



# BILANCIO SOCIALE

dell'esercizio 2023

# SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

## VIVERE VERDE

Codice Fiscale / Partita IVA: 02581800428

Data di costituzione: 19/02/2013

Forma giuridica: Società Cooperativa Sociale di tipo A

Attività prevalente: attività di assistenza sociale continua a favore di minori e di particolari categorie di persone

Numero REA: AN-199055

Codice Ateco: 87.90.00

Area territoriale di operatività: Regione Marche

### *Sede Legale e amministrativa:*

Via Corvi, 19 60019 Senigallia (AN)

Telefono: 071.65001 - Fax: 071.7913160

Mail: [info@vivereverdeonlus.it](mailto:info@vivereverdeonlus.it)

Pec: [info@pec.vivereverdeonlus.it](mailto:info@pec.vivereverdeonlus.it)

### Data di costituzione

#### Iscrizioni Registri:

- **Registro delle Imprese delle Marche**  
Sezione ordinaria il 19/02/2013  
Sezione speciale in qualità di impresa sociale il 19/07/2018
- **Albo Società cooperative**  
N. di iscrizione A226681, data iscrizione 19/02/2013.  
Sezione: cooperativa a mutualità prevalente;  
Categoria: cooperative sociali;  
Categoria attività esercitata: altre cooperative-gestione di servizi (tipo A)
- **Titolarità effettiva**  
Sezione autonoma il 07/12/2023, aggiornamento 14/02/2024
- **RUNTS** decreto 22/11/ 2023  
trasmigrazione all'albo senza iscrizione

### Altre unità locali:

Via Pinocchio 74, **Ancona**

Comunità educativa per minori – Il Pinocchio

Via S. Pietro Martire 12 – 13 – 14, **Jesi (AN)**

Comunità educativa per minori – Andrea Michela

Via Corinaldese 53, **Senigallia (AN)**

Comunità per minori e mamme – La Cantera

Via Santa Maria Goretti 1, **Corinaldo (AN)**

Comunità alloggio per gestanti e madri con figlio a carico – Il Cedro

Frazione Rocchetta 51A 51B **Fabriano (AN)**

Comunità terapeutica residenziale – Le Quadrelle

Via Corinaldese 54, **Senigallia (AN)**

Centro diurno – Il Cortile

Via Palombina Vecchia 55, **Falconara Marittima (AN)**

Centro diurno – Le Ville

Via Calatafimi 1, **Falconara Marittima (AN)**

Off. progetto SAI

Viale della Vittoria 26, **Jesi (AN)**

Off. progetto SAI

Via Brodolini 91, **Fabriano (AN)**

Off. Progetto IN

Via IV Novembre 83, **Fano (PS)**

Off. Diurno+ Area Nord

Viale della Vittoria 32c, **Jesi (AN)**

Progetto GOL

# Lettera del Presidente

Cari stakeholder,

qui viene analizzato il Bilancio sociale per l'anno 2023.

Questo non può che ripartire dalle considerazioni relative all'incertezza socioeconomica generata sia dalla Guerra Russo-Ucraina che dalle conseguenze del conflitto Israele-Palestinese che di fatto esaspera i nostri costi legati ad utenze, a prodotti alimentari e trasporti.

Di fronte a tale scenario, abbiamo imparato a trovare soluzioni innovative e a basso costo a medio lungo termine, come lavorare riducendo gli sprechi.

Siamo in attesa che vengano incrementate le rette giornaliere dei nostri ospiti da parte della Regione Marche, anche se tale aumento nel settore sociale sarà meno vantaggioso che nel restante settore sociosanitario e sanitario,

considerando la concorrenza a cui il nostro settore è esposto e la limitata tutela ricevuta.

In questo anno sono stati revisionati una serie di progetti da tempo attivi in Cooperativa, cercando di ottimizzare le risorse interne; altri progetti sono stati sospesi per evitare la dispersione di energie. La scelta è quella di partecipare in maniera molto selettiva ai "bandi di gara" che permettano alla Cooperativa di crescere in termini qualitativi ed organici evitando allargamenti disarmonici e quantitativi.

Nelle strutture residenziali e diurne si sono portati avanti lavori propedeutici ai nuovi manuali di autorizzazione, in modo da potenziare le strutture esistenti piuttosto che aprirne delle nuove.

Allo stesso modo si è andati in continuità con il Progetto SAI ampliando i posti a disposizione della Rete rispondendo alle nuove necessità di accoglienza.

Stefano Galeazzi,  
Presidente Società Cooperativa Sociale Vivere Verde



## Sommario

Nota metodologica.....	5
<b>IDENTITÀ.....</b>	<b>6</b>
Chi siamo.....	7
I valori che ci guidano.....	9
Collegamento con altri ETS.....	11
<b>STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....</b>	<b>12</b>
Compagine sociale.....	13
Governo e controllo.....	14
Struttura organizzativa.....	15
Stakeholder.....	16
<b>PERSONE CHE OPERANO PER VIVERE VERDE.....</b>	<b>18</b>
Dipendenti.....	19
Tirocini.....	22
Formazione.....	23
Sicurezza sul lavoro.....	25
Struttura dei compensi e delle retribuzioni.....	26
<b>OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....</b>	<b>27</b>
Tutela minori.....	28
Accoglienza e integrazione migranti.....	33
Disabilità.....	41
Dipendenze patologiche.....	42
Altri progetti attivi.....	43
Eventi.....	45
La comunicazione.....	48
Obiettivi futuri.....	50
<b>RISULTATI ECONOMICO-FINANZIARI.....</b>	<b>51</b>
I numeri di bilancio.....	52
Dettaglio dei ricavi.....	54
Raccolta fondi.....	55
Segnalazioni degli amministratori.....	56
<b>ALTRE INFORMAZIONI.....</b>	<b>57</b>
Informazioni ambientali.....	58
Contenziosi/controversie in corso.....	59

# Nota metodologica

---

Il Bilancio sociale viene ogni anno redatto dalla Società Cooperativa Sociale Vivere Verde per rendicontare in maniera chiara e trasparente a tutti gli stakeholder, attuali e potenziali, gli obiettivi, le azioni e i risultati che la Cooperativa ha realizzato per conseguire la propria mission.

Il documento è stato redatto ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo n. 117/2017, che prevede l'obbligo per tutte le imprese sociali e per gli Enti del Terzo Settore con ricavi superiori a 1 milione di euro di pubblicare il Bilancio sociale secondo linee guida adottate con decreto del Ministro del

lavoro e delle politiche sociali del 4 luglio 2019 (pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 186 del 09/08/2019). Non sono stati presi di riferimento altri standard.

Il perimetro di riferimento è l'esercizio 2023 (dal 1° gennaio al 31 dicembre), ma laddove possibile sono state riportate anche le tendenze di performance degli esercizi precedenti.

Rispetto al Bilancio sociale 2022, per l'anno 2023 sono state raccolti e rendicontati anche dati relativi all'impatto ambientale della Cooperativa.

**Il report è articolato** nelle seguenti parti:

1. **IDENTITÀ:** contiene l'esplicitazione dell'assetto istituzionale della Cooperativa, della mission, dei valori etici, degli ambiti di intervento e del contesto di riferimento. Sono inoltre stati inseriti tutti gli ETS con i quali Vivere Verde collabora per il perseguimento dello scopo sociale e per costruire una società più attenta alle problematiche dei più deboli e più inclusiva.
2. **STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE:** tratta degli organi sociali che indirizzano, guidano e controllano l'ente e della struttura organizzativa. Un focus è dedicato alla mappa degli stakeholder e ai rapporti che legano la Cooperativa con le varie categorie di portatori d'interesse.
3. **PERSONE CHE OPERANO PER VIVERE VERDE:** indicano i professionisti che lavorano nella Cooperativa.
4. **OBIETTIVI E ATTIVITÀ:** evidenziano le azioni e i progetti realizzati per ciascuna area di intervento e se ne rendicontano i risultati. Sono inoltre indicati gli obiettivi futuri che la Cooperativa si propone di raggiungere nei prossimi anni.
5. **RISULTATI ECONOMICO-FINANZIARI:** sono fornite alcune informazioni significative e sintetiche sui principali risultati economico-finanziari del 2023, nonché sul dettaglio delle entrate.
6. **ALTRE INFORMAZIONI:** sono evidenziate qui le informazioni ambientali.

Il processo di redazione ha coinvolto tutti i settori interni dell'organizzazione, con la diretta supervisione della Direzione, del Consiglio d'Amministrazione di Vivere Verde e di tutti i referenti delle varie aree funzionali, con l'intento di creare uno strumento partecipativo e riportare il quadro complessivo e specifico delle attività.

Il presente Bilancio sociale viene presentato ed approvato in Assemblea dei soci della Società Cooperativa Sociale Vivere Verde e successivamente depositato in Camera di

Commercio così come il bilancio d'esercizio, oltre che reso disponibile nel sito web di Vivere Verde.

Per domande e approfondimenti su temi specifici è possibile contattare il team che ha redatto il Bilancio sociale al seguente indirizzo e-mail [info@vivereverdeonlus.it](mailto:info@vivereverdeonlus.it) inserendo nell'oggetto dalla mail: *Bilancio sociale 2023*. Grazie in anticipo a chiunque vorrà condividere la propria opinione con noi ed inviare suggerimenti per il miglioramento sia del report che della nostra attività.

# IDENTITÀ

# Chi siamo

---

“

*Per raccontare la nostra genetica, è necessario partire dal 2013 quando fu fondata la Vivere Verde.*

*Iniziamo dal nome della nostra realtà, che si è ispirato al quartiere dove siamo cresciuti, “IL Vivere Verde di Senigallia”, oggi per la nostra Cooperativa declinato al femminile in “LA Vivere Verde”.*

*Un quartiere come tanti altri, ma per noi ricco di significati e di esperienze, una comunità nella quale abbiamo stretto relazioni, amicizie che ci ha accolto e ci ha permesso di maturare. Un luogo di scambio, di interazione e di integrazione con le sue insidie, i suoi tranelli, i pericoli, rischi, azzardi, inganni, un campo “minato”, nel quale abbiamo imparato a muoverci. Sfide, queste, che bisogna vivere, una formazione itinerante, che a volte fa male ma che poi ti forgia e ti aiuta a pensare.*

*Naturalmente questo rappresenta uno spaccato di vita di due ragazzi di Senigallia, che avevano una visione e pian piano, con tanta fatica e sacrifici, l’hanno resa concreta, reale, un sogno che con il passare del tempo, ha accolto e dato ospitalità a tante altre persone che oggi vivono il Progetto Vivere Verde.*

*Un percorso che fonda le proprie radici nel 2009 ad Urbino. La nostra genesi è lì. A quell’epoca ci chiamavamo “La Villetta”, una realtà che in pochi anni era riuscita a garantire varie risposte al territorio, con 6 servizi residenziali per minori e per mamme.*

*Le cose sembravano scorrere bene, purtroppo però, con il passare del tempo, si iniziarono ad intravedere gravi mancanze etiche e morali da parte dei nostri compagni di viaggio. Un atteggiamento ed una filosofia nel quale non riuscivamo ad abitare, così a seguito di vari confronti, anche accesi, e tante riflessioni nel marzo 2013 decidemmo di uscire da quell’organizzazione per fondare la “Vivere Verde Onlus”.*

*Questa nuova Cooperativa, portava con sé una quindicina di persone, di professionisti che popolavano le Comunità di Fano (PU) e di Gallignano (AN).*

*Siamo ripartiti da lì, l’ufficio praticamente non esisteva, era un locale di appoggio a Senigallia, dove concludere tutte le giornate, con “lo sbrigo” di tutte le pratiche amministrative ed economiche, spesso fino a tardi, compresi tutti e dico “tutti” i fine settimana... “il tempo non bastava” era “una non vita” una gestione familiare, una visione che non poteva essere più lontana del giorno dopo... “una gran fatica”. Per scherzare ci dicevamo “ogni anno che passa, ne vale 7”.*

*Con tanti sacrifici, determinazione e “fantasia”, piano piano, le cose migliorarono, il territorio iniziava a fidarsi ed aumentavano le opportunità, continuavamo a proporci come realtà sartoriale, molto attenta all’utente e sempre in posizione di ascolto.*

*Una grande cura del dettaglio ed una presa in carico totale. L’utente non poteva uscire dai nostri servizi, senza lavoro ed una abitazione. Grande vicinanza e tanta passione.*

*Il territorio ci vedeva e continua a vederci come una organizzazione: Audace, Dinamica, competente, Creativa, Flessibile, Disponibile e con un alto livello di Problem Solving. Questa è la nostra genetica.*

*Un’“Opera” di questa caratura, non si fa da soli, è solo la somma degli individui e dei valori che può determinare un risultato di questo tipo. È essenziale la partecipazione, la motivazione ma anche un certo spirito nell’anima. Ma forse nemmeno questo basta, perché poi ci sono le competenze, le abilità, l’educazione, il rispetto, la creatività, lo stile, le emozioni... e potremmo tranquillamente andare avanti.*

*Di certo chi sta all’interno del “Brevetto Vivere Verde”, ha tanta pazienza e non sente la necessità di dire l’ultima parola, perché sa, che saranno poi i fatti a mostrare la ragione.”*

Il 28/12/2022 in occasione dell'Assemblea dei soci è stato approvato il nuovo Statuto ai fini degli adeguamenti necessari a seguito della Riforma del Terzo Settore, compresa la riformulazione delle attività svolte. Le attività di interesse generale attraverso le quali perseguire le finalità istituzionali sono quelle individuate dall'art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017.

Per poter cogliere eventuali opportunità future, il perimetro delle attività statutarie è un po' più ampio di quelle effettivamente realizzate, in questo report vengono descritte e rendicontate le attività effettivamente svolte nel 2023. Si evidenzia che nel corso di questo anno di riferimento la Cooperativa non ha svolto altre attività in maniera secondaria / strumentale rispetto a quelle previste dallo statuto.

#### 5 sono gli ambiti all'interno dei quali *Vivere Verde* intende manifestare la sua qualità:

- Benessere degli utenti
- Professionalità e coerenza nei confronti del personale, degli ospiti e degli Enti
- Accoglienza, integrazione ed inclusione
- Creatività progettuale
- Gestione delle criticità e presa in carico

Vivere Verde garantisce assistenza sul piano educativo e psicologico, favorendo la graduale conquista dell'autonomia dei suoi utenti, tramite la **partecipazione attiva** ad una **rete territoriale** con la quale collaborare e realizzare un **sistema integrato** di interventi.

Sono promosse numerose **iniziative** educative, ludico-ricreative e formative progettate da un'**equipe multidisciplinare**, che hanno lo scopo di arricchire la permanenza dei minori nelle strutture, favorendo la condivisione di esperienze e la valorizzazione di un clima di gruppo sano e dinamico.

La professionalità dei servizi è garantita da un **monitoraggio programmato delle attività**, supervisioni di equipe e arruolamento di personale qualificato, al quale vengono garantiti **formazione e aggiornamento** continui, secondo le normative vigenti.

La Cooperativa propone **servizi di carattere Residenziale, Semi-Residenziale e Territoriale**. Le strutture sono autorizzate al funzionamento e rispettano tutti i requisiti strutturali ed organizzativi richiesti dalla Regione Marche. Presso queste strutture operano delle equipe multidisciplinari, formate da professionisti provenienti da diverse percorsi curriculari ed esperienziali.

Sotto il profilo Residenziale, la Vivere Verde propone nei territori di Ancona e Jesi **due Comunità Educative per Minori**. Si tratta di

strutture aperte giorno e notte che accolgono minori con fragilità con età tra i 12 e i 17 anni.

Nei territori di Senigallia e Corinaldo, sono attive **due Comunità che accolgono Mamme con figli**, anche queste sono strutture aperte 24h al giorno. La finalità di queste strutture è quella di garantire un luogo sicuro, dove si condividerà un percorso di armonizzazione personale e familiare con l'obiettivo di far maturare consapevolezza ed autonomia.

Nel contesto di Falconara è attivo un **Centro Diurno**, aperto dalle 14.00 alle 18.00, che accoglie minori tra i 10 ed i 17 anni. Obiettivo di questo centro è quello di favorire la socializzazione, l'autonomia, di fondamentale importanza e la relazione con la famiglia e la condivisione del percorso.

I **servizi territoriali per minori (Diurno+)** insistono nei territori di Falconara, Fano, Senigallia. Un lavoro integrato tra figure professionali, servizi e famiglie. Un'equipe che si trasferisce, presso le abitazioni dei ragazzi. Un progetto immersivo fatto di relazioni, e forte contatto con le famiglie.

Negli ambiti di Jesi, Falconara, Osimo e Fabriano sono attivi dei servizi per ragazzi e famiglie richiedenti asilo politico. I progetti denominati: **Progetto In (Prima Accoglienza)** e **SAI (Seconda Accoglienza)** hanno il macro-obiettivo dell'accoglienza, inclusione e integrazione. Per arrivare a questo risultato, quotidianamente delle equipe di lavoro, affiancano questi ragazzi

e famiglie in un percorso finalizzato all'indipendenza ed autonomia. Molteplici sono quelle lavorative ed abitative, passando per tutti quegli aspetti emotivi e relazionali.

A Senigallia, è attivo un progetto sperimentale denominato **"Il Cortile", un centro Semi-Residenziale** che accoglie ragazzi affetti da disabilità gravissime ed autismo. Al suo interno operano dal lunedì al venerdì figure professionali specializzate con l'obiettivo di lavorare sulle autonomie e riduzione del danno. Le famiglie sono centrali nelle progettualità.

Nel contesto Jesino, è stato avviato uno **sportello di inclusione lavorativa e formativa,**

le azioni portate avanti, da quelle sanitarie a quelle amministrative, da quelle scolastiche a

che può accogliere varie tipologie di utenza inviate dai centri per l'impegno e servizi sociali. Uno sportello con varie competenze, che supporta l'utente nella stesura del curriculum vitae, elabora bilancio di competenze, individua e programma percorsi individualizzati formativi o di inclusione lavorativa. Presso gli uffici, è presente anche un'aula didattica nella quale vengono attivati corsi di formazione.

## I valori che ci guidano

---

*"La centralità e l'integralità della persona (intesa come essere relazionale) sono gli unici elementi imprescindibili ed insostituibili sui quali costruire strumenti e metodologie di intervento adeguati alle persone che accogliamo e ai contesti in cui operiamo come soggetti attivi e propositivi, pronti ad aprirsi alle nuove difficoltà e sfide senza preclusioni o discriminazioni.*

*La presenza e il volto dell'altro è il dato originario che precede il singolo e che permette al singolo di ritrovarsi, darsi un'identità e un senso. È l'esistenza dell'altro che chiama alla responsabilità personale.*

*Proponiamo, allora, a coloro che contribuiscono alla nostra attività di sperimentare una relazione decentrata da sé verso l'altro, come valore etico e spirituale. Riteniamo che la ricerca di Senso sia un'esigenza primaria di ogni persona. Per questo ci impegniamo a costruire relazioni e percorsi che vogliono:*

- *Rendere tutti soggetti attivi, con la loro storia, i loro bisogni, i loro vissuti, i loro saperi e le loro speranze;*
- *Responsabilizzare le persone nel percorso di cambiamento o di miglioramento della qualità della vita;*
- *Accogliere senza precondizioni, precomprensioni o preclusioni, attenti a favorire eventuali aperture al cambiamento o all'assunzione di maggiori responsabilità*
- *Accompagnare sempre la persona a prescindere dalle sue scelte e riaccoglierla creando nuove opportunità;*
- *Accrescere le capacità di costruire rapporti positivi e propositivi con il proprio contesto familiare e sociale;*
- *Sviluppare competenze lavorative, culturali e sociali;*
- *Avere attenzione al percorso complessivo dell'individuo oltre che ai singoli elementi della sua storia.*
- *Tendere, anche nei casi di maggiore complessità, talvolta definiti cronici, ad un intervento orientato comunque al miglioramento della qualità della vita."*

---

### **Eguaglianza**

Tutti i servizi erogati si basano sul principio di uguaglianza dei diritti delle persone, assicuriamo pari dignità a tutti senza discriminazioni di razza, etnia, lingua, religione, opinioni politiche, condizioni psicofisiche e socio-economiche.

---

### **Onestà**

---

---

Le persone che lavorano con noi devono rispettare diligentemente le leggi e i regolamenti vigenti, adottando un comportamento moralmente integro e evitando favoritismi o vantaggi illeciti.

---

**Imparzialità e Continuità**

Svolgiamo le nostre attività con obiettività, giustizia ed imparzialità, garantendo la regolarità e la continuità dei servizi offerti e adottando misure per evitare o ridurre interruzioni o irregolarità nel funzionamento.

---

**Diritto di Scelta**

Ci impegniamo costantemente a cercare modalità più flessibili per l'erogazione dei servizi, nel rispetto delle normative vigenti e delle esigenze organizzative e funzionali, garantendo ai cittadini la possibilità di scegliere.

---

**Partecipazione**

Promuoviamo la partecipazione dei cittadini semplificando le procedure e fornendo un'informazione completa e trasparente. L'utente ha diritto di accesso alle informazioni, di presentare reclami o istanze e di suggerire miglioramenti.

---

**Continuità**

Eroghiamo i servizi in modo integrato, regolare e continuo, compatibilmente con le risorse disponibili e i vincoli normativi.

---

**Efficienza ed Efficacia**

L'erogazione dei nostri servizi si basa su modalità volte a raggiungere gli obiettivi di efficienza ed efficacia, garantendo un costante aggiornamento del personale per fornire servizi sempre più rispondenti alle esigenze.

---

**Professionalità**

Garantiamo un'assistenza qualificata erogata da personale professionale ed affidabile.

---

**Diritto alla Privacy**

Tuteliamo la privacy dei nostri utenti. Garantiamo l'utilizzo delle informazioni personali e delle immagini in conformità alla normativa sulla privacy e previa autorizzazione dei genitori per l'uso di foto e filmati riguardanti i minori.

---

**Apprezamenti e Reclami**

Gli apprezzamenti e i reclami degli utenti e dei familiari vengono da noi ascoltati, recepiti e presi in seria considerazione.

---

**Supervisione**

Gli utenti beneficiano dell'assistenza di personale regolarmente supervisionato, in questo modo garantiamo un'alta qualità nell'erogazione dei servizi.

---

# Collegamento con altri ETS

---

Uno degli elementi che caratterizza con forza le cooperative sociali è la loro natura multistakeholder e tale caratteristica fa sì che l'attività sia influenzata da una pluralità di interlocutori, ognuno con bisogni, aspettative, diritti e interessi diversi.

Per tenere conto delle diverse istanze che, con una diversa intensità, sono in grado di influenzare il perseguimento della mission aziendale, la Cooperativa deve essere in grado di individuare e mappare i diversi interlocutori con i quali interagisce, evidenziando, la natura della relazione che intrattiene con ciascuno.

Possiamo distinguere tra:

## **PARTNER ETS**

Fondazione Oikos, Società Cooperativa Sociale Lella 2001 a r.l., Società Cooperativa Sociale Casa della gioventù, Comunità educativa Casa di Mattoni, Società Cooperativa Sociale Labirinto,

Società Cooperativa Sociale Cooss Marche, Società Cooperativa Sociale Polo 9, Ass. Anolf Marche, Nuova Ricerca Agenzia Res, Società Cooperativa Sociale Grafica e InfoService.

## **ETS CON I QUALI ABBIAMO CONVENZIONI E REALIZZIAMO PROGETTI**

Associazione SS. Annunziata, Associazione La tenda di Abramo, P.Arci Jesi Fabriano, Circolo Arci "Il Corto Maltese", Acli sede provinciale Ancona, Associazione culturale Rovine Circolari, Amichevole Marocco Italiana della Vallesina (AMIV), Associazione "Comunità Bengalese di Jesi", Centro Ricerche EtnoAntropologiche (C.R.E.A.), Legambiente Marche Onlus, Associazione Casa Delle Culture, Associazione Culturale MAC Manifestazioni Artistiche Contempor, Associazione culturale Iride, Associazione musicale Astralmusic Next-Stage, Associazione Il Tempio delle Arti Marche, Associazione Teatro Giovani Teatro Pirata Onlus, CTS Centro Teatrale Senigalliese, Associazione "CON...TATTO", Associazione "Daniela Cesarini", Associazione Nutrizionisti senza Frontiere Onlus, Africa Chiama, Associazione Famiglia, Comitato italiano per l'UNICEF ONLUS, Associazione ANEP, Caritas Diocesana di Ancona-Osimo, ASGI Associazione per gli Studi Giuridici Sull'Immigrazione, Associazione Nazionale

Dipendenze Tecnologiche Gap e Cyberbul, Associazione EMDR per i popoli, Associazione Croce Rossa Italiana (CRI), Associazione Croce Rossa Italiana (CRI), , Associazione Alzheimer Marche Onlus, Gruppo Scout Agesci Ancona 8, Istituto Missionarie Francescane Della Carità Opera Padre Guido, Associazione Free Woman ODV, Banco Alimentare, Banco Farmaceutico ONLUS, Associazione Promozione SOCIALE TOC, Associazione Culturale Spazio Arte, Associazione di Promozione Sociale "Collettivo Re Public", Associazione Culturale Oltre il Sipario, Sezione Associazione Italiana Arbitri Pesaro, Associazione Culturale Mammuto, Centro Sportivo Italiano Comitato Provinciale di PU, Cooperativa Sociale Tadamon Onlus, Cooperativa Sociale OPERA Soc. Coop. Sociale, Costess Soc. Coop a r.l, CSV Centro Servizi del Volontariato delle Marche, Forum Regionale Terzo Settore delle Marche, LegaCoop Marche, CNCM (Coordinamento Nazionale Comunità per Minori)

# **STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE**

# Compagine sociale

## LE CATEGORIE DI SOCI COOPERATORI

La compagine sociale di Vivere Verde è composta da soci cooperatori, ossia tutti coloro che condividono oltre all'impresa, anche la vita sociale. In particolare, come previsto dallo Statuto, possono assumere la qualifica di soci cooperatori le persone fisiche appartenenti alle seguenti categorie:

- **Soci Lavoratori:** Persone fisiche che per professione, capacità effettiva di lavoro, attitudine e specializzazione professionale maturate nei settori in cui opera la Cooperativa possono partecipare direttamente all'attività e cooperare al suo esercizio ed al suo sviluppo, realizzando lo scambio mutualistico attraverso l'apporto delle proprie prestazioni lavorative.
- **Soci Volontari:** Persone fisiche che prestano la loro attività lavorativa gratuitamente, esclusivamente per fini di solidarietà ai sensi e per gli effetti della L. 381/91 e nei limiti previsti dalla legge.
- **Soci Fruttori:** Persone fisiche che usufruiscono, anche indirettamente, dei servizi della cooperativa.
- **Soci Speciali:** In tale categoria possono essere ammessi, in ragione dell'interesse al loro inserimento nell'impresa o al fine di completare la loro formazione, soggetti in grado di contribuire al raggiungimento degli scopi sociali. Il numero dei soci ammessi alla categoria speciale non può superare un terzo del numero totale dei soci cooperatori.
- **Soci Sovventori:** Sono coloro che intendono finanziare le attività sociali, apportando, quindi, risorse economiche e ricevendo per questo una remunerazione rispetto a quanto investito.

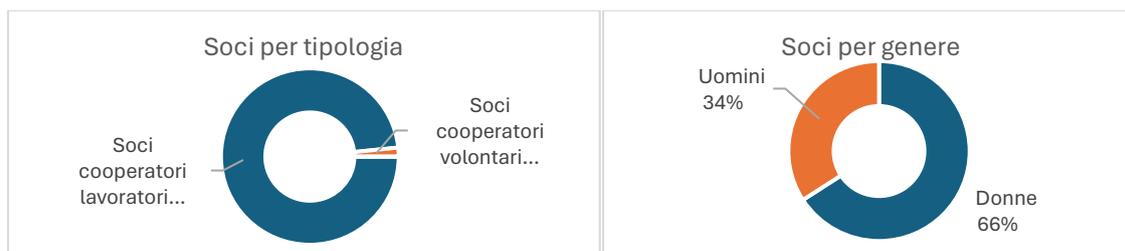
Chiunque intenda essere ammesso come socio dovrà presentare domanda scritta al Consiglio di Amministrazione.

## CONSISTENZA E COMPOSIZIONE BASE SOCIALE

Al 31/12/2023 la base sociale di Vivere Verde è composta da **123 soci tutte persone fisiche**. Rispetto all'anno precedente nel 2023 il numero dei soci è aumentato del 3,36% (4 unità). Le donne sono quasi il doppio rispetto agli uomini.

TIPOLOGIA DI SOCIO	2022	2023	Var. %
Soci cooperatori lavoratori	116	121	4%
Soci cooperatori volontari	3	2	-33%
Soci lavoratori autonomi	0	0	-
<b>TOTALE</b>	<b>119</b>	<b>123</b>	<b>3%</b>

COMPOSIZIONE	2022	2023	Var. %
Soci persone fisiche	119	123	3%
<i>di cui DONNE</i>	76	81	7%
<i>di cui UOMINI</i>	43	42	2%
Soci persone giuridiche	0	0	-
<b>TOTALE</b>	<b>119</b>	<b>123</b>	<b>3%</b>



# Governo e controllo

Sono organi della Cooperativa:

- a) l'Assemblea dei soci
- b) il Consiglio di Amministrazione
- c) il Collegio Sindacale

## ASSEMBLEA DEI SOCI

L'Assemblea dei soci è l'organo di indirizzo della Cooperativa, all'interno di essa vengono prese, a maggioranza, tutte le decisioni che l'attività e gli affari della società.

Nel 2023 l'Assemblea dei soci di Vivere Verde si è riunita una volta.

Data	Assemblea	Temi	N. presenti	N. deleghe	% Partecip.
16/06/2023	Ordinaria	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Relazione del Presidente e relazione degli amministratori sulla gestione</li> <li>• Lettura del verbale di Legacoop relativo al biennio ispettivo 2021/2022, annualità 2022</li> <li>• Approvazione bilancio d'esercizio 2022</li> <li>• Approvazione bilancio sociale 2022</li> </ul>	55 in presenza	4	46,22%

## CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio d'Amministrazione ha il ruolo di indirizzo e di controllo della società, ed è garante della tutela degli interessi dei Soci, dei valori e dell'identità della Cooperativa. Esso è composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 a 9 eletti dall'Assemblea dei soci che restano in carica per 3 esercizi.

L'attuale **Consiglio di Amministrazione nominato in data 02/07/2021** è così composto:

NOME	CARICA	N. MANDATI	DATA PRIMA NOMINA
Stefano Galeazzi	Presidente	4	14/03/2013
Marco Galeazzi	Vicepresidente	4	09/09/2014
Samuele Aquilanti	Consigliere	2	10/07/2020

Durante il 2023 il Consiglio di Amministrazione si è riunito n. 17 volte, le riunioni sono avvenute in presenza con la partecipazione del Collegio Sindacale.

## COLLEGIO SINDACALE

Il Collegio Sindacale è l'organo, formato da professionisti esterni, con poteri di vigilanza sull'osservanza della legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile. Il Collegio Sindacale ha anche la funzione di revisione legale dei conti della Cooperativa, i suoi componenti pertanto sono tutti iscritti al Registro dei Revisori Legali. Esso si compone di 3 membri effettivi e due supplenti che rimangono in carica 3 anni e possono essere rieletti.

L'attuale Collegio Sindacale, nominato il 22/07/2022, è composto dai seguenti membri effettivi:

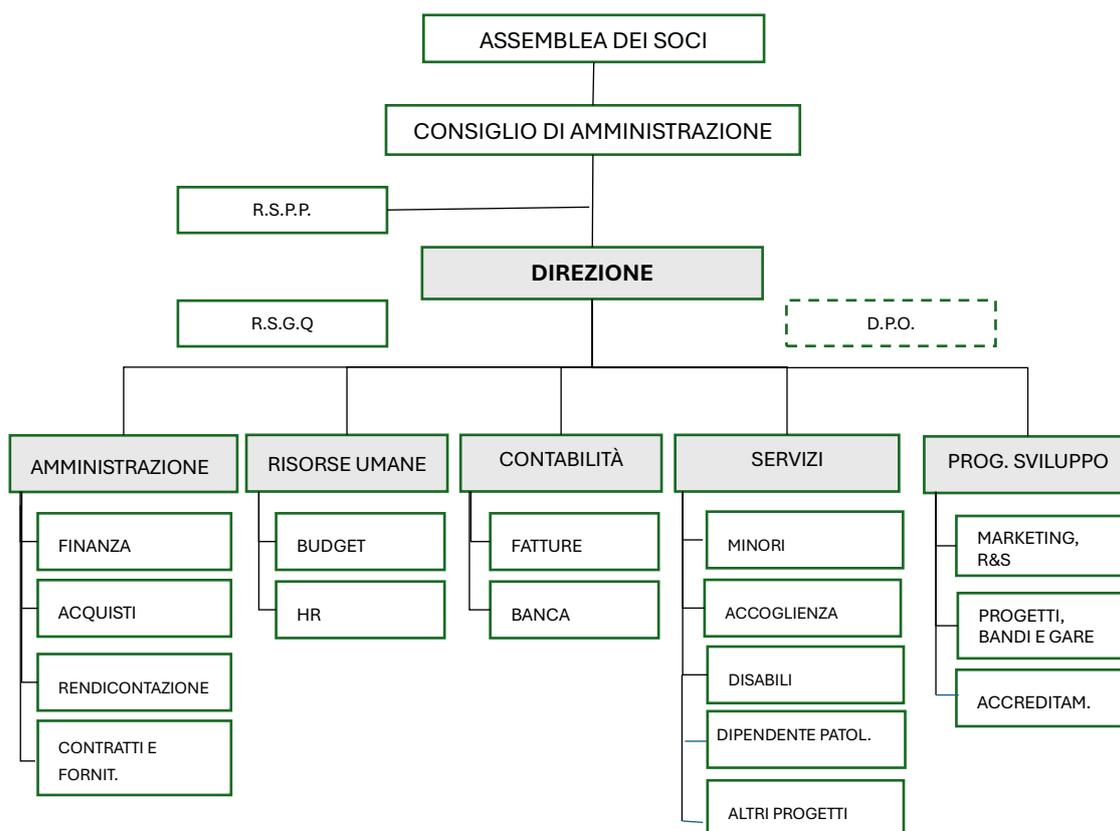
NOME	CARICA	DATA PRIMA NOMINA	N. MANDATI
Orietta Zagaglia	Presidente	21/06/2019	2
Corrado Solofra	Sindaco	21/06/2019	2
Giorgio Gentili	Sindaco	22/07/2022	1

# Struttura organizzativa

Al vertice della struttura organizzativa di Vivere Verde c'è l'Assemblea dei soci e il Consiglio di Amministrazione. Fanno riferimento direttamente al Consiglio di Amministrazione il responsabile della sicurezza (RSPP), il responsabile della qualità (RSGQ) e il responsabile della privacy (DPO) che è un professionista esterno.

La Direzione di Vivere Verde ha il compito di definire le strategie e le politiche aziendali; interloquire con i committenti primari; definire i principali modelli assistenziali; definire, approvare e controllare il budget; allocare le risorse fra le diverse funzioni aziendali; definire la politica economico-finanziaria della cooperativa. All'interno si trovano:

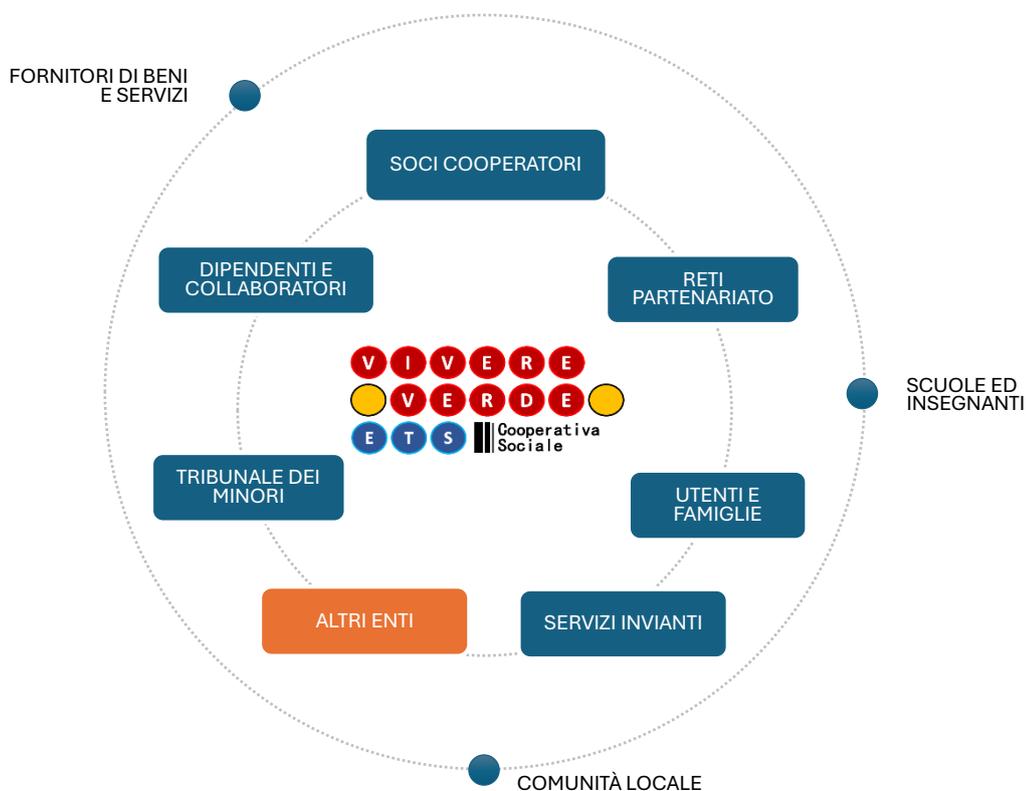
- la Direzione Amministrativa che sovrintende le attività amministrative, contabili e finanziarie, la rendicontazione dei progetti, gli acquisti e la contrattualistica, la gestione degli accreditamenti;
- la Direzione Risorse Umane che si occupa di ricerca e gestione del personale, formazione obbligatoria
- la Direzione Servizi a cui fanno riferimento i responsabili/coordinatori delle comunità, servizi operativi e progetti
- la Direzione Progetti di sviluppo che si occupa della gestione di bandi e gare e della comunicazione istituzionale.



# Stakeholder

Gli stakeholder della Vivere Verde sono tutti quei soggetti che rappresentano i portatori di interesse con cui la Cooperativa collabora al fine di perseguire la mission e la vision. L'agire della Cooperativa è quindi condizionato dall'esigenza di soddisfare una molteplicità di interessi che è necessario riconoscere, ponderare e tutelare.

Attraverso il Bilancio sociale la Cooperativa vuole mantenere informati tutti questi soggetti, in maniera chiara e trasparente, sulle attività realizzate e i risultati raggiunti, sullo stato di avanzamento dei progetti in corso, sull'impatto delle azioni realizzate, sulla provenienza e sull'impiego delle risorse finanziarie e sugli obiettivi futuri.



STAKEHOLDER	DETTAGLIO	COINVOLGIMENTO
<b>Utenti e famiglie</b>	<p>Sono costituiti sia dalle persone prese in carico da Vivere Verde e dalle loro famiglie (minori vittime di violenze fisiche o psicologiche e mamme in difficoltà, minori stranieri non accompagnati, minori con disabilità, adulti con dipendenze patologiche) che dai destinatari dei progetti di prevenzione e promozione del benessere.</p> <p>Gli utenti, infatti, sono i fruitori dei servizi, i loro bisogni sono al “centro” dell’operare quotidiano della Cooperativa, il punto di partenza di ogni progettualità.</p>	<p><b>Informazione:</b> sito, social, Bilancio sociale, mail</p> <p><b>Consultazione:</b> indagine semestrale su utenti, eventi</p>
<b>Soci cooperatori</b>	<p>Tutti coloro che oltre a versare la quota associativa, partecipano attivamente alla concretizzazione dei progetti.</p>	<p><b>Informazione:</b> sito, social, Bilancio sociale, mail</p> <p><b>Consultazione:</b> assemblee</p>
<b>Dipendenti e collaboratori</b>	<p>Coloro che con il proprio lavoro retribuito permettono la realizzazione di alcune attività che non potrebbero essere gestite dai volontari. Si tratta sia di dipendenti (che possono essere anche soci) che di collaboratori che operano regolarmente con la Cooperativa. Sono i soggetti insieme ai quali cerchiamo di costruire e definire le finalità e gli obiettivi, con i quali valutiamo gli esiti degli interventi.</p>	<p><b>Informazione:</b> sito, social, Bilancio sociale, mail</p> <p><b>Consultazione:</b> incontri e riunioni</p>
<b>Servizi invianti</b> (Istituzioni pubbliche e aziende sanitarie territoriali)	<p>Sono costituite da: amministrazioni comunali, provinciali, regionali, in quanto organi rappresentativi e di governo delle comunità, Dipartimento delle Dipendenze Patologiche, Tribunale per i minorenni, Ambiti Territoriali Sociali, Servizi Territoriali Dipendenze Patologiche. Sono anche quelle aziende (AST, Umee, Umea, etc.) con le quali si ha un accordo specifico per la gestione delle strutture (comunità e centri diurni), e funge da riferimento per le prestazioni sanitarie erogate all’utenza. Sono gli interlocutori con cui la Cooperativa si confronta per elaborare progetti e azioni per migliorare la qualità della vita e le opportunità sociali dei territori in cui opera. Sono tutti quei servizi territoriali che attraverso patrocini, convenzioni e finanziamenti legati a specifici progetti permettono la realizzazione di tutte le attività. Ci sono anche altre aziende sanitarie/unità sanitarie locali da fuori provincia per la presa in carico degli utenti extra provinciali.</p>	<p><b>Informazione:</b> sito, social, Bilancio sociale, mail</p> <p><b>Consultazione:</b> riunioni, tavoli di concertazione</p> <p><b>Co-progettazione</b></p>
<b>Reti di partenariato</b>	<p>Tutti quei soggetti (associazioni, cooperative sociali, consorzi, agenzie di formazione, ...) con cui la Cooperativa progetta e realizza interventi e servizi nel territorio.</p>	<p><b>Co-progettazione e gestione di progetti</b></p>
<b>Fornitori di beni-servizi</b>	<p>Tutti quegli interlocutori ai quali la Cooperativa si riferisce per acquisire prodotti e/o servizi necessari al funzionamento della complessa realtà organizzativa.</p>	<p><b>Rapporto commerciale</b></p>
<b>Comunità locale</b>	<p>Si tratta di soggetti interessati genericamente a conoscere gli effetti delle azioni realizzate dall’ente. Costituisce per l’organizzazione l’ambiente in senso ampio che, favorevole o sfavorevole, pone le basi, positive o negative di sviluppo futuro.</p>	<p><b>Informazione:</b> sito, social, eventi</p>

Ogni occasione è utile per raccogliere opinioni e suggerimenti per il miglioramento continuo sia della gestione che del presente report.

**PERSONE CHE  
OPERANO PER VIVERE**

# Dipendenti

Vivere Verde si avvale di personale qualificato operante nell'ambito della gestione di servizi socio-educativi e in quello amministrativo che ne consente l'attuazione.

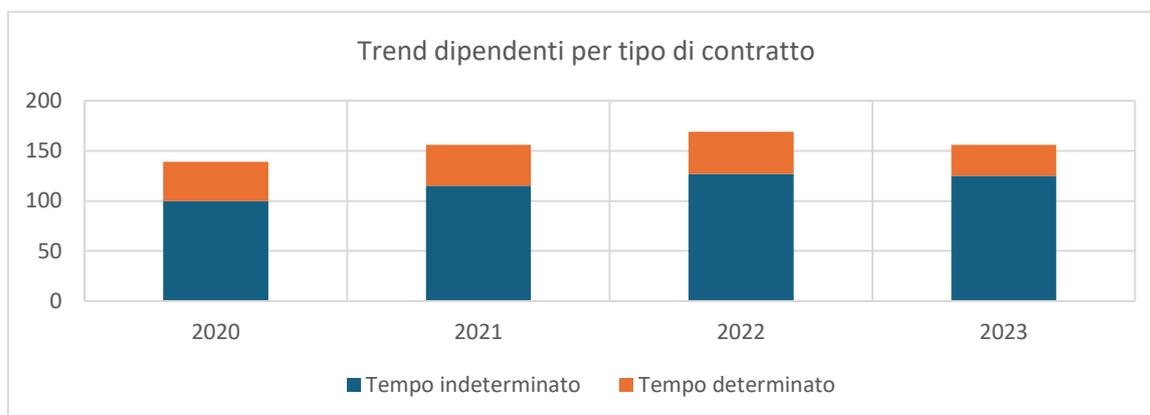
I contesti educativi prevedono l'impiego di figure professionali con formazione psicologica e sociale (psicologi, educatori professionali, assistenti sociali, operatori sociosanitari) a garanzia di una programmazione di interventi psicoeducativi efficaci e condivisi in equipe.

All'interno dei servizi è previsto anche l'inserimento di figure di supporto per attività ludico ricreative come animatori sociali e teatrali e volontari con competenze artistiche e artigianali.

È prevista la presenza di tirocinanti provenienti da Università ad indirizzo psicologico ed educativo e di giovani che aderiscono al programma di Servizio Civile, ai quali viene garantita una formazione sul campo e offerta la possibilità di collaborare con professionisti del settore.

Nel 2023 Vivere Verde ha avuto nel suo organico **156 dipendenti**, di cui il 34% uomini e il 66% donne. Il 79% dei contratti è a tempo indeterminato. A questi si aggiungono 5 rapporti Co.co.co.

INQUADRA. PROFESS.	2022			2023			Var. % 22-23
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	
Dirigenti	0	5	5	0	5	5	0%
Impiegati	93	38	131	87	36	123	-6%
Operai	20	13	33	16	12	28	-15%
<b>TOTALE</b>	<b>113</b>	<b>56</b>	<b>169</b>	<b>103</b>	<b>53</b>	<b>156</b>	<b>-8%</b>
Co.co.co	7	4	11	3	2	5	-55%



TIPO DI CONTRATTO	2022			2023			Var. % 22-23
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	
Tempo indeterminato	83	44	127	84	41	125	-2%
Tempo determinato	30	12	42	19	12	31	-26%
<b>TOTALE</b>	<b>113</b>	<b>56</b>	<b>169</b>	<b>103</b>	<b>53</b>	<b>156</b>	<b>-8%</b>

TIPO DI IMPIEGO	2022			2023			Var. % 22-23
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	
Full time	9	15	24	8	18	26	8%
Part time	104	41	145	95	35	130	-10%
<b>TOTALE</b>	<b>113</b>	<b>56</b>	<b>169</b>	<b>103</b>	<b>53</b>	<b>156</b>	<b>-8%</b>

SCOLARIZZAZIONE	2022			2023			Var. % 22-23
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	
Laurea	N.R.	N.R.	125	80	38	118	-6%
Diploma scuola super.	N.R.	N.R.	37	20	12	32	-14%
Licenza media	N.R.	N.R.	2	3	2	5	150%
N.R.*	N.R.	N.R.	5	0	1	1	-80%
<b>TOTALE</b>	N.R.	N.R.	<b>169</b>	<b>103</b>	<b>53</b>	<b>156</b>	<b>-8%</b>

\*Dato non raccolto

FASCIA DI ETÀ	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Totale dipendenti	Co. co. co.
< 30 anni	25	16	41	0
30-50 anni	89	13	102	5
> 50 anni	11	2	13	0
<b>TOTALE</b>	<b>125</b>	<b>31</b>	<b>156</b>	<b>5</b>

ANZIANITÀ DI LAVORO	2022			2023			Var. % 22-23
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	
1 anno	N.R.	N.R.	71	25	14	39	-45%
2-5 anni	N.R.	N.R.	62	49	14	63	2%
6-10 anni	N.R.	N.R.	36	29	24	53	47%
Oltre 10 anni	N.R.	N.R.	0	0	1	1	-
<b>TOTALE</b>	N.R.	N.R.	<b>169</b>	<b>103</b>	<b>53</b>	<b>156</b>	<b>-8%</b>

AREE DI INTERVENTO	Servizi residenziali	Servizi semi-residenziali	Servizi domiciliari	Servizi inclusione e disagio*	Area amm.tiva	TOTALE
<b>N. DIPENDENTI</b>	43	26	28	45	14	<b>156</b>
<b>N. CO.CO.CO</b>	0	0	0	4	1	<b>5</b>
<b>N. P.IVA</b>	0	2	2	4	1	<b>9</b>

\* Accoglienza immigrati, progetto SAI, progetto IN

## POLITICA RETRIBUTIVA

Vivere Verde applica a tutti i dipendenti il **CCNL delle Cooperative Sociali**.

La politica salariale è in linea con il mercato.

La differenza salariale tra la retribuzione più bassa e quella più alta è di **1 a 2,3**.

## TURNOVER

Nel 2023 la variazione complessiva del numero dei dipendenti tra inizio e fine anno è stata di -13 unità.

Nello specifico ci sono state 44 nuove assunzioni (32 donne e 12 uomini) e 57 uscite di cui 1

licenziamento, 32 dimissioni volontarie e 25 fine rapporto a termine.

TURNOVER	2022	2023
<b>Dipendenti inizio anno</b>	<b>152</b>	<b>169</b>
+ Nuovi entrati	69	44
- Usciti	52	57
<b>Dipendenti fine anno</b>	<b>169</b>	<b>156</b>

TURNOVER	2023		
	Donne	Uomini	Totale
<b>DIPENDENTI A INIZIO ANNO</b>	<b>113</b>	<b>56</b>	<b>169</b>
<b>+ Nuove assunzioni</b> di cui:	<b>32</b>	<b>12</b>	<b>+ 44</b>
< 30 anni	16	4	20
30-50 anni	12	8	20
> 50 anni	4	0	4
<b>- Cessazioni</b> di cui:	<b>42</b>	<b>15</b>	<b>- 57</b>
< 30 anni	11	2	13
30-50 anni	29	11	40
> 50 anni	2	2	4
<b>DIPENDENTI FINE ANNO</b>	<b>103</b>	<b>53</b>	<b>156</b>

# Tirocini

Nel 2023 sono state **attivate 2 tipologie di tirocini: curricolari ed extracurricolari**. I tirocini curricolari sono le richieste esterne ricevute e il successivo inserimento dei tirocinanti all'interno dei nostri servizi. I tirocini extracurricolari fanno riferimento agli utenti Vivere Verde che hanno sostenuto tirocini esternamente alla Cooperativa.

- **CURRICOLARI**

Le richieste complessive sono state **39**, di cui 16 non sono andate a buon fine per ritiro da parte dei tirocinanti, a seguito dell'avvio delle procedure burocratiche, o diniego da parte dei nostri servizi, mentre **23 persone sono state inserite** all'interno dei Servizi della cooperativa, per un totale di 6.480 ore di tirocinio svolto presso Vivere Verde.

Al termine del tirocinio sono state assunte **9** persone dalla Cooperativa Vivere Verde.

**I tirocini curricolari sono stati attivati con le Università** degli studi di Urbino, di Chieti-Pescara, di Macerata e di Padova e con gli **Enti Formativi** Lab, Agorà, Praxis e Future Consulting.

I tirocinanti provengono, nel dettaglio, 19 dalle Università e 4 dagli Enti di formazione. I nostri partners:

**Università degli studi di Urbino**



**Università degli studi di Padova**



**Lab**



**Università degli studi di Chieti-Pescara**



**Istituto di terapia familiare di Bologna**



**Agorà**



**Università degli studi di Macerata**



**PTS di Jesi**



**Praxis**



**Scuola di psicoterapia di Ravenna**



**Future Consulting**



- **EXTRACURRICOLARI**

Nel 2023 sono stati attivati **41** tirocini. Di cui 17 sono stati interrotti, 21 hanno sostenuto l'iter prestabilito dal contratto di tirocinio e 3 invece sono stati **prorogati**.

Di seguito i settori dove sono stati inseriti i tirocinanti:

# Formazione

Titolo formazione operatori SAI adulti	N. partecipanti	Ore totali
Formazione operatori su lavoro di equipe	Tutte le équipes SAI adulti	12
“Sotto lo stesso tetto” – giornata di formazione sui diritti delle persone LGBTQIA+	Tutte le équipes SAI adulti	6
Ciclo di formazione sui paesi di origine dei beneficiari – Afghanistan	Tutte le équipes SAI adulti	4
Didattica dell’italiano lingua seconda per apprendenti con background migratorio	3 insegnanti di lingua italiana L2	4

Aiuto bagnino	2
Commercio	3
Imballaggio	3
Manutenzione del verde	4
Meccanica	11
Servizi di Pulizie	1
Ristorazione	17
<b>TOTALE</b>	<b>41</b>



**“Comunità mia non ti ucciderò- live”**

**Formazione rivolta a tutte le equipe delle strutture residenziali. Totale ore di formazione n. 32**

In continuità con gli incontri del 2022, si sono svolte 4 giornate formative, durante le quali sono state affrontate i temi specifici di ogni struttura, attraverso la costruzione e la condivisione di tracce operative che partano dalle persone che abitano le nostre comunità. La formazione ha voluto quindi analizzare insieme studi di casi, prassi, interventi, rendendoli condivisibili in assetto d’équipe. Si è giunti così a limare personalismi, a costruire obiettivi traducibili e a organizzare il lavoro d’équipe coralmmente.

Dalla pratica (i casi che verranno portati) si è co-costruita la teoria attraverso situazioni esperienziali e relazionali tra operatori.

## FORMAZIONE VOLONTARI

Tra la fine del 2022 e i primi mesi del 2023 si è svolto, in collaborazione con la Fondazione Oikos, il primo corso di Formazione Volontari, nei territori di Ancona e Jesi.

“Lo scopo del Corso è quello di creare connessioni sociali, legami concatenati che scaturiscono da uno slancio emotivo interno e si trasformano in azioni concrete e competenti tramite un percorso volto a informare, formare e a rendere consapevole il volontario che vuole mettersi a disposizione di chi ne ha bisogno.

Gli incontri saranno al tempo stesso un viaggio introspettivo e un itinerario di conoscenza reciproca, con l'ambizione di facilitare la scelta quanto più possibile consapevole del proprio “sì” al volontariato.

Aiutare tra l'altro è un grande gesto di generosità, il vero seme dal quale può nascere e può essere condiviso l'amore per il prossimo”.

Hanno partecipato al Corso n. 8 persone. Di queste hanno intrapreso percorsi di volontariato n. 1 presso Vivere Verde e n. 4 presso Fondazione Oikos.

La stessa iniziativa, in considerazione del gradimento ricevuto, sarà riproposta anche nel 2024.



# Sicurezza sul lavoro

Vivere Verde si impegna ogni giorno affinché tutti i lavoratori possano svolgere le loro attività in un ambiente sano e sicuro.

Nel pieno rispetto del D.Lgs. 81/2008, la Cooperativa ha istituito un servizio di prevenzione e protezione nei luoghi di lavoro che investe più persone, attraverso il quale assicura il mantenimento di adeguati standard di sicurezza e il raggiungimento degli obiettivi definiti.

Con l'ausilio del servizio di prevenzione e protezione la cooperativa ha:

- messo in atto un processo di identificazione dei rischi dovuti all'attività lavorativa per la sicurezza e la salute dei lavoratori
- redatto un Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) in conformità alla normativa vigente
- nominato le figure chiave richieste dalla normativa (RSPP, RLS, medico competente)
- adottato misure di mitigazione dei rischi in tutte le strutture formate, informate e sensibilizzate tutte le persone che lavorano a titolo oneroso o gratuito nell'associazione
- svolto attività formative specifiche

TEMA TRATTATO	N. PARTECIPANTI	ORE FORMAZIONE	OBBLIG.
Antincendio e Emergenze "Livello 2"	11	8	obbligatorio
HACCP	6	10	obbligatorio
HACCP aggiornamento	6	3	obbligatorio
Preposti alla sicurezza	14	8	obbligatorio
Formazione Generale	44	4	obbligatorio
Formazione Specifica medio rischio	36	8	obbligatorio
Formazione Specifica basso rischio	8	4	obbligatorio
Formazione Specifica aggiornamento	9	4	obbligatorio
BLS Rianimazione cardiopolmonare di base con utilizzo del defibrillatore	14	5	obbligatorio

INFORTUNI E MALATTIE	2021	2022	2023	Var. % 22-23
N. infortuni	6	10	7	-30%
N. giorni assenza per infortunio	105	372	234	-37%
N. giorni assenza per malattia	840	1.659	1.243	-25%

Nel 2023 sono stati 7 i nuovi infortuni, più 2 continuazioni dalla fine del 2022. Le giornate di assenza per infortunio comprendono anche quelle degli infortuni iniziati nel 2022.

# Struttura dei compensi e delle retribuzioni

---

Le retribuzioni e i compensi vengono erogati a fronte della stipula di un contratto o un incarico professionale.

Come da delibera dell'Assemblea del 02/06/2021 ai componenti del Consiglio di Amministrazione è stato riconosciuto un gettone di presenza ad ogni riunione del Consiglio per un importo pari ad 100 euro lordi. Il Consiglio di Amministrazione in condivisione con il Collegio dei Sindaci, in riferimento ai gettoni relativi all'annualità 2023, decide di rinunciare alla corresponsione di tale gettone per tutti i Consiglieri che avevano come unico punto all'Ordine del giorno l'ammissione e/o dimissione/recesso soci.

Per l'annualità 2023 ogni Amministratore ha percepito un compenso lordo di 1.200 euro.

Per l'annualità 2023 i componenti del Collegio Sindacale hanno percepito i seguenti compensi:

- Presidente 4.000 euro più 100 euro per gettone presenza al Consiglio di Amministrazione
- Sindaco 3.000 euro più 100 euro per gettone presenza al Consiglio di Amministrazione

Su un totale di costi di produzione anno 2023 pari a 7.142.868 euro, il costo del personale complessivo<sup>1</sup>, pari a 3.647.551 euro rappresenta il 51,06% dei costi totali.

Di questi: 3.540.932,31 euro corrispondono ai costi per lavoro dipendente<sup>2</sup>, la direzione ha percepito una RAL complessiva di 190.591,44 euro e le Collaborazioni Coordinate e Continuate afferenti alle attività di Cooperativa, sono state pari ad euro 106.618,23.

---

<sup>1</sup> Il costo del lavoro complessivo è considerato come la somma del costo del lavoro subordinato, più il costo per collaborazioni occasionali efferenti alle attività, più il costo per prestazioni professionali esterne, più il costo per indennità di tirocinio corrisposte. Sono escluse dal calcolo le consulenze

contabili, paghe e dichiarazioni fiscali, le consulenze legali e i servizi di elaborazione paghe.

<sup>2</sup> Nel costo da lavoro dipendente sono considerati i salari e stipendi, gli oneri sociali INPS e INAIL, il TFR, i rimborsi spese (pie' di lista e indennità chilometriche), gli omaggi ed altri costi

# OBIETTIVI E ATTIVITÀ

# Tutela minori

## Il contesto

Il sistema della tutela minorile è il contesto in cui si sviluppa e si attua l'esercizio e la promozione dei diritti dell'infanzia e dell'adolescenza. Quando il luogo privilegiato di crescita dei bambini e dei ragazzi, la famiglia, non riesce a svolgere appieno le sue funzioni educative, allora il sistema di tutela si attiva per affiancarla e sostenerla, cercando soluzioni alternative qualora sussistano situazioni gravissime e insanabili. Il sistema di tutela minori si propone di assicurare al meglio il benessere e la crescita serena dei più piccoli, svolgendo il compito forse più delicato cui lo Stato è chiamato: garantire l'educazione, l'istruzione, la salute e il diritto di essere protetti da ogni forma di violenza dei minori.

Il contesto della tutela minori risulta particolarmente complesso perché costituito da una pluralità di fattori. Il primo è l'ampiezza della materia, in quanto comprende gli strumenti della promozione all'agio e al benessere, al

lavoro con le famiglie in difficoltà, passando per la valutazione e attuazione degli interventi. Nei casi più gravi si vede necessario un allontanamento dalla famiglia, con inserimento del minore in comunità educative, un lavoro con le famiglie di origine per il recupero delle competenze genitoriali, i controlli sui diversi soggetti che operano nel sistema. Un secondo fattore di complessità è dato dalla pluralità di competenze che sono chiamate in causa. Ciò è vero tanto in senso verticale, quanto in senso orizzontale, in quanto le istituzioni, le professionalità e i poteri in gioco sono plurimi. È dunque inevitabile che, all'aumentare dei soggetti coinvolti e delle competenze, aumentino anche le difficoltà di ricondurre a sistema processi e percorsi. Un'ulteriore difficoltà è data dalle marcate differenze presenti a livello territoriale, con una notevole diversificazione circa le concrete declinazioni della tutela minori.

## Attività

La Tutela dei Minori viene garantita da Vivere Verde attraverso una serie di interventi che vengono realizzati dalla Cooperativa sia all'interno delle strutture gestite che direttamente sul territorio. I beneficiari diretti di tali interventi sono i minori, che possono essere sia italiani che stranieri, e le loro mamme e/o famiglie.

Un primo intervento viene realizzato all'interno delle **Comunità Educative** gestite dalla Cooperativa, strutture residenziali che accolgono minori e mamme con figli. Tali strutture sono:

- Comunità Educative per minori "ANDREA MICHELE" di Jesi e "PINOCCHIO" di Ancona
- Comunità Educative per mamme con figli "LA CANTERA" di Senigallia e "IL CEDRO" di Corinaldo

COMUNITÀ EDUCATIVE PER MINORI	COMUNITÀ EDUCATIVE MAMME CON FIGLI
Ospitano temporaneamente minori in età compresa tra gli 9 e i 18 anni, offrendo loro supporto educativo, sociale e assistenziale. L'obiettivo è integrare o sostituire temporaneamente le funzioni familiari compromesse, garantendo un ambiente sicuro, promuovendo lo sviluppo e il benessere dei minori e favorendo la definizione di un progetto a lungo termine, come il ritorno alla famiglia, l'affidamento familiare o l'adozione.	Accolgono e sostengono donne con figli minori in difficoltà familiare. Qui, mamme e bambini possono vivere in un ambiente sicuro e ricevere servizi socio-educativi, assistenziali sanitari e formativi. L'obiettivo principale è aiutare le donne a superare le difficoltà familiari, fornendo supporto emotivo, alