatizzata dei servizi tramite il software G.I.S.S.S., al fine di migliorare e rendere più efficace ed efficiente la gestione interna. Grazie alle funzionalità del GISSS, infatti, l'organizzazione del flusso informativo, documentale e amministrativo, oltre che essere più veloce, è un processo che soddisfa ogni requisito di sicurezza e tutela dei dati.

Attraverso questo report *Vivere Verde* vuole rendere conto, in maniera trasparente, le attività e i risultati raggiunti in questo anno.

Buona lettura!

Il Presidente
Stefano Galeazzi

Indice

Nota metodologica.....	4
Profilo identitario	6
CHI SIAMO	6
I NOSTRI VALORI	7
CHE COSA FACCIAMO	8
COLLEGAMENTI CON ALTRI ETS.....	10
Struttura, governo e amministrazione	15
COMPAGINE SOCIALE	15
GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	17
STAKEHOLDER.....	24
Persone che operano per l'ente.....	26
PERSONALE DIPENDENTE.....	26
VOLONTARI DEL SERVIZIO CIVILE	30
FORMAZIONE	31
SICUREZZA SUL LAVORO.....	32
Obiettivi e attività.....	33
I SERVIZI.....	33
ALCUNE INIZIATIVE CHE HANNO COINVOLTO I RAGAZZI	40
GLI EVENTI.....	41
LA COMUNICAZIONE	44
OBIETTIVI FUTURI.....	46
Situazione economico-finanziaria.....	47
RISULTATI DI BILANCIO	47
DETTAGLIO DEI RICAVI.....	50
RACCOLTA FONDI.....	51
SEGNALAZIONE DEGLI AMMINISTRATORI	51
La tua opinione.....	52

Nota metodologica

Il Bilancio Sociale dell'anno 2021 della Cooperativa Sociale *Vivere Verde Onlus* viene redatto seguendo le **linee guida varate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto del 4 Luglio 2019** "adozione delle Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo settore", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9/8/2019.

Il Bilancio Sociale diviene a tutti gli effetti un documento ufficiale e obbligatorio da approvare ogni anno dalle assemblee dei soci degli enti del terzo settore, con l'obbligatorietà di essere depositato alla Camera di Commercio così come il bilancio d'esercizio.

Il bilancio sociale è uno strumento che permette alla realtà *Vivere Verde Onlus* di comunicare a tutti gli attori sia interni che esterni la propria attività, mettendo in luce le proprie strategie ed i comportamenti adottati, non limitandosi ai soli aspetti finanziari e contabili.

Il report è articolato nelle seguenti parti:

1. **PROFILO IDENTITARIO:** contiene l'esplicitazione dell'assetto istituzionale della Cooperativa, della mission, dei valori etici, degli ambiti di intervento e del contesto di riferimento. Sono inoltre stati inseriti tutti gli ETS con i quali *Vivere Verde* collabora per il perseguimento dello scopo sociale e per costruire una società più attenta alle problematiche dei più deboli e più inclusiva.
2. **STRUTTURA, GOVERNANCE E AMMINISTRAZIONE:** tratta degli organi sociali che indirizzano, guidano e controllano l'ente e della struttura organizzativa. Un focus è dedicato alla mappa degli stakeholder e ai rapporti che legano la Cooperativa con le varie categorie di portatori d'interesse.
3. **PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE:** indicano i professionisti che lavorano nella Cooperativa.
4. **OBIETTIVI E ATTIVITÀ:** evidenziano le azioni e i progetti realizzati per ciascuna area di intervento e se ne rendicontano i risultati. Sono inoltre indicati gli obiettivi futuri che la Cooperativa si propone di raggiungere nei prossimi anni.
5. **SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA:** Sono fornite alcune informazioni significative e sintetiche sui principali risultati economico-finanziari del 2021, nonché sul dettaglio delle entrate.

VIVERE VERDE ONLUS

SOCIETÀ COOPERATIVA SPA

Codice Fiscale / Partita IVA
02581800428

Tipologia di cooperativa:
Cooperativa sociale di tipo A

Indirizzo sede legale ed amministrativa:

Via Corvi, 19 60019 Senigallia (AN)
Telefono: 071.65.001 - Fax: 071.79.13.160
Mail: info@vivereverdeonlus.it
Pec: info@pec.vivereverdeonlus.it

Altri uffici territoriali:

Via Trieste n.43/A – Ancona
Via IV Novembre n.83 – Fano (PU)
P.za Garibaldi n.54 – Fabriano (AN)
Via Calatafimi n.1 – Falconara Marittima (AN)
Via Costa S.Marco – Jesi (AN)

Aree territoriali di operatività:

Regione Marche, province di Ancona, Macerata, Pesaro e Urbino

www.vivereverdeonlus.it

Profilo identitario

CHI SIAMO

La **Cooperativa Sociale** Vivere Verde Onlus nasce con l'obiettivo di rappresentare all'interno del territorio marchigiano una risorsa di qualità, professionale ed innovativa volta ad offrire **servizi socio-assistenziali** destinati a **minori** in stato di disagio, attraverso la gestione di **Comunità** Socio-educative, **Centri Diurni** e **Servizi Domiciliari**.

5 sono gli ambiti all'interno dei quali la Cooperativa Vivere Verde Onlus intende manifestare la sua qualità:

- Benessere degli utenti
- Professionalità nei confronti degli Enti e dei servizi inviati
- Integrazione attiva nel contesto comunitario
- Progetti teatrali, sportivi, di volontariato
- Equipe di lavoro qualificata e supervisionata

La Cooperativa garantisce assistenza sul piano educativo e psicologico, favorendo la graduale conquista dell'autonomia dei suoi utenti, tramite la **partecipazione attiva** ad una **rete territoriale** con la quale collaborare e realizzare un **sistema integrato** di interventi.

Sono promosse numerose **iniziative** educative, ludico-ricreative e formative progettate da un'**equipe multidisciplinare**, che hanno lo scopo di arricchire la permanenza dei minori nelle strutture, favorendo la condivisione di esperienze e la valorizzazione di un clima di gruppo sano e dinamico.

La professionalità dei servizi è garantita da un **monitoraggio programmato delle attività**, supervisioni di equipe e arruolamento di personale qualificato, al quale vengono garantiti **formazione e aggiornamento** continui, secondo le normative vigenti.



I NOSTRI VALORI

La nostra Cooperativa esprime valori etici che sono la base solida del nostro modo di operare.

EGUAGLIANZA

Tutti i servizi erogati si basano sul “principio di uguaglianza dei diritti delle persone”, secondo il quale tutti i cittadini hanno pari dignità senza distinzioni di razza, etnia, lingua, religione, opinioni politiche, condizioni psicofisiche e socio-economiche.

ONESTÀ

Il personale della Cooperativa deve rispettare con diligenza le leggi vigenti, i regolamenti e deve assumere nei diversi contesti, un comportamento moralmente integro. Nel lavoro quotidiano non devono essere attribuiti vantaggi illeciti in cambio di regalie.

IMPARZIALITÀ E CONTINUITÀ

La cooperativa svolge la propria attività secondo criteri di obiettività, giustizia ed imparzialità, garantendo la regolarità e la continuità della prestazione, adottando tutte le misure necessarie per evitare o ridurre i disagi derivanti da interruzione o funzionamento irregolare del servizio.

PARTECIPAZIONE

La Cooperativa, al fine di promuovere ogni forma di partecipazione dei cittadini, garantisce la massima semplificazione delle procedure ed un'informazione completa e trasparente. La persona fruitrice del servizio ha diritto di accesso alle informazioni che la riguardano, può presentare reclami o istanze e può formulare suggerimenti per migliorare il servizio.

EFFICIENZA ED EFFICACIA

L'erogazione dei servizi deve essere effettuata secondo modalità idonee al raggiungimento degli obiettivi di efficienza ed efficacia nell'organizzazione e nell'attuazione dei progetti generali ed individuali che riguardano le persone fruitrici. La cooperativa si impegna a garantire un costante aggiornamento del personale in termini di crescita professionale al fine di fornire servizi sempre più rispondenti alle esigenze

APPREZZAMENTI E RECLAMI

Gli apprezzamenti e/o i reclami dell'utente, di familiari, di servizi sociali, delle associazioni di tutela saranno ascoltati, recepiti e presi in seria considerazione.

DIRITTO DI SCELTA

La Cooperativa si impegna a ricercare, nel rispetto della normativa vigente e tenendo conto delle esigenze organizzative e funzionali, criteri di maggiore flessibilità per l'erogazione dei servizi sul territorio.

CONTINUITÀ

La Cooperativa eroga i propri servizi in modo integrato, regolare e continuo compatibilmente con le risorse ed i vincoli.

PROFESSIONALITÀ

L'utente riceve un'assistenza qualificata erogata da personale professionale ed affidabile.

DIRITTO ALLA PRIVACY

I dati personali e le immagini degli utenti, bambini, ragazzi, adolescenti ed adulti sono tutelati dalla legge sulla privacy. Foto e filmati raffiguranti minori potranno essere, previa autorizzazione dei genitori, utilizzati esclusivamente nell'ambito di iniziative educative e culturali. Tutti gli operatori del servizio sono tenuti al segreto d'ufficio.

SUPERVISIONE

L'utente beneficia dell'assistenza di personale che viene regolarmente supervisionato.

CHE COSA FACCIAMO

Vivere Verde ad oggi è attiva nel territorio marchigiano con servizi rivolti, in particolar modo, a due tipologie di utenza, ovvero minorenni ed adulti. Le persone che vengono inserite temporaneamente nei nostri servizi, si trovano generalmente in stato di disagio.

I servizi della Cooperativa *Vivere Verde* attivi sono:

Servizi Residenziali:

- Comunità Educativa per Minori Ancona “GALLIGNANO” (Integrata) - Alto Impatto Educativo (Solo Maschile)
- Comunità Educativa per Minori di Ancona “PINOCCHIO” – Basso Impatto Educativo (Solo Maschile)
- Comunità Educativa per Minori di Fano “GIOVE” (Solo Femminile)
- Comunità Educativa per Mamme con figli “LA CANTERA”
- Comunità Educativa per Mamme con figli “IL CEDRO”
- Comunità per Dipendenze Patologiche “LE QUADRELLE”

Servizi Semi-Residenziali:

- Centro Diurno di Ancona
- Centro Diurno di Falconara
- Centro Diurno di Senigallia

Servizi Domiciliari:

- Servizi Domiciliari area Nord (Fano-Pesaro)
- Servizi Domiciliari Centro (Senigallia-Falconara-Ancona)

Servizi di inclusione e disagio:

- Centri di prima accoglienza per Richiedenti Asilo – C.A.S. (Prefettura di Ancona)
- Centri di seconda accoglienza per Rifugiati e Beneficiari di Asilo Politico – SAI ex. S.I.P.R.O.I.M.I. (Jesi/Osimo/Falconara/Ancona)



STRUTTURE

❖ **COMUNITÀ EDUCATIVE PER MINORI**

Sono strutture residenziali che mirano ad offrire servizi assistenziali e socio educativi di alto valore e professionalità grazie al lavoro di un'equipe multidisciplinare qualificata.

❖ **COMUNITÀ EDUCATIVE MAMME CON FIGLI**

Struttura residenziale di tipo familiare ad alta intensità educativa prevalentemente orientata al lavoro sulla diade madre-bambino.

❖ **CENTRI DIURNI SOCIALI PER MINORI E DISABILI**

Erogazione di un servizio che prevede il supporto scolastico ed educativo per minori che vivono con le loro famiglie e che hanno accesso nelle ore pomeridiane a spazi dedicati e gestiti da educatori.

❖ **DI PRIMA ACCOGLIENZA DI CITTADINI STRANIERI EXTRACOMUNITARI RICHIEDENTI PROTEZIONE INTERNAZIONALE E SECONDA ACCOGLIENZA PER RIFUGIATI E BENEFICIARI DI ASILO POLITICO**

Accoglienza di cittadini adulti stranieri extracomunitari sono promosse diverse iniziative volte a promuovere l'integrazione ed il benessere psico-sociale dei soggetti ospiti presso le nostre strutture, allo scopo di garantire un inserimento idoneo ed efficace all'interno del tessuto sociale.

❖ **COMUNITÀ RIABILITATIVA PER LE DIPENDENZE PATOLOGICHE**

Attraverso la struttura residenziale terapeutico – riabilitativa *Vivere Verde* vuole offrire un servizio di osservazione clinica, di trattamento e di riabilitazione per persone con problemi di dipendenza patologica, con nuovi stili di abuso, detenuti in misura alternativa al carcere (detenzione domiciliare, arresti domiciliari, affidamento in prova, affidamento in comunità), anche con dipendenze comportamentali.

PROGETTI

❖ **CO-HOUSING**

Il Co-housing prevede l'accoglienza di due mamme con bambini all'interno di un appartamento, con un supporto educativo per un massimo di dodici ore settimanali. L'educatore promuove e supporta le donne nel raggiungimento dell'autonomia e dell'autogestione, garantendo l'osservazione e il monitoraggio dell'andamento del percorso individuale dell'utente e mantenendo stretti contatti con i Servizi Sociali di riferimento.

❖ **DOPO DI NOI**

Tramite il progetto DOPO DI NOI si offrono servizi di supporto educativo e supervisione abitativa, riguardante interventi a favore di persone con disabilità grave prive del sostegno familiare.

❖ **VITA INDIPENDENTE**

Il progetto VITA INDIPENDENTE prevede l'affidamento e la gestione di attività mirate all'inclusione nella società delle persone con disabilità attraverso la sperimentazione alla vita autonoma in un contesto di coabitazione, secondo quanto previsto dalla "Scheda Progetto".

❖ **FAMI - FONDO ASILO MIGRAZIONE INTEGRAZIONE**

Il Fami è uno strumento finanziario istituito dall'EU con l'obiettivo di promuovere una gestione integrata dei flussi migratori. La "vivere verde onlus" nel 2021 ha gestito 4 Fami.

❖ **PISM**

Convenzione tra la Società cooperativa sociale e i comuni o ambiti territoriali per l'affidamento del servizio di Pronto Intervento Sociale (P.I.S.) in favore di minori, genitori con minori ed adulti in situazione di grave pregiudizio. Tramite questo servizio si garantiscono prestazioni attraverso beni, servizi e relazioni, destinate a rispondere prontamente, a situazioni di emergenza personale o familiare atte a soddisfare bisogni primari di sussistenza, di relazione e di tutela della dignità personale.

COLLEGAMENTI CON ALTRI ETS

Per la realizzazione delle varie attività *Vivere Verde* collabora con numerosi enti del terzo settore del territorio. Di seguito i nomi e la tipologia di progetti attivi realizzati con essi.

PARTNER ETS

Fondazione di partecipazione Oikos, Società Cooperativa Sociale Lella 2001 a.r.l., Società Cooperativa Sociale Casa della gioventù Onlus, Comunità educativa Casa di Mattoni, Società Cooperativa Sociale Labirinto, Società Cooperativa Sociale Cooss Marche Onlus, Società Cooperativa Sociale Polo 9, Ass. Anolf Marche, Nuova Ricerca Agenzia Res.

ETS CON I QUALI ABBIAMO CONVENZIONI E REALIZZIAMO PROGETTI

Associazione SS. Annunziata, Associazione La tenda di Abramo, P.Arci Jesi Fabriano, Circolo Arci "Il Corto Maltese", Acli sede provinciale Ancona, Associazione culturale Rovine Circolari, Amichevole Marocco Italiana della Vallessina (AMIV), Associazione "Comunità Bengalese di Jesi", Centro Ricerche EtnoAntropologiche (C.R.E.A.), Legambiente Marche Onlus, Associazione Casa Delle Culture, Associazione Culturale MAC Manifestazioni Artistiche Contempor, Associazione culturale Iride, Ass. musicale Astralmusic Next-Stage, Associazione Il Tempio delle Arti Marche, Associazione Teatro Giovani Teatro Pirata Onlus, CTS Centro Teatrale Senigalliese, Cooperativa Sociale Tadamon Onlus, Cooperativa Sociale OPERA Soc. Coop. Sociale, Associazione "CON...TATTO", Associazione "Daniela Cesarini", Costess Soc. Coop a r.l, Associazione Nutrizionisti senza Frontiere Onlus, Africa Chiama, Associazione Famiglia, Comitato italiano per l'UNICEF ONLUS, Associazione ANEP, Caritas Diocesana di Ancona-Osimo, Forum Regionale Terzo Settore delle Marche, ASGI Associazione per gli Studi Giuridici Sull' Immigrazione, Associazione Nazionale Dipendenze Tecnologiche Gap e Cyberbul, Associazione EMDR per i popoli, Associazione Croce Rossa Italiana (CRI), Associazione Croce Rossa Italiana (CRI), CSV Centro Servizi del Volontariato delle Marche, Associazione Alzheimer Marche Onlus, Gruppo Scout Agesci Ancona 8, Istituto Missionarie Francescane Della Carità Opera Padre Guido, Associazione Free Woman ODV, Banco Alimentare, Banco Farmaceutico ONLUS, Associazione Promozione SOCIALE TOC, Associazione Culturale Spazio Arte, Associazione di Promozione Sociale "Collettivo Re Public", Centro Sportivo Italiano Comitato Provinciale di PU, Associazione Culturale Oltre il Sipario, Sezione Associazione Italiana Arbitri Pesaro, Associazione Culturale Mammut.



Inoltre, *Vivere Verde* aderisce al **Coordinamento Nazionale Comunità di Accoglienza (CNCA)**, una Associazione di promozione sociale organizzata in 16 federazioni regionali con circa 260 organizzazioni associate e presenti in quasi tutte le regioni d'Italia.

Attraverso il CNCA ha accesso a modelli di intervento e buone prassi da diffondere nel proprio tessuto associativo e territoriale.

CONTESTO

MARCHE



Nel 2020 le persone di minore età nelle Marche sono 224.400, il 14,9% della popolazione totale della regione, contro una media nazionale del 15,7% e con un trend in diminuzione rispetto al precedente Rapporto.

La percentuale di persone di minore età in povertà relativa è del 26,8%, superiore di 6,4 punti rispetto alla media nazionale e con una tendenza in aumento di 9,3 punti rispetto al precedente Rapporto. La percentuale di minori che vive in abitazioni prive di alcuni servizi e con problemi strutturali è del 9,9% (media nazionale del 12,8%).

In relazione alla povertà educativa digitale, la percentuale di minori tra 6 e 17 anni che non utilizzano Internet è del 15%, inferiore di 0,7 rispetto alla media nazionale. Infine, la percentuale dei minori che non consuma un pasto proteico al giorno è dello 0,7%, quota inferiore di 2,1 punti rispetto alla media nazionale.

Rispetto ai dati relativi all'ambiente familiare e misure alternative, **nelle Marche il tasso di affidamenti familiari (al netto dei MSNA) è di 1,7 ogni mille residenti** (media italiana di 1,5), valore in aumento di 0,2 rispetto al precedente Rapporto.

I bambini e gli adolescenti stranieri in affidamento familiare sono il 23,5%, superiore di 4,6 punti rispetto alla media italiana.

Il tasso per mille residenti di 0-17 anni (al netto dei MSNA) nei **servizi residenziali per persone di minore età** è di 1,6 (media nazionale di 1,3), con un trend in aumento di 0,4. **La percentuale di bambini e adolescenti stranieri presenti nei servizi residenziali è del 49,3%** (inferiore rispetto alla media nazionale di 54,9%), mentre la percentuale di bambini e adolescenti accolti nei servizi residenziali con disabilità certificata risulta non classificabile per la regione.

I dati su educazione indicano che la percentuale dei comuni coperti da servizi socioeducativi per la prima infanzia è del 50,4%, inferiore di 9,7 punti rispetto alla media nazionale. Il numero di posti nei servizi socioeducativi per la prima infanzia per 100 bambini di 0-2 anni è di 30,5 (media italiana 26,9). Tra i bambini iscritti alla scuola dell'infanzia, il 91,4% è iscritto alla scuola pubblica mentre l'8,5% alla scuola privata. Gli anticipatari sono il 3,7%, inferiori di 0,5 rispetto alla media nazionale.

In merito al tema della protezione, i minori stranieri non accompagnati, presenti e censiti nelle Marche sono 112 (Italia 7.802), tendenza in diminuzione rispetto al precedente Rapporto.

Con riferimento alle persone di minore età in stato di detenzione o misure alternative, nei Servizi residenziali sono presenti 30 minorenni, il 2,2% rispetto al totale nazionale di 1.310, tendenza in aumento rispetto al precedente Rapporto. Infine, considerando i minori vittime di abusi, i reati per maltrattamento contro familiari e conviventi segnalati nel 2020 sono 375, l'1,7% del totale nazionale (21.709).



Povert  materiale ed educativa

PERSONE DI MINORE ET� IN CONDIZIONI DI POVERT�	Marche	Italia	% Marche su totale nazionale	Trend	
				Marche	Italia
% Persone di minore et� in povert� relativa, 2020	26,8	20,4	6,4	▲	▼
% Persone di minore et� a rischio di povert� ed esclusione sociale, 2019	24,7	27,8	-3,1	▼	▼
POVERT� ABITATIVA					
% minori che vivono in abitazioni prive di alcuni servizi e con problemi strutturali (*), 2019	9,9	12,8	-2,9	n.c.	n.c.
% di minori che vivono in situazioni di sovraffollamento abitativo, 2019	65,5	41,6	23,9	n.c.	n.c.
POVERT� EDUCATIVA DIGITALE					
% di famiglie che dispongono di accesso ad Internet da casa, 2020	78,8	79	-0,2	n.c.	n.c.
% di famiglie che dispongono di connessione a banda larga, 2020	77,3	77,8	-0,5	n.c.	n.c.
% di minori tra 6 e 17 anni che non utilizzano internet, media 2019-2020	15,0	15,7	-0,7	n.c.	n.c.
% di minori tra 6 e 17 anni che hanno almeno un PC/tablet e una connessione a internet, media 2019-2020	89,7	88,6	1,1	n.c.	n.c.
POVERT� ALIMENTARE					
% minori che non consumano un pasto proteico al giorno, 2019	0,7	2,8	-2,1	n.c.	n.c.

(*) Dato statisticamente poco significativo, perche' corrispondente ad una numerosita' campionaria compresa tra 20 e 49 unit .





Ambiente familiare e misure alternative

SUPPORTO ALLA GENITORIALITÀ	Marche	Italia	% Marche su totale nazionale	Trend	
				Marche	Italia
Numero di Centri per la famiglia per regione, 2020	48	508	9,4	n.c.	n.c.
Numero di assistenti sociali per popolazione					
<i>Dati effettivi 2020</i>	186,3	8.170	2,28	n.c.	n.c.
<i>Previsioni 2021</i>	228,54	9.895,18	2,31	n.c.	n.c.
P.I.P.P.I- Programma di intervento per la prevenzione dell'istituzionalizzazione, 2018-2020					
<i>Minori coinvolti</i>	21	726	2,9	n.c.	n.c.
<i>Famiglie coinvolte</i>	19	700	2,7	n.c.	n.c.
AFFIDAMENTI FAMILIARI					
Tassi per mille residenti di 0-17 anni (al netto dei msna) nell'affidamento familiare, 2017	1,7	1,5	0,2	▲	▲
Bambini e adolescenti stranieri in affidamento familiare per Regione e Provincia Autonoma, 2017	23,5	18,9	4,6	n.c.	n.c.
Bambini e adolescenti in affidamento familiare per fasce d'età, 2017					
<i>0-2 anni</i>	4,4	4,2	0,2	n.c.	n.c.
<i>3 - 5 anni</i>	11,5	9,6	1,9	n.c.	n.c.
<i>6-10 anni</i>	24	26,5	-2,5	n.c.	n.c.
<i>11 - 14 anni</i>	36,3	29,9	6,4	n.c.	n.c.
<i>15 - 17 anni</i>	23,8	28,5	-4,7	n.c.	n.c.
<i>non indicato</i>	0	1,4	-1,4	n.c.	n.c.
COMUNITÀ DI ACCOGLIENZA					
	Marche	Italia	% Marche su totale nazionale	Trend	
				Marche	Italia
Tassi per mille residenti di 0-17 anni (al netto dei msna) nei servizi residenziali per persone di minore età, 2017	1,6	1,3	0,3	▲	▲
% adolescenti (15-17 anni) accolti nei servizi residenziali, 2017	61,3	54,3	7	▲	▲
% bambini e adolescenti stranieri nei servizi residenziali, 2017	49,3	54,9	-5,6	▲	▲
% bambini e adolescenti accolti nei servizi residenziali, con disabilità certificata, 2017	n.c.	5	n.c.	n.c.	▲
% bambini e adolescenti accolti nei servizi residenziali secondo la durata dell'accoglienza, 2017					
<i>da meno di un anno</i>	53,2	45,6	7,6	▲	▼
<i>da uno a 2 anni</i>	32,4	26,8	5,6	▼	▲
<i>da 2 a 4 anni</i>	11	13,8	-2,8	▲	▼
<i>oltre i 4 anni</i>	3	11,6	-8,6	▲	▲
<i>non indicato</i>	0,4	2,3	-1,9	▲	▼
<i>Percentuale di bambini e adolescenti dimessi secondo la sistemazione alla dimissione per Regione e Provincia autonoma - Dal 01/01/2017 al 31/12/2017</i>					
<i>Rientro in famiglia di origine</i>	24,8	21,8	3	n.c.	n.c.
<i>Affidamento preadottivo</i>	0	3	-3	n.c.	n.c.
<i>Affidamento familiare</i>	9,1	8,5	0,6	n.c.	n.c.
<i>Servizio residenziale</i>	18,1	28,7	-10,6	n.c.	n.c.
<i>Raggiungimento di una vita autonoma</i>	13,1	10,4	2,7	n.c.	n.c.
<i>Destinazione ignota</i>	3,8	14,5	-10,7	n.c.	n.c.
<i>Altro</i>	31,2	13,1	18,1	n.c.	n.c.



Protezione

MINORI STRANIERI NON ACCOMPAGNATI	Marche	Italia	% Marche su totale nazionale	Trend	
				Marche	Italia
Minori stranieri non accompagnati, presenti e censiti, giugno 2021	112	7.802	1,44	▼	▼
Minori stranieri non accompagnati, irreperibili, giugno 2021	8	1.912	0,42	non confr.	non confr.
Numero di posti nel Sistema di accoglienza e integrazione - SAI per minori stranieri non accompagnati, agosto 2021	163	6.698	2,43	▲	▲
MINORENNI IN STATO DI DETENZIONE O SOTTOPOSTI A MISURE ALTERNATIVE					
Persone di minore età presenti nei Servizi residenziali, presenti al 15 agosto 2021	30	1.310	2,29	▲	▼
<i>di cui in Centri di prima accoglienza</i>	0	7	0	▼	▼
<i>di cui in Istituti penali per i minorenni, 14-17 anni</i>	0	139	-	=	▼
<i>di cui in Istituti penali per i minorenni, 18-24 anni</i>	0	177	-	=	▼
<i>di cui in Comunità ministeriali</i>	0	12	-	=	▼
<i>di cui in Comunità private</i>	30	975	3,08	▲	▼
Persone di minore età in carico agli Uffici di servizio sociale per i minorenni, 15 agosto 2021	816	18.754	4,35	▲	▼
Persone di minore età nei centri diurni polifunzionali, 15 agosto 2021	0	128	0	=	▲
MINORI VITTIME DI ABUSI					
Abbandono di persone minori o incapaci, 2020	22	1.175	1,87	n.c.	n.c.
Abuso dei mezzi di correzione o di disciplina, 2020	7	348	2,01	n.c.	n.c.
Adescamento di minorenni, 2020	15	849	1,77	n.c.	n.c.
Atti sessuali con minorenne, 2020	5	421	1,19	n.c.	n.c.
Maltrattamenti contro familiari e conviventi, 2020	375	21.709	1,73	n.c.	n.c.
Pornografia minorile, 2020	10	661	1,51	n.c.	n.c.
Sottrazione di persone incapaci, 2020	35	1.608	2,18	n.c.	n.c.
Violazione degli obblighi di assistenza familiare, 2020	96	5.230	1,84	n.c.	n.c.
Violenza sessuale, 2020	70	3.539	1,98	n.c.	n.c.
Violenza sessuale aggravata, 2020	22	849	2,59	n.c.	n.c.
Violenza sessuale aggravata perché commessa presso istituti di istruzione, 2020	1	35	2,86	n.c.	n.c.
Violenza sessuale di gruppo, 2020		74	-	n.c.	n.c.

*Fonte: Rapporto CRC Marche 2020

Struttura, governo e amministrazione

COMPAGINE SOCIALE

La compagine sociale di *Vivere Verde* è composta da tutti i soci cooperatori, ossia tutti coloro che condividono, oltre all'impresa, anche la vita sociale partecipando attivamente ai momenti di socializzazione insieme agli altri soci.

In particolare, come previsto dallo statuto, possono assumere la qualifica di soci cooperatori le persone fisiche appartenenti alle seguenti categorie:

LAVORATORI	VOLONTARI	FRUITORI
<ul style="list-style-type: none">• Persone fisiche che per professione, capacità effettiva di lavoro, attitudine e specializzazione professionale maturate nei settori in cui opera la cooperativa, possono partecipare direttamente all'attività della stessa e cooperare al suo sviluppo, realizzando lo scambio mutualistico attraverso il proprio lavoro	<ul style="list-style-type: none">• Persone fisiche che presano la loro attività lavorativa gratuitamente, esclusivamente per fini di solidarietà ai sensi e per gli effetti della L. 381/91 e nei limiti previsti dalla legge	<ul style="list-style-type: none">• Persone fisiche che usufruiscono, anche indirettamente, dei servizi della cooperativa

Oltre a questa **categoria ordinaria di soci**, la cooperativa può istituire una **categoria speciale** di soci cooperatori in ragione dell'interesse al loro inserimento nell'impresa o al fine di completare la loro formazione, soggetti in grado di contribuire al raggiungimento degli scopi sociali. Il socio appartenente alla categoria speciale ha diritto di voto solo nelle deliberazioni relative all'approvazione del bilancio, non può rappresentare altri soci e non essere eletto nel Consiglio di Amministrazione della cooperativa. Chiunque intenda essere ammesso come socio dovrà presentare domanda scritta al Consiglio di Amministrazione.

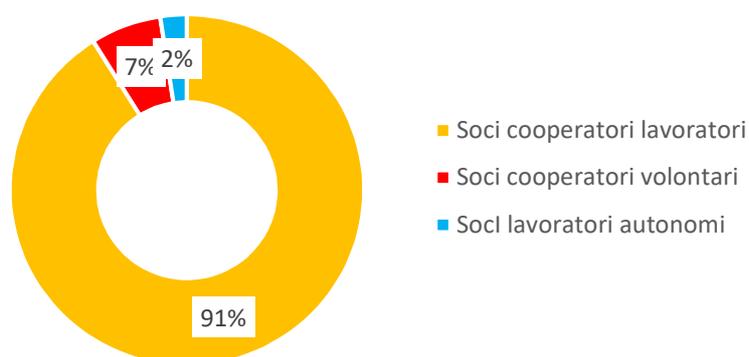
Possono inoltre essere ammessi alla cooperativa i **soci sovventori**, cioè coloro che intendono finanziare le attività sociali, apportando, quindi, risorse economiche e ricevendo per questo una remunerazione rispetto a quanto investito

Vivere Verde ha nella propria compagine sociale solo soci persone fisiche. Rispetto all'anno precedente nel 2021 il numero dei soci è incrementato del 6% (+7 unità). Le donne sono più il doppio rispetto agli uomini.

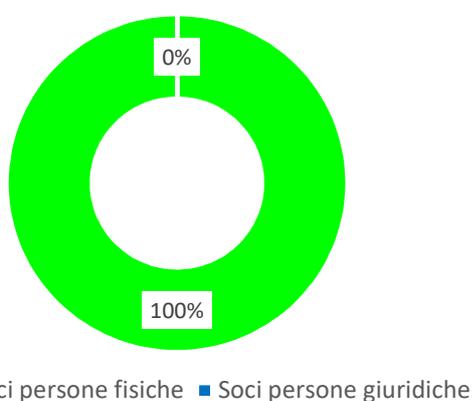
TIPOLOGIA DI SOCIO	2020	2021	Var. %
Soci cooperatori lavoratori	107	113	5,6%
Soci cooperatori volontari	7	8	14,3%
Soci lavoratori autonomi	3	3	0,0%
TOTALE	117	124	6,0%

COMPOSIZIONE	2020	2021	Var. %
Soci persone fisiche	117	124	6,0%
di cui <i>DONNE</i>	73	80	9,6%
di cui <i>UOMINI</i>	44	44	0,0%
Soci persone giuridiche	-	-	-
TOTALE	117	124	6,0%

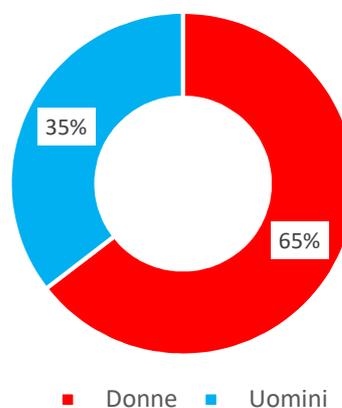
Soci per tipologia



Persone fisiche e giuridiche



Soci per genere



GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Sono organi della cooperativa:

- a) l'Assemblea dei soci
- b) il Consiglio di Amministrazione
- c) il Collegio dei Sindaci se nominato

ASSEMBLEA DEI SOCI

L'Assemblea dei Soci è uno degli organi principali della cooperativa, all'interno di essa vengono prese, a maggioranza, tutte le decisioni che riguardano l'attività e gli affari della cooperativa.

Compiti Assemblee ordinaria e straordinaria

L'Assemblea ordinaria:

- approva il bilancio e destina gli utili;
- approva il bilancio sociale (D.Lgs. n. 112 del 2017);
- delibera sull'emissione delle azioni destinate ai soci sovventori;
- procede alla nomina e revoca del Consiglio di Amministrazione;
- procede alla eventuale nomina dei Sindaci, del Presidente del Collegio Sindacale e, ove richiesto, del soggetto deputato alla revisione legale dei conti;
- determina la misura dei compensi da corrispondere agli Amministratori, ai Sindaci ed al soggetto deputato alla revisione legale dei conti;
- delibera sull'eventuale erogazione del ristorno;
- delibera sull'istanza di riesame presentata dal socio escluso;
- delibera l'eventuale stato di crisi aziendale;
- approva il regolamento interno di lavoro;
- delibera sulla responsabilità degli Amministratori e dei Sindaci;
- delibera su tutti gli altri oggetti riservati alla sua competenza dalla legge e dal presente statuto.

Sono riservate all'Assemblea straordinaria:

- le deliberazioni sulle modifiche dello Statuto e sullo scioglimento della Cooperativa;
- la nomina dei liquidatori e la determinazione dei relativi poteri;
- le altre materie indicate dalla legge.

Convocazione

L'Assemblea viene convocata, dal Consiglio di Amministrazione con apposito avviso che deve essere comunicato con lettera raccomandata A/R inviata ai soci o consegnata a mano almeno quindici giorni prima dell'adunanza. In alternativa, l'Assemblea potrà essere convocata mediante comunicazione trasmessa ai soci a mezzo fax o posta elettronica, ai recapiti risultanti dal libro soci, a condizione che sia garantita la prova dell'avvenuto ricevimento almeno otto giorni dell'Assemblea.

L'Assemblea ha luogo almeno una volta all'anno nei tempi indicati, ma può essere convocata dal Consiglio di Amministrazione ogni volta esso ne ravvisi la necessità

Diritto di voto

Nelle Assemblee hanno diritto di voto coloro che risultano iscritti da almeno novanta giorni nel libro dei soci e che non siano in mora nei versamenti delle azioni sottoscritte.

Ciascun socio cooperatore persona fisica ha un solo voto, qualunque sia l'ammontare della sua partecipazione i soci cooperatori persone giuridiche potranno avere un massimo di due voti.

L'Assemblea sia ordinaria che straordinaria può svolgersi con intervenuti dislocati in più luoghi, contigui o distanti, audio/video collegati a condizione che siano rispettati il metodo collegiale e i principi di buona fede e di parità di trattamento dei soci.

I soci che, per qualsiasi motivo, non possono intervenire personalmente all'Assemblea hanno la facoltà di farsi rappresentare, mediante delega scritta, soltanto da un altro socio avente diritto al voto, appartenente alla medesima categoria di socio cooperatore o sovventore, e che non sia Amministratore o Sindaco della Cooperativa. Ciascun socio non può rappresentare più di due soci.

Per le votazioni si procederà normalmente col sistema dell'alzata di mano, o con altro metodo deliberato dall'Assemblea, legalmente consentito.

Nel 2021 l'Assemblea dei soci ordinaria di Vivere Verde si è riunita n. 1 volta in data 01/07/2021 per deliberare sui seguenti temi:

- Relazione presidente e relazione degli amministratori sulla gestione
- Approvazione bilancio d'esercizio 2020
- Approvazione bilancio sociale 2020
- Rinnovo cariche del Consiglio di Amministrazione

La riunione è avvenuta in presenza nel pieno rispetto del metodo collegiale e dei principi di buona fede e di parità di trattamento dei soci, oltre che nel rispetto delle norme anti Covid.

I Soci presenti all'Assemblea sono stati complessivamente **117**, di cui:

- n. 59 Soci in presenza
- n. 8 Deleghe

Il livello di partecipazione medio dei soci è stato del 57%.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio d'Amministrazione ha il ruolo di indirizzo e di controllo dell'azienda, ed è garante della tutela degli interessi dei Soci, dei valori e dell'identità della Cooperativa.

Il Consiglio di Amministrazione è composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 a 9 eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta, il numero e rimane in carica. Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed il Vicepresidente. L'amministrazione della Cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, purché la maggioranza degli amministratori sia scelta tra i soci cooperatori oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. **Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a 3 esercizi e sono rieleggibili.**

L'attuale Consiglio di Amministrazione di Vivere Verde è stato nominato 02 luglio 2021 ed è così composto:

NOME	CARICA	DATA PRIMA NOMINA
Stefano Galeazzi	Presidente	14/03/2013
Marco Galeazzi	Vicepresidente	09/09/2014
Samuele Aquilanti	Consigliere	10/07/2020

Durante il 2021 il Cda si è riunito n. 20 volte. Le riunioni sono avvenute in modalità mista con la presenza degli amministratori ed il collegamento da remoto da parte dei componenti del Collegio sindacale, tale modalità voleva ridurre il possibile diffondersi del Covid 19. Le riunioni si sono svolte nel pieno rispetto del metodo collegiale e dei principi di buona fede e di parità di trattamento degli amministratori.

Sempre a causa delle restrizioni dovute alla pandemia non è stato possibile organizzare come al solito le due cene sociali, una in estate e l'altra nel periodo natalizio.

Come approvato durante l'assemblea generale del 02/06/2021 ai componenti del Cda è stato riconosciuto un gettone di presenza ad ogni riunione del Consiglio per un importo pari ad 100 euro lordi. Per l'annualità 2021 ogni amministratore ha percepito un compenso lordo di 2.000 euro lordo.

Il livello di partecipazione alle riunioni del Consiglio è stato del 100%.

ORGANO DI CONTROLLO

Il collegio sindacale è l'organo, formato da professionisti esterni, con poteri di vigilanza sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile.

Il collegio sindacale ha anche la funzione di revisione legale dei conti della cooperativa, i suoi componenti pertanto sono tutti iscritti al Registro dei Revisori Legali.

Il collegio sindacale si compone di 3 membri effettivi e due supplenti che rimangono in carica 3 anni e possono essere rieletti.

L'attuale collegio sindacale, nominato il 21 giugno 2019, è composto dai seguenti membri:

NOME	CARICA	DATA PRIMA NOMINA	N. MANDATI
Orietta Zagaglia	Presidente	21/06/2019	1
Corrado Solofra	Sindaco	21/06/2019	1
Renato Catalani	Sindaco	21/06/2019	1

I compensi per l'operato del collegio sindacale per l'annualità 2021 sono stati:

- Presidente 3.000 euro più 100 euro per gettone presenza Cda
- Sindaco 2.000 euro più 100 euro per gettone presenza Cda
- Sindaco 2.000 euro più 100 euro per gettone presenza Cda



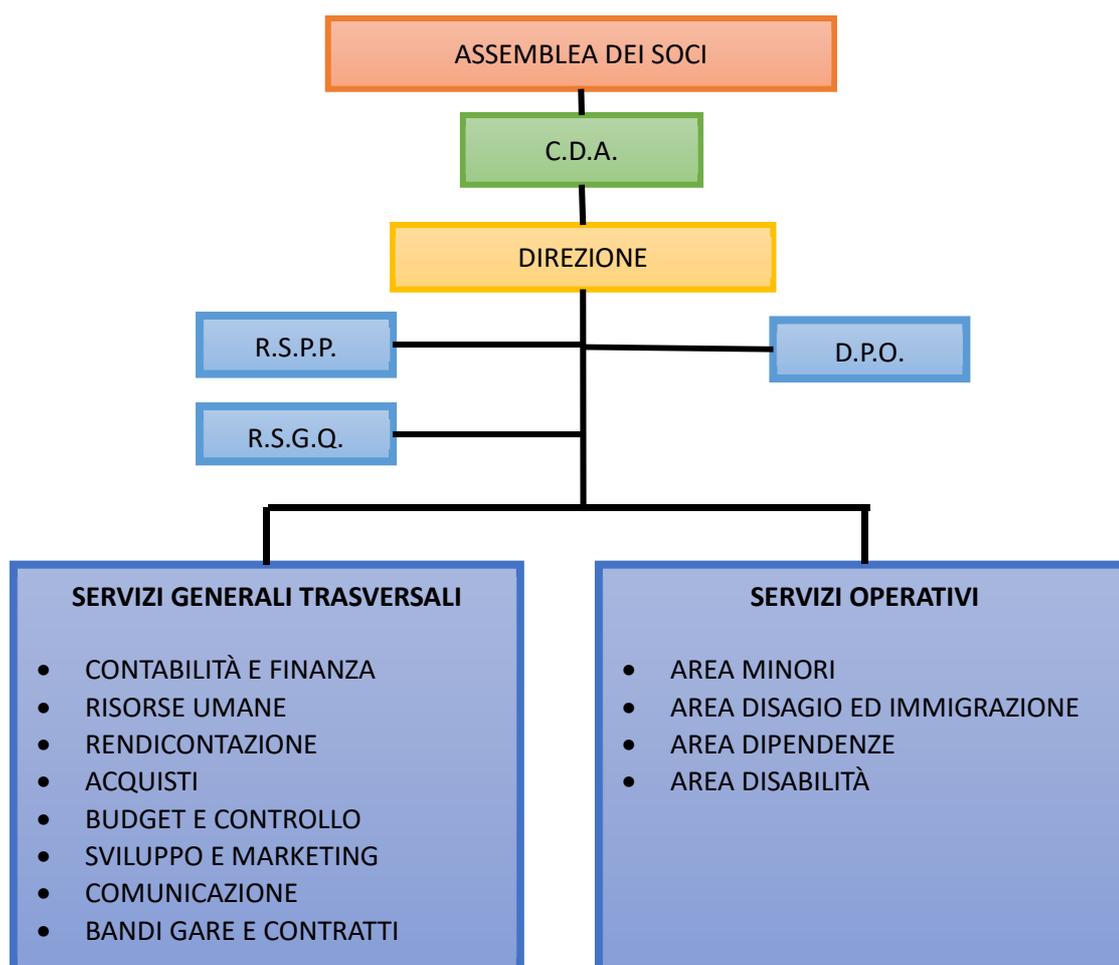
STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Al vertice della struttura organizzativa di *Vivere Verde* c'è l'Assemblea dei soci e il Consiglio di Amministrazione.

Fanno riferimento direttamente al Consiglio il responsabile della sicurezza (RSPP), il responsabile della qualità (RSGQ). Il responsabile della privacy (DPO) è Fabrizio Ricciardi esterno.

Vi è poi la Direzione di Cooperativa che ha il compito di definire le strategie e le politiche aziendali, interloquire con i committenti primari, definire i principali modelli assistenziali, definire, approvare e controllare il budget, allocare le risorse fra le diverse funzioni aziendali, definire la politica economico-finanziaria della cooperativa. All'interno si trova la Direzione Amministrativa che sovrintende alle attività amministrative, contabili, finanziarie e tributarie della Società e si occupa di: collaborare allo sviluppo economico ed alla conservazione del patrimonio della società e nella formulazione e applicazione delle politiche economiche e finanziarie.

La Direzione gestisce sia i Servizi legati alle aree di intervento (area Minori, area Disagio ed Immigrazione, area Dipendenze e area Disabilità) che i servizi generali trasversali.



Le figure legate ai servizi di Vivere Verde sono:

- **Responsabile/Coordinatore:** coordina e monitora il funzionamento delle Comunità, servizi operativi e dei Progetti, ponendo attenzione ai requisiti legislativi e alle esigenze del Territorio. Ha una funzione di raccordo tra i servizi educativi, sociali e sanitari, e garantisce l'adempimento degli obblighi previsti dalla L. 184/83, secondo successive modificazioni e adempimenti regionali. Guida la gestione della Comunità ponendo attenzione ai vari livelli di funzionamento, dall'elaborazione delle varie attività socioeducative, al coordinamento delle figure educative. Gestisce le turnistiche degli educatori e si assicura lo svolgimento del progetto educativo per ciascun minore.
- **Psicoterapeuta di Comunità:** effettua colloqui psicologici con i minori per monitorare l'andamento del progetto educativo e lo stato psichico del minore. Vengono effettuati trattamenti terapeutici individuali e gruppalari all'interno di ciascun Servizio.
- **Psicoterapeuta di Supervisione:** effettua colloqui di supervisione rivolti all'equipe, al fine di promuovere un'efficace clima di lavoro e favorire un'adeguata gestione dei ruoli e delle dinamiche relazionali.
- **Educatori:** Affiancano gli utenti nel loro percorso di crescita, promuovendo comportamenti volti all'autonomia e all'indipendenza. Aiutano l'utente nella comprensione e nella lettura delle situazioni critiche della vita. Gli educatori si muovono in equipe, condividono le difficoltà ed insieme creano progettualità e modelli utili al superamento delle stesse.
- **Operatori Oss:** si occupa della preparazione dei pasti e delle pulizie della Struttura.
- **Collaboratori Esterni:** sono figure che si interfacciano con i minori nello svolgimento di determinate iniziative stabilite e calendarizzate. Intervengono nello svolgimento di attività ludico-ricreative o laboratoriali da condividere in gruppo. La loro presenza facilita lo sviluppo di capacità relazionali e l'apprendimento di competenze in un clima di condivisione secondo la logica del Cooperative Learning.
- **Tirocinanti/Volontari:** la Cooperativa prevede l'apertura dei propri servizi a tirocinanti e/o volontari che desiderano sviluppare esperienza nel campo dei servizi socioeducativi rivolti a minori.

IL SISTEMA DI GESTIONE DELLA QUALITÀ



La Cooperativa Sociale Vivere Verde Onlus nella consapevolezza che la strada della qualità e del rispetto delle leggi siano i mezzi più idonei per garantire la piena soddisfazione degli utenti dei servizi offerti, in piena adesione ai suoi valori e attuando la sua missione persegue contemporaneamente gli obiettivi economici e competitivi definiti dall'Assemblea dei Soci e dal Consiglio di Amministrazione, di conseguenza ha adottato un sistema di gestione per la qualità certificato ISO 9001.

Tale certificazione copre gli ambiti:

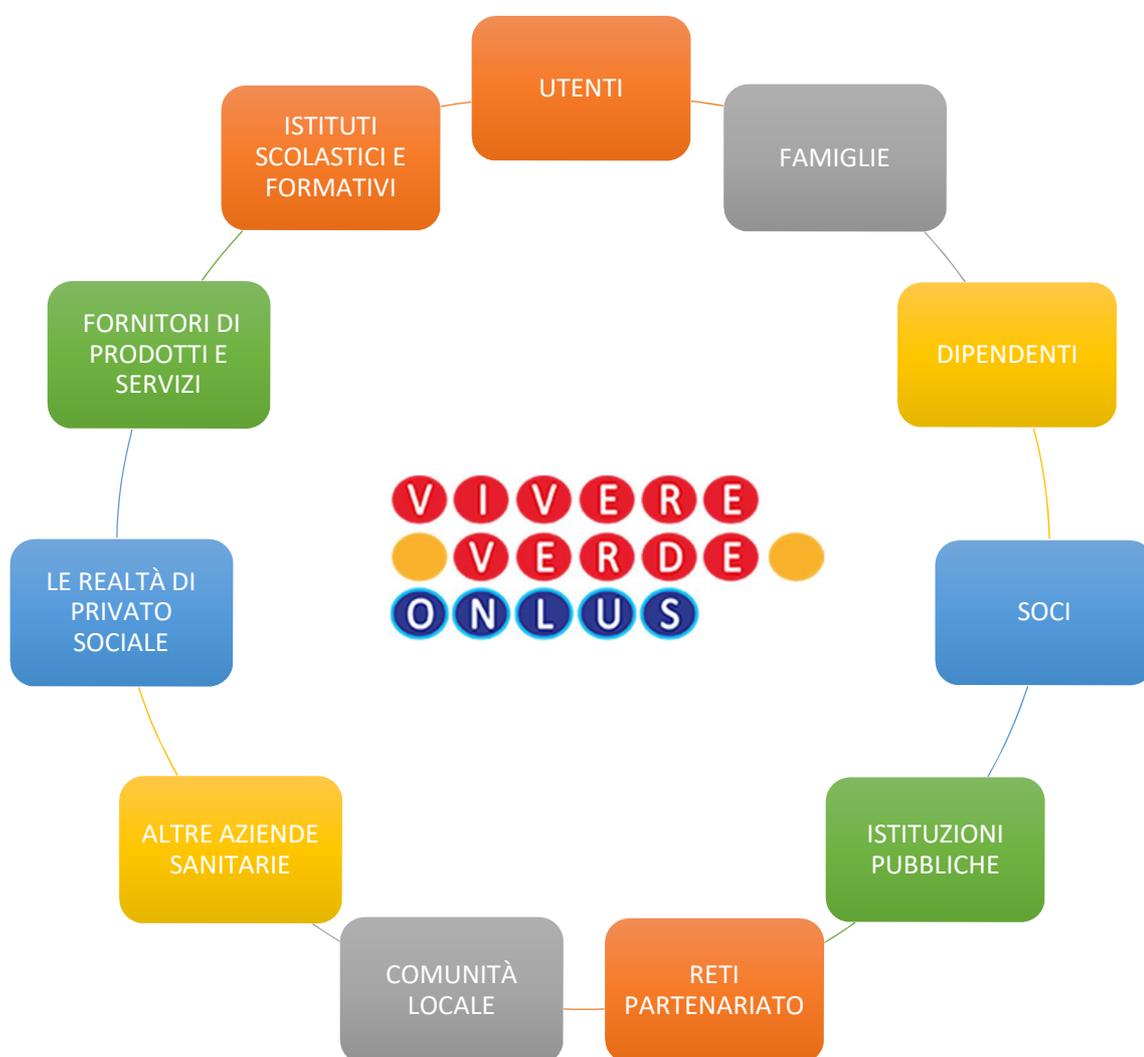
- progettazione ed erogazione di servizi socio-sanitari rivolti a minori, adulti e richiedenti protezione internazionale in regime residenziale, semi-residenziale e domiciliare;
- progettazione ed erogazione di servizi di inserimento sociale rivolti a minori e adulti svantaggiati.



STAKEHOLDER

Gli stakeholder della *Vivere Verde Onlus* sono tutti quei soggetti che rappresentano i portatori di interesse con cui, la Cooperativa Sociale collabora al fine di perseguire la mission e la vision. L'agire della Cooperativa è quindi condizionato dall'esigenza di soddisfare una molteplicità di interessi che è necessario riconoscere, ponderare e tutelare.

Attraverso il Bilancio sociale l'ente vuole mantenere informati tutti questi soggetti in maniera chiara e trasparente sulle attività realizzate e i risultati raggiunti, sullo stato di avanzamento dei progetti in corso, sull'impatto delle azioni realizzate, sulla provenienza e sull'impiego delle risorse finanziarie e sugli obiettivi futuri.



Utenti e i loro famigliari

Sono costituiti sia dalle persone prese in carico da Vivere Verde Onlus e dalle loro famiglie (adulti con dipendenze patologiche, minori vittime di violenze fisiche o psicologiche e mamme in difficoltà, minori stranieri non accompagnati, minori con disabilità) che dai destinatari dei progetti di prevenzione e promozione del benessere.

Gli utenti, infatti, sono i fruitori dei servizi, i loro bisogni sono al “centro” del nostro operare quotidiano, il punto di partenza di ogni progettualità della Cooperativa.

Soci

Tutti coloro che oltre a versare la quota associativa, partecipano attivamente alla concretizzazione dei progetti.

Dipendenti e collaboratori

Coloro che con il proprio lavoro retribuito permettono la realizzazione di alcune attività che non potrebbero essere gestite dai volontari. Si tratta sia di dipendenti che di collaboratori che operano regolarmente con la Cooperativa. Sono i soggetti insieme ai quali cerchiamo di costruire e definire le finalità e gli obiettivi, con i quali valutiamo gli esiti degli interventi.

Istituzioni pubbliche

Sono costituite da: amministrazioni comunali, provinciali, regionali, in quanto organi rappresentativi e di governo delle comunità, dipartimento delle dipendenze patologiche, tribunale per i minorenni, ambiti territoriali sociali, Servizi Territoriali Dipendenze Patologiche.

Sono gli interlocutori con cui la Cooperativa si confronta per elaborare progetti e azioni per migliorare la qualità della vita e le opportunità sociali dei territori in cui opera. Sono tutti quei servizi territoriali che attraverso patrocini, convenzioni e finanziamenti legati a specifici progetti permettono la realizzazione di tutte le attività.

Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari/ Altre aziende sanitarie

Sono quelle aziende (Asur, Umee, Umea, etc.) con le quali si ha un accordo specifico per la gestione delle strutture (comunità e centri diurni), e funge da riferimento per le prestazioni sanitarie erogate all'utenza.

Ci sono anche altre aziende sanitarie/unità sanitarie locali da fuori provincia per la presa in carico degli utenti extra provinciali.

Reti di partenariato

Tutti quei soggetti (le associazioni, le cooperative sociali, i consorzi, le agenzie di formazione, ...) con cui la Cooperativa progetta e realizza interventi e servizi nel territorio.

Fornitori di prodotti-servizi

Sono tutti quegli interlocutori ai quali la Cooperativa si riferisce per acquisire prodotti e/o servizi necessari al funzionamento della complessa realtà organizzativa.

La Cooperativa svolge semestralmente indagini tramite questionari di soddisfazione composti da vari punti attraverso i quali è possibile rilevare la qualità e il grado di soddisfazione che gli utenti, gli enti e i dipendenti percepiscono del servizio svolto. Inoltre, ogni occasione è utile per opinioni e suggerimenti per il miglioramento continuo sia della gestione che del presente report.

Persone che operano per l'ente

La Cooperativa Vivere Verde Onlus si avvale di personale qualificato operante nell'ambito della gestione dei servizi educativi e in quello amministrativo che ne consente l'attuazione.

I contesti educativi prevedono l'impiego di figure professionali con formazione psicologica e sociale (psicologi, educatori professionali, assistenti sociali, operatori sociosanitari) a garanzia di una programmazione di interventi psicoeducativi efficaci e condivisi in equipe.

All'interno dei servizi è previsto l'inserimento di figure di supporto per attività ludico ricreative come animatori sociali e teatrali e volontari con competenze artistiche e artigianali.

È prevista la presenza di tirocinanti provenienti da Università ad indirizzo psicologico ed educativo e di giovani che aderiscono al programma di Servizio Civile, ai quali viene garantita una formazione sul campo e offerta la possibilità di collaborare con professionisti del settore.

PERSONALE DIPENDENTE

Nel 2021 Vivere Verde ha avuto nel suo organico **156 dipendenti (+17 rispetto all'anno precedente)**, di cui il 33% uomini e il 67% donne. Il 76% dei contratti è a tempo indeterminato.

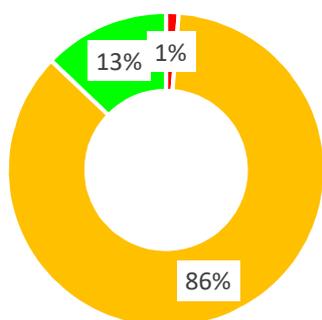
A questi si aggiungono 27 Co.co.co.

Contratto di lavoro	2020			2021		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	-	2	2	-	2	2
Impiegati	77	37	114	92	42	134
Operai	14	9	23	12	8	20
Totale	91	48	139	104	52	156
Co.co.co	9	6	15	16	11	27

	2020			2021		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Tempo indeterminato	63	37	100	71	44	115
Tempo determinato	25	10	35	29	8	37
TOTALE	88	47	135	100	52	152

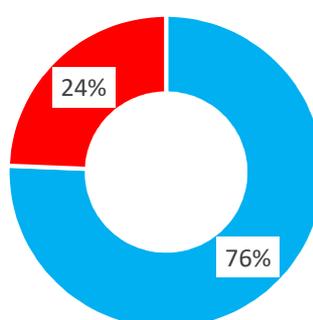
Tipo di contratto	2020	2021	Var. %
Full time	24	23	-4%
Part time	115	133	+16%
Totale	139	156	+14%

Inquadramento



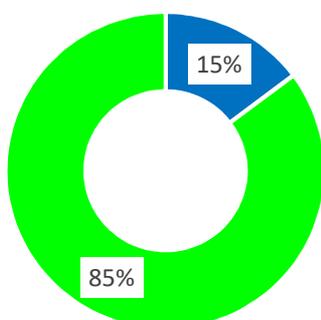
■ Dirigenti ■ Impiegati ■ Operai

Tipologia di contratto



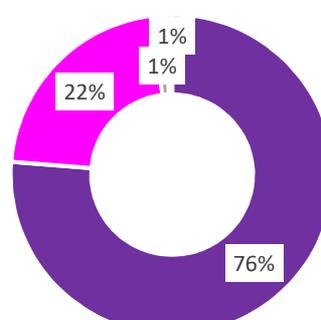
■ Tempo indeterminato ■ Tempo determinato

Ore settimanali



■ Full time ■ Part time

Titolo di studio



■ Laurea ■ Diploma ■ Licenza media ■ n.p.

	2020			2021		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Tempo indeterminato full time	10	14	24	8	14	22
Tempo indeterminato part time	53	23	76	63	30	93
Tempo determinato full time	0	0	0	0	0	0
Tempo determinato part time	25	10	35	29	8	37
TOTALE	88	47	135	100	52	152

Titolo di studio	2020	2021	Var. %
Laurea	103	119	+16%
Diploma di scuola superiore	31	34	+10%
Licenza media	3	2	-33%
Nessuno	2	1	-50%
Totale	139	156	+12%

Oltre il 75% dei dipendenti è laureato e il 70% di essi ha meno di 40 anni.

PER FASCIA DI ETÀ	Complessivi	Tempi indeterminati	Tempi determinati	Co.co.co
18-29 anni	36	20	16	10

30-39 anni	71	51	20	11
40-49 anni	35	34	1	4
50-59 anni	8	8	0	1
60-69 anni	2	2	0	1
TOTALE	152	115	37	27

ANZIANITÀ DI LAVORO IN COOP.	2020	2021	Var. %
1 anno	43	50	+16%
2-5 anni	93	82	-12%
6-10 anni	3	24	+700%
Oltre 10 anni	-	-	-
Totale	139	156	+12%

Politica salariale

Vivere Verde applica a tutti i dipendenti il **CCNL** delle **cooperative sociali**.

La politica salariale è in linea con il mercato. La differenza salariale tra la retribuzione più basse e quella più alta è di 1 a 2,3.

Turnover

Nel 2021 la variazione complessiva del numero dei dipendenti tra inizio e fine anno è stata di 17 unità. In particolare, ci sono state 36 nuove assunzioni e 19 uscite tutte volontarie.

TURNOVER	2020	2021
Dipendenti inizio anno	140	135
Nuovi entrati	32	36
Usciti	37	19
Dipendenti fine anno	135	152

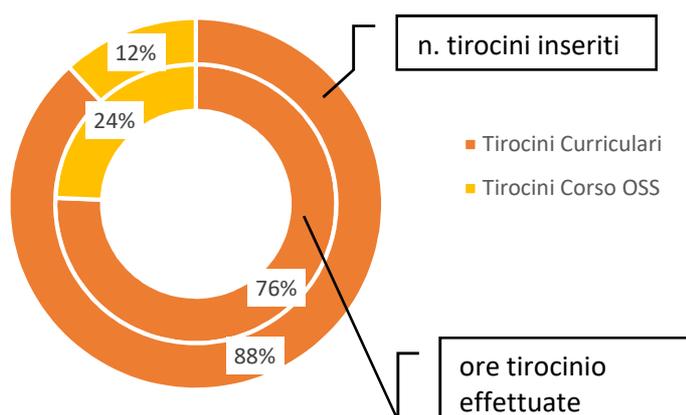
TIROCINI

Nel 2021 sono stati **attivati 37 tirocini** per un totale di **11.330 ore**, così suddivisi:

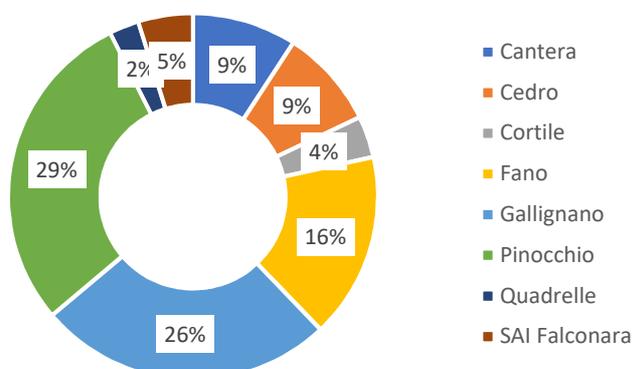
- **49** richieste complessive di **tirocini curricolari**, di 15 non sono andate a buon fine, mentre **28 persone sono state inserite** all'interno dei Servizi della cooperativa, per un totale di 9.990 ore usufruite da Vivere Verde. Le Università frequentate dai ragazzi sono: Università Politecnica delle Marche, Università degli studi di Macerata, Università di Bologna, Chieti, Padova, Modena e Reggio Emilia.
- **9** domande per **tirocini corso OSS tutte andate a buon fine**, per un totale di 1.350 ore usufruite dalla cooperativa. In questo caso gli enti invianti sono: Papa Giovanni, LAB, Istituto Athena Srl, Agorà.

Le aziende partner sono state **40** e il numero di assunzioni durante e post tirocinio sono state **13**.

Tirocini 2021



Tirocini per sede della cooperativa



VOLONTARI DEL SERVIZIO CIVILE

Nell'anno 2021 la Cooperativa *Vivere Verde Onlus* ha presentato un progetto di servizio civile regionale, denominato "I colori dell'accoglienza", rispondendo all'avviso della regione Marche per il servizio civile misura 6 Garanzia Giovani. Sono stati inseriti 2 operatori volontari nel periodo da Settembre 2021 a Dicembre 2021 nella comunità di Vivere Verde "Giove" di Fano e nel centro diurno di Falconara Marittima "Le Ville".

La *Vivere Verde* ha dato disponibilità per inserire nuovi volontari nella finestra temporale da Dicembre 2021 ed ha accolto 2 operatrici volontarie nella Comunità di "Gallignano" e nella Comunità "Il Cedro".

Gli operatori volontari, in totale 4, sono stati inseriti per 25 ore settimanali ed hanno svolto mansioni di affiancamento all'equipe educativa presente in struttura.



FORMAZIONE

La Cooperativa Vivere Verde Onlus ha ottenuto l'accreditamento dalla Regione Marche come Ente Formativo certificato con Decreto n.484 del 16/05/2018 che ci permette di operare su 3 macro-tipologie formative (obbligo formativo, formazione superiore, formazione continua)

L'accreditamento delle strutture formative rappresenta il riconoscimento di idoneità e qualità dei soggetti che si candidano a gestire interventi nel settore della formazione.

TEMA TRATTATO	N. PARTECIPANTI	ORE FORMAZIONE	OBBLIGATORIETÀ
La misura della cura	20	7	Volontario
Sicurezza sul lavoro – Rischio medio	49	4+8	D. Lgs. 81/2008
Sicurezza sul lavoro – Re-training	38	6	D. Lgs. 81/2008
Sicurezza alimentare - HACCP	16	8	D. Lgs 193/2007 Regolamento 853/2004
Sicurezza sul lavoro - Antincendio	11	8	D. Lgs. 81/2008
TOTALE		41	



SICUREZZA SUL LAVORO

Vivere Verde si impegna ogni giorno affinché tutti i lavoratori possano svolgere le loro attività in un ambiente sano e sicuro.

Nel pieno rispetto del D.Lgs. 81/2008, la cooperativa ha istituito un servizio di prevenzione e protezione nei luoghi di lavoro che investe più persone, attraverso il quale assicura il mantenimento di adeguati standard di sicurezza e il raggiungimento degli obiettivi definiti.

Con l'ausilio del servizio di prevenzione e protezione l'associazione ha:

- messo in atto un processo di identificazione dei rischi dovuti all'attività lavorativa per la sicurezza e la salute dei lavoratori
- redatto un Documento di valutazione dei rischi in conformità alla normativa vigente
- nominato le figure chiave richieste dalla normativa (RSPP, RLS, medico competente)
- adottato misure di mitigazione dei rischi in tutte le strutture
- formato, informato e sensibilizzato tutte le persone che lavorano a titolo oneroso o gratuito nell'associazione.

INFOTUNI E MALATTIE	2020	2021
N. infortuni	0	6
N. giorni assenza per infortunio	0	105
N. giorni assenza per malattia	733	840

Obiettivi e attività

I SERVIZI

COMUNITÀ EDUCATIVE PER MINORI

Comunità per Minori «Gallignano» Località: Ancona

Comunità per Minori Femminile «Pinocchio» Località: Ancona

Comunità per Minori «Giove» Località: Fano

Le Comunità Educative per minori sono strutture residenziali che prevedono interventi mirati ed individuali per ciascun ragazzo stimolando, attraverso la convivenza e la condivisione di spazi e obiettivi, la capacità di collaborazione e reciprocità, nell'ottica di preparare i giovani ad un rientro in famiglia o a percorsi di autonomia.

DESTINATARI:

Minori tra 8 e 18 con problematiche psico-sociali e/o svantaggio socioeconomico; con procedimenti civili e/o penali temporaneamente allontanati dalle loro famiglie tramite provvedimenti dell'Autorità Giudiziaria; in stato di abbandono e minori stranieri non accompagnati (MSNA); con difficoltà psichiche, psicopatologie comportamentali o relazionali, tali da richiedere azioni di supporto educative e psicologiche integrate.

FINALITÀ:

- Offrire sostegno
- Garantire un valido supporto psico-educativo
- Promuovere l'autonomia del minore attraverso progetti di inserimento sociale

OBIETTIVI:

Reinserire all'interno del contesto comunitario il minore con un'acquisita consapevolezza delle proprie risorse e della propria identità.

La conclusione del percorso comunitario permette di proporre alla Società un giovane in grado di offrire in maniera costruttiva il proprio contributo, orientato alle proprie potenzialità e consapevole delle possibilità che il territorio può offrire.

COMUNITÀ PER MADRI CON FIGLI

Comunità per Madri con Figli «La Cantera» Località: Senigallia

Comunità per Madri con Figli «Il Cedro» Località: Corinaldo

Le due comunità sono strutture residenziali di tipo familiare ad alta intensità educativa prevalentemente orientata al lavoro sulla diade madre-bambino. Ospita minori in stato di disagio e le loro mamme secondo le disposizioni del Tribunale dei Minori o su progetto dei Servizi inianti. Questo tipo di comunità consente al minore di poter mantenere il legame di attaccamento con la figura di riferimento, con il sostegno di un'equipe di lavoro a supporto delle funzioni genitoriali.

DESTINATARI:

Madri con i loro figli di età compresa tra 0 e 14 anni. La figura genitoriale può attraversare particolari forme di disagio, come una condizione di diagnosi psicopatologica o psichiatrica, la provenienza da contesti familiari caratterizzati da elevata conflittualità, abuso o violenza, l'aver attraversato una dipendenza da sostanze, e necessitano di stabilità abitativa, affettiva e di supporto nella quotidianità. I minori hanno bisogno di protezione, accudimento e di un ambiente di serenità familiare, condivisione e sicurezza, tale da promuovere un sano sviluppo psicofisico.

FINALITÀ:

- Offrire sostegno ai minori in stato di difficoltà;
- Garantire un supporto alla figura materna nelle funzioni genitoriali;
- Rinforzare la costruzione di un sano rapporto diadico madre-figlio.

OBIETTIVI:

Reinserire all'interno del contesto comunitario il minore accompagnato da una figura genitoriale che abbia maturato consapevolezza delle proprie risorse e del proprio ruolo educativo.

La conclusione del percorso comunitario permette di accrescere l'autonomia della figura di riferimento nello svolgimento delle sue funzioni genitoriali al fine di garantire una sana crescita al minore, attraverso un graduale reinserimento nel contesto sociale e comunitario.

CENTRI DIURNI

Centro Diurno Socio-Educativo Località: Senigallia / Falconara Diurno + Località: Pesaro/Fano/Senigallia/Falconara/Ancona

Il centro “Diurno” è un servizio che accoglie minori nelle ore pomeridiane e promuove un percorso socioeducativo elaborato attraverso una serie di attività extra scolastiche e di supporto psicologico, permettendo il mantenimento dell’utente all’interno del proprio nucleo familiare.

Tra i centri diurni troviamo “Il Cortile” di Senigallia che accoglie un’utenza legata alla disabilità.

Il “Diurno+” è un servizio integrato in cui educatore, psicologo e coordinatore arrivano nelle case dei minori attraverso l’attuazione di un servizio psico-educativo effettuato all’interno contesto familiare del minore stesso.

DESTINATARI:

Minori tra gli 8 e i 14 anni con problematiche di disagio socio-ambientale, ritardo scolastico o disturbo psico-cognitivo diagnosticato, in carico presso i Servizi Socio-Assistenziali e Sanitari del territorio della provincia di Ancona.

FINALITÀ:

- Affiancare e sostenere il minore nel potenziamento delle sue competenze
- Promuovere il miglioramento del minore in ambito scolastico
- Potenziare le risorse di socializzazione
- Incentivare attraverso il supporto psicologico le relazioni intra familiari

OBIETTIVI:

Reinserire all’interno del contesto comunitario il minore con un’acquisita consapevolezza delle proprie risorse e della propria identità.

La conclusione del percorso Diurno permette di favorire l’integrazione del minore all’interno della Società, con una maggior consapevolezza delle proprie risorse e potenzialità.

COMUNITÀ DIPENDENZE PATOLOGICHE

Comunità Terapeutica Riabilitativa «Le Quadrelle» Località: Fabriano

La Struttura residenziale terapeutico – riabilitativa “Le Quadrelle” offre un servizio di osservazione clinica, di trattamento e di riabilitazione per persone con problemi di dipendenza patologica, con nuovi stili di abuso, detenuti in misura alternativa al carcere (detenzione domiciliare, arresti domiciliari, affidamento in prova, affidamento in comunità), anche con dipendenze comportamentali.

Il Servizio è di tipo continuativo, aperto tutti i giorni h 24 e può accogliere un totale di 19 persone.

DESTINATARI:

Pazienti di sesso maschile, di età compresa tra i 25 e i 45 anni, con problematiche legate all’abuso di sostanze, di cui solo un numero marginale può avere profili di cronicità.

OBIETTIVI:

Permeare il contesto sociale, lavorativo e familiare del soggetto, fargli raggiungere uno stato di equilibrio e di autonomia psicofisica, reinserire e reintegrare la persona nella società attraverso percorsi di orientamento e inserimento lavorativo, garantiti tramite l’avvio di processi di formazione professionale o di tirocini lavorativi sul territorio, attivando le reti e le competenze già attive della Cooperativa. Tra le attività di spicco quelle ecologiche legate a percorsi strutturati ambientali.



PRIMA ACCOGLIENZA EXTRACOMUNITARI

Progetto SAI (Ex Siproimi) Jesi / Falconara /Osimo

Il progetto garantisce l'accoglienza dei richiedenti protezione internazionale oltre che dei titolari di protezione, dei minori stranieri non accompagnati, nonché degli stranieri in prosieguo amministrativo affidati ai servizi sociali, al compimento della maggiore età. Possono essere accolti, inoltre, i titolari dei permessi di soggiorno per protezione speciale, per casi speciali (umanitari in regime transitorio, titolari di protezione sociale, vittime di violenza domestica, vittime di sfruttamento lavorativo), le vittime di calamità, i migranti cui è riconosciuto particolare valore civile, i titolari di permesso di soggiorno per cure mediche.

FINALITÀ

- Garantire accoglienza a soggetti richiedenti asilo
- Fornire servizi di accoglienza e assistenza sanitaria, sociale e psicologica
- Promuovere la reciproca conoscenza culturale

OBIETTIVI:

Permettere al soggetto immigrato di conoscere il territorio che lo ospita nonché il contesto socioculturale e normativo in cui è inserito.

Favorire l'integrazione multiculturale attraverso occasioni di scambio reciproco tra cittadini italiani e soggetti extracomunitari al fine di rendere il soggetto immigrato consapevole del territorio, orientato ed in grado di offrire il proprio contributo.

PROGETTO INTEGRAZIONE MULTICULTURALE

Centro di accoglienza straordinaria (CAS) Ancona / Cerreto d'Esì e Fabriano

Il Progetto IN accoglie 58 uomini maggiorenni provenienti prevalentemente dal continente africano ed asiatico. Accedono al progetto essendo richiedenti protezione internazionale, in stato di indigenza.

Il loro inserimento è gestito dal Ministero degli Interni per mezzo della Prefettura di Ancona.

ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO

Il Progetto IN accompagna gli ospiti durante il percorso legale della loro richiesta d'asilo, dal quale dipende il periodo di permanenza nel progetto.

Durante questo periodo l'equipe si occupa di vari aspetti: assistenza sanitaria, servizio di mediazione linguistica, servizio di orientamento al territorio e supporto nella gestione degli appartamenti.

DESCRIZIONE DELLA STRUTTURA

Il Progetto IN si sviluppa nei territori comunali di Ancona, Cerreto d'Esì e Fabriano, attraverso il modello dell'accoglienza diffusa. I richiedenti protezione internazionale vengono infatti ospitati presso appartamenti condominiali che ospitano massimo 8 persone.

Tale modello di accoglienza ha come obiettivo quello di permettere agli ospiti di essere autonomi nella gestione dell'appartamento, facilitare la conoscenza del territorio, dei suoi servizi e delle modalità di accesso agli stessi in autonomia. Inoltre, favorisce il processo di inclusione sociale di piccoli gruppi di richiedenti asilo all'interno del territorio.

RISULTATI 2021

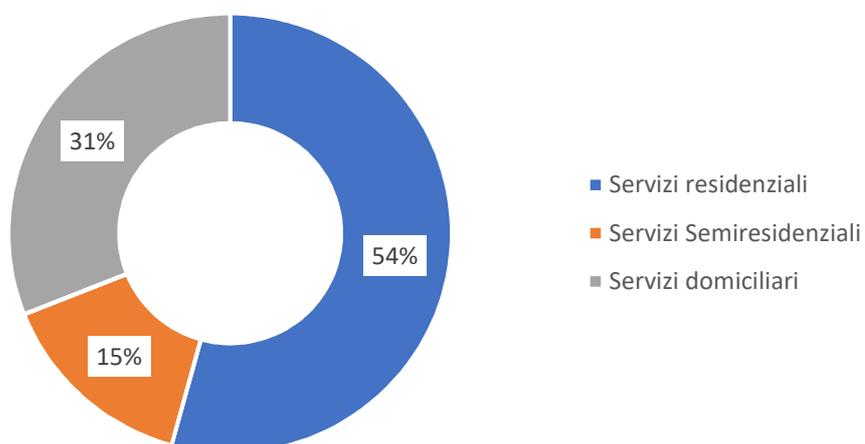
Nelle tabelle che seguono sono riportati alcuni dati relativi al 2021 sugli utenti dei servizi erogati dalla cooperativa.

Le presenze nei centri residenziali e semiresidenziali

	Presenze	Assenze	In verifica	In ospedale
Servizi residenziali	25.403	1.133	10	29
Servizi semiresidenziali	4.699	739	0	0
	30.102	1.872	10	29

Utenti per tipologia di servizio	Entrati	Usciti	Complessivi
Servizi residenziali	70	-64	140
Servizi Semiresidenziali	6	-12	38
Servizi domiciliari	22	-8	80
Totale	98	-84	258

Utenti 2021 per servizio



ALCUNE INIZIATIVE CHE HANNO COINVOLTO I RAGAZZI

SUPPOTO SOCI LAVORATORI NEL SETTORE AGRICOLO – febbraio 2021

Servizi gratuiti offerti:

- Corso di lingua italiana e formazione in ambito lavorativo
- Orientamento e accompagnamento al lavoro nel settore agricolo
- Mediazione, accesso ai servizi territoriali e consulenza legale
- Affiancamento nella ricerca dell'abitazione
- Sostegno psicologico.



CORSO DI CUCINA - giugno 2021

Il corso ha lo scopo di formare figure professionali in grado di inserirsi facilmente in differenti realtà che caratterizzano il comparto della ristorazione, contribuendo in maniera professionale al lavoro della cucina e alla preparazione dei piatti, grazie alla maturazione di conoscenze e competenze in materia di alimentazione, merceologia alimentare, tecniche di preparazione e proposta cibi, con uno sguardo attento al mantenimento di condizioni di massima sicurezza e igiene.



ARRAMPICATA – settembre 2021

Attività svolta da alcuni ragazzi della Comunità "Le Quadrelle". Si sono cimentati nell'attività di arrampicata a San Vittore di Genga.

L'arrampicata è un'attività sportiva nella quale si mettono in gioco non soltanto la forza fisica ma anche l'intuizione, la calma, il controllo e soprattutto si percepisce la soddisfazione di superare un ostacolo, che può essere una roccia sopra di noi o qualcosa di più profondo.



GLI EVENTI

GIORNATA MONDIALE DEL RIFUGIATO – giugno 2021

"Migrare verso Nuovi Orizzonti"

Progetto SAI "Ancona Provincia D'Asilo

Gli Enti titolari dei Progetti di accoglienza SAI minori stranieri non accompagnati dei Comuni di Ancona, Jesi-Asp Ambito 9 e l'Unione dei Comuni "Le Terre della Marca Senone", in Provincia di Ancona, in collaborazione con gli Enti Gestori dei progetti, nel 2021 hanno scelto di celebrarla insieme, al fine di dare forza a un messaggio di speranza, soprattutto a seguito della attuale pandemia da Covid-19.

Il programma, oltre alla partecipazione dei ragazzi ospiti delle comunità, con performance musicali sviluppate nell'ambito di percorsi laboratoriali, ha visto la partecipazione di alcuni musicisti quali Jabel Kanuteh - Heart of Kora, il rapper Simone Marinelli ed il gruppo Wu Ming 2 & Contradamerla - "Surgelati".

I due punti centrali dell'evento sono stati i talk tematici, in cui sono state presentate le testimonianze di persone che, dopo aver trascorso un periodo nei progetti di accoglienza, sono riusciti ad inserirsi con successo nel tessuto sociale ed economico del nostro paese.

DREAMERS
UN VIAGGIO PER IL FUTURO
#GMR2021
19 GIUGNO 2021
LIVE START H17:00

Performance
Gli artisti vi coinvolgeranno con le loro esibizioni esclusive

Talk tematici
"Il Viaggio" e "Forcelta"
Riflettere sull'integrazione

Storytelling
Percorsi di giovani migranti

LIVE STREAMING YouTube facebook



MOSTRA FOTOGRAFICA "INCLUSIONE" – novembre 2021

Fotografie di Fabio Mignanelli, autore dell'Anno 2020 FIAF Marche e membro del Fotoclub AVIS M. Giacomelli BFI di Osimo.

L'iniziativa si è svolta a Palazzo Santoni, in vicolo Ripanti, 5 a Jesi ed è stata organizzata nell'ambito del Progetto SAI "Ancona Provincia d'Asilo" dall'ASP Ambito 9 con Vivere Verde Onlus, COOSS Cooperativa Sociale, Polo9 e ANOLF Nazionale



NUOVE IMPRONTE... Dal codice deontologico dell'Assistente Sociale

La Scuola Superiore delle Politiche Sociali e Sociosanitarie dell'ASP Ambito 9 in collaborazione con l'Ordine Assistenti Sociali Marche, ha organizzato questo interessante webinar in cui si sono affrontati **vari temi partendo dal nuovo codice deontologico: Lavoro sociale in emergenza, Libera Professione, Ruoli di coordinamento.**



Percorso di formazione "L'INTEGRAZIONE E L'ACCESSO AI SERVIZI DEL TERRITORIO"

7 incontri in video-lezione

Questa formazione è stata rivolta agli operatori del Progetto SAI con finalità di acquisire maggiori strumenti attraverso il confronto esperienziale di altre realtà in merito all'inclusione e alla autonomia dei beneficiari accolti che presentano fragilità.



Percorso di formazione (interno) "EDUCAZIONE ALLA SESSUALITÀ E PREVENZIONE DELLE MALATTIE SESSUALMENTE TRASMISSIBILI"

Questo percorso di formazione, rivolto ai beneficiari del Progetto Sai, ha trattato l'argomento legato alla prevenzione e ai rischi delle malattie sessualmente trasmissibili e ai rischi legati alla diffusione di materiale in rete.

Nel corso dei 6 incontri, sono stati presenti formatori e formatrici della Croce Rossa e la Ginecologa nigeriana Judith Marie Eve Savoeda.



LABORATORIO DI SARTORIA

Il progetto laboratoriale è stato strutturato per rispondere alle esigenze di sviluppo di competenze specifiche sartoriali attraverso un percorso di apprendimento teorico/pratico, tecnico (tecniche di cucito e conoscenza delle tecnologie dei materiali) e di esercitazioni su alcuni macchinari (macchina da cucire lineare, taglia e cuci, ecc.), alternando lezioni frontali ed esercitazioni pratiche.

Il progetto è stato attivato tra settembre 2021 a novembre 2021, per un totale di 72 ore. Hanno partecipato 3 gruppi da 6 persone.

Corsi di formazione “CORSO DI BASE DI PASTICCERIA E GELATERIA”

È stato attivato nel mese di dicembre un corso di formazione rivolto ai beneficiari, finalizzato all’acquisizione di competenze relative alle mansioni di pasticceria, in particolare alla realizzazione di panettoni e pandori.

GIORNATA ESPERIENZIALE FORMATIVA

Questa attività si è svolta all’interno dell’azienda agricola *Biologica Luca Bianchi*. L’Azienda produce, confeziona e commercializza prodotti dell’alveare di propria produzione. Di fatti, i beneficiari del progetto SAI che hanno partecipato a questa giornata formativa, hanno avuto l’occasione di poter vivere in prima persona un’esperienza di formazione riguardo la produzione del miele e hanno collaborato con gli operatori dell’azienda in mansioni come, ad esempio, nell’etichettatura dei vasetti e tanto altro.

CONCERTO GOSPEL

I Beneficiari del progetto SAI hanno frequentato delle lezioni con un’insegnante gospel per la preparazione del concerto che si è tenuto nell’Abazia di Chiaravalle il giorno 27 Dicembre.

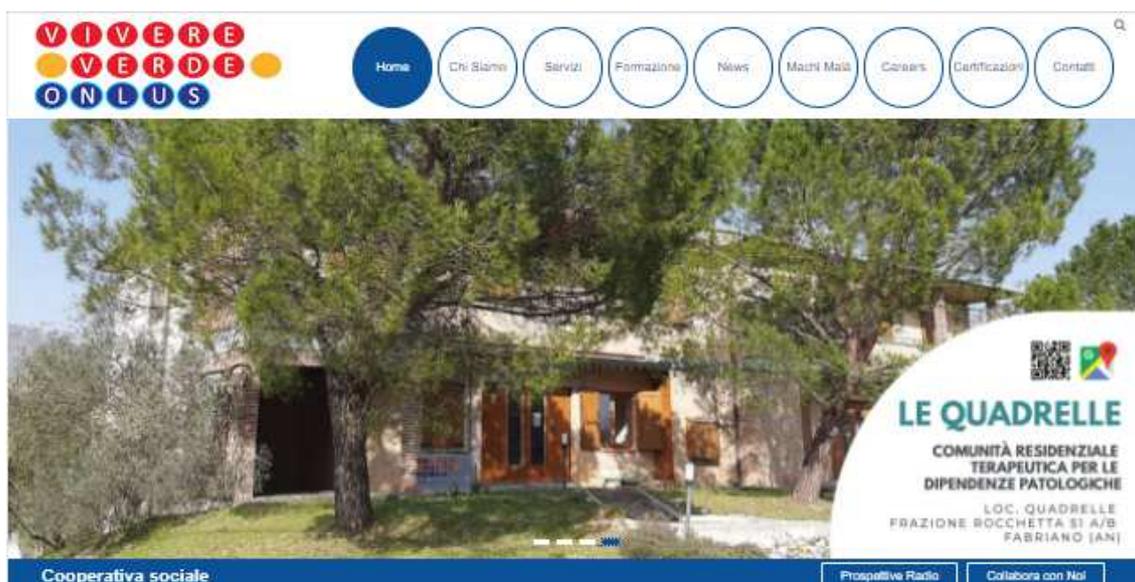


LA COMUNICAZIONE

Vivere Verde realizza la maggior parte della propria comunicazione attraverso i canali digitali: sito internet e Facebook. Di seguito alcuni dati



www.vivereverdeonlus.it





@vivereverdeonlus

Vivere Verde Onlus
 @VivereVerdeOnlus · 5.4 recensioni · Organizzazione no-profit

Informazioni

Via Corvi 19 60019 Senigallia, Marche

Aggiornamenti sulle attività e sulle iniziative della Vivere Verde Onlus

2730 persone hanno messo "Mi piace" a questa Pagina, tra cui 13 dei tuoi amici

2947 persone seguono questa Pagina

431 persone si sono registrate qui

<http://www.vivereverdeonlus.it/>

071 65001

Vivere Verde Onlus
 12 luglio alle ore 10:42

I laboratori creativi realizzati all'interno della Comunità per mamme e figli "La Cantera" sono uno spazio dedicato al minore in cui la #fantasia incontra l'utilizzo e il #riutilizzo di materiali che altrimenti verrebbero gettati, il tutto trasformato con magistrale inventiva e il capolavoro è servito...

Un tappo diventa la buffa pancia di un pesce o il fondo di una bottiglia è il bizzarro carapace di una tartaruga in viaggio!!!

E quando non si ricicla, ci si tuffa nel... Altro...



OBIETTIVI FUTURI

Rafforzare la rete sul territorio

La Cooperativa sta promuovendo una forte sinergia territoriale; la logica attuata è quella “selettiva”, di fatto si intende esprimere una scelta orientata alla qualità della rete. Il concetto di rete è rappresentato dagli Enti che affiancano la Cooperativa nel processo di crescita e di stabilizzazione. Negli anni si sono sviluppate molte reti su tutti i territori dove la Vivere Verde opera da Pesaro a Fabriano, passando per Ancona. Nel tempo questa rete è stata “asciugata” mantenendo le attività relazionali e progettuali solo con quegli Enti che hanno dimostrato lealtà e trasparenza, con i quali oltre al rapporto lavorativo si è individuato un valore umano e di “aiuto reciproco”; per questo il rafforzamento della rete nei prossimi anni non avrà una tendenza quantitativa, intesa come ampliamento del numero di partner, bensì come valorizzazione della rete già in essere ampliando il numero e la natura delle collaborazioni.

Potenziare le attività attualmente in essere

La strategia della Cooperativa negli anni ha previsto azioni differenti, una prima fase di “sviluppo ed espansione” indispensabile ha prodotto una “massa critica” necessaria ad un “posizionamento” all’interno dello scenario del Privato Sociale; questo obiettivo è stato raggiunto, oggi la Vivere Verde Onlus rappresenta un interlocutore ed un player di “peso” sia per il Servizio Pubblico che per gli altri Enti del terzo settore. Negli ultimi anni, invece, si è favorita una strategia maggiormente “conservatrice” e di stabilizzazione della filiera della Cooperativa, mantenendo sempre una forte attenzione alle differenti opportunità presenti sui territori, le analisi di investimento sono orientate alla riduzione del rischio e alla generazione di buone opportunità (meglio se in rete), questo chiaramente richiede tempi più lunghi e maturi nella possibile apertura di nuove strutture.

Migliorare la qualità dei servizi

All’interno dei possibili potenziamenti di “servizi offerti” la Cooperativa già da anni ha promosso attivamente azioni di sviluppo di qualità sia per l’ospite che per il dipendente fino al Servizio Inviante.

Questi “servizi” possono essere espressi come risposta a dei “bisogni”; tra le azioni adottate possono essere citati alcuni nuovi servizi nati per rispondere a delle emergenze ma ormai consolidati ed indispensabili come il Pronto Intervento Sociale per Minori, ma lo stesso vale per i servizi di Integrazione, intesi come ricerca tirocini lavorativi e formativi per gli ospiti accolti. Questi solo per annoverarne alcuni, nella visione futura ci si orienta a razionalizzare i servizi già esistenti nella Vivere Verde ma non ottimizzati o conosciuti da tutti i dipendenti (Coordinatori, Psicologi, Educatori ed Operatori) della Cooperativa in modo da valorizzare tutto il potenziale inespresso.

Situazione economico-finanziaria

RISULTATI DI BILANCIO

STATO PATRIMONIALE	2020	2021
ATTIVO		
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	14.900	8.300
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	569.084	485.503
II - Immobilizzazioni materiali	162.193	149.353
III - Immobilizzazioni finanziarie	169.601	184.947
Totale immobilizzazioni (B)	900.878	819.803
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze	5.305	4.750
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	1.327.712	2.065.089
Totale crediti	1.327.712	2.065.089
IV - Disponibilità liquide	120.028	54.768
Totale attivo circolante (C)	1.453.045	2.124.607
D) Ratei e risconti	65.216	59.266
TOTALE ATTIVO	2.434.039	3.011.976
PASSIVO		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	30.600	42.900
IV - Riserva legale	59.592	73.365
V - Riserve statutarie	9.520	40.281
VI - Altre riserve		1
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	45.912	72.585
Totale patrimonio netto	145.624	229.132
B) Fondi per rischi e oneri		20.000
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	429.446	547.968
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	1.666.211	1.571.907
esigibili oltre l'esercizio successivo	97.054	580.281
Totale debiti	1.763.265	2.152.188
E) Ratei e risconti	95.704	62.688
TOTALE PASSIVO	2.434.039	3.011.976

CONTO ECONOMICO	2020	2021
-----------------	------	------

A) Valore della produzione		
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	5.890.030	6.682.926
5) Altri ricavi e proventi		
Contributi in conto esercizio	115.120	
Altri	87.691	50.442
Totale altri ricavi e proventi	202.811	50.442
Totale valore della produzione	6.092.841	6.733.368
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	689.846	667.395
7) per servizi	1.179.255	1.370.455
8) per godimento di beni di terzi	633.088	654.459
9) per il personale		
a) salari e stipendi	2.294.115	2.697.911
b) oneri sociali	626.022	661.622
c), d), e) trattamento di fine rapporto, altri costi del personale	164.416	207.620
Totale costi per il personale	3.084.553	3.567.153
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni	155.500	172.206
<i>a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali</i>	<i>67.165</i>	<i>93.980</i>
<i>b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali</i>	<i>88.335</i>	<i>78.226</i>
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante	66.320	
Totale ammortamenti e svalutazioni	221.820	172.206
11) variazione delle rimanenze di mat prime, suss, di consumo e merci	(5.305)	555
12) accantonamenti per rischi		20.000
14) oneri diversi di gestione	121.264	96.447
Totale costi della produzione	5.924.521	6.548.670
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	168.320	184.698
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti	7	31
17) interessi e altri oneri finanziari	95.056	79.687
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(95.049)	(79.656)
D) Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie		
19) svalutazioni		
a) di partecipazioni		1.908
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni	852	
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non cost partecipazioni	109	
Totale svalutazioni	961	1.908
Totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (18 - 19)	(961)	(1.908)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	72.310	103.134
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	26.398	30.549
21) Utile (perdita) dell'esercizio	45.912	72.585

Vivere Verde chiude il 2021 con un incremento dei ricavi di vendita del 13% ed un incremento dell'utile d'esercizio del 10% rispetto all'esercizio precedente.

TREND DEI RICAVI E PROVENTI	2020	2021
Ricavi e proventi (voce Valore della produzione bilancio CEE)	6.092.841	6.733.368

DETTAGLIO DEI RICAVI E PROVENTI	2020	2021
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-assistenziali e socio-educativi	5.890.030	6.671.580
Ricavi da soggetti Privati		11.346
Altri Ricavi e Proventi da privati	77.673	47.653
Contributi pubblici	125.138	2.789
Totale	6.092.841	6.733.368

COMPOSIZIONE DEL PATRIMONIO	2020	2021
Capitale Sociale	30.600	42.900
Totale Riserve	69.112	113.647
Utile/Perdita d'esercizio	45.912	72.585
Perdite Pregresse	-	-
Totale Patrimonio Netto	145.624	229.132

ALTRI DETTAGLI	2020	2021
CONTO ECONOMICO		
Risultato Netto d'Esercizio	45.912	72.585
Eventuali ristorni a Conto Economico	-	-
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	168.320	184.698

COMPOSIZIONE CAPITALE SOCIALE		
Capitale Sociale	30.600	42.900
capitale versato da soci operatori lavoratori		
capitale versato da soci sovventori - finanziatori		

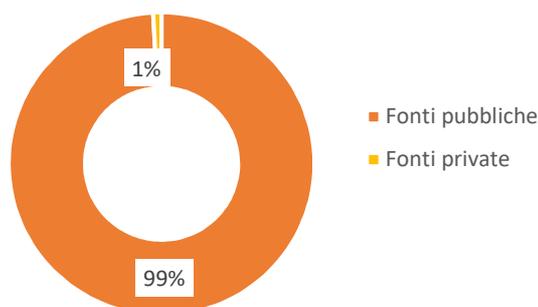
COSTO DEL LAVORO		
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CE)	3.084.553	3.567.153
Peso su Totale Valore della Produzione	51%	53%

DETTAGLIO DEI RICAVI

I ricavi e proventi di Vivere Verde derivano per il 99,1% da fonti pubbliche e per il restante 0,8% da fonti private.

Da un'analisi più dettagliata emerge che 6,7 milioni di euro (99%) deriva da convenzioni con Enti Pubblici del territorio per la gestione dei servizi sociali, socio-assistenziali e socio-educativi, 60 mila euro (0,9%) da ricavi da privati e la restante parte di circa 3 milioni da contributi pubblici (0,1%).

Composizione dei ricavi per provenienza

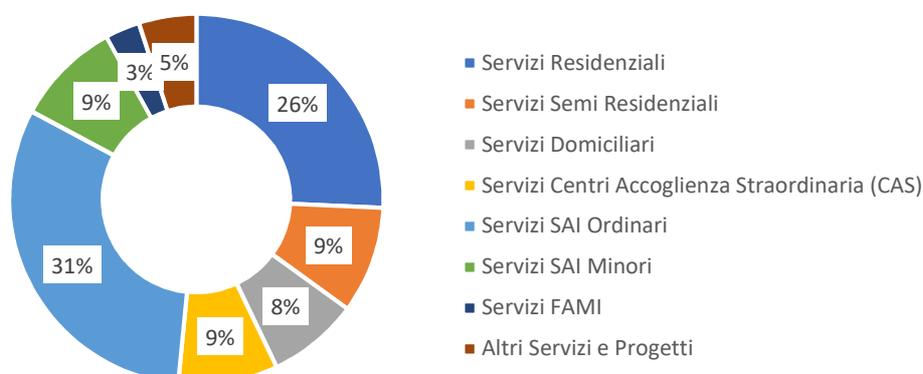


Come dimostrato dai dati esposti nella tabella che segue la cooperativa è molto attenta alla diversificazione dei servizi e di conseguenza dei ricavi, ciò sia per dare una maggior risposta ai bisogni del territorio che per ridurre i rischi di gestione.

DESCRIZIONE	ENTI PUBBLICI	ENTI PRIVATI	TOTALE
Prestazioni di servizio	6.671.580	11.346	6.682.926
Altri ricavi	42.580		42.580
Contributi e offerte	2.789	5.073	7.862
TOTALE	6.716.949	16.419	6.733.368

RIPARTIZIONE DEI RICAVI E DELLE VENDITE	ENTI PUBBLICI	ENTI PRIVATI	TOTALE
Servizi Residenziali	1.718.331	816	1.719.147
Servizi Semi Residenziali	622.070		622.070
Servizi Domiciliari	517.775	10.530	528.305
Servizi Centri Accoglienza Straordinaria (CAS)	576.658		576.658
Servizi SAI Ordinari	2.092.068		2.092.068
Servizi SAI Minori	610.812		610.812
Servizi FAMI	201.344		201.344
Altri Servizi e Progetti	332.523		332.523
TOTALE	6.671.580	11.346	6.682.926

Composizione ricavi per servizio erogato



RACCOLTA FONDI

Nel 2021 Vivere Verde non ha realizzato alcuna attività di raccolta fondi strutturata. Gli unici contributi percepiti, che ammontano complessivamente a 7.832 euro, derivano per 2.789 da contributi da enti pubblici, mentre 2.345 euro sono stati donati da privati attraverso il 5x1000 e 2.728 euro provengono da donazioni private.

SEGNALAZIONE DEGLI AMMINISTRATORI

Per il 2021 gli amministratori non hanno alcuna criticità da segnalare nella gestione dell'organizzazione.

La tua opinione

Ricevere impressioni e giudizi da parte di un numero elevato di soggetti interessati al miglioramento del documento e della nostra gestione è per noi molto importante. Invitiamo pertanto tutti i lettori a presentare osservazioni, suggerimenti e domande sia sul bilancio sociale che sull'attività realizzata.

Tutte le indicazioni che ci perverranno ci saranno utili per migliorarci e per questo vi ringraziamo fin d'ora.

Di seguito sono indicati i riferimenti da utilizzare per le vostre comunicazioni:

VIVERE VERDE SOC. COOP. ONLUS

Via Corvi, 19 60019 Senigallia (AN)

Telefono: (+39) 071.65001

Email: info@vivereverdeonlus.it

Vi ringraziamo molto per averci dedicato il vostro tempo e restiamo in attesa di indicazioni da parte vostra.



**NEVER
EVER
GIVE UP!**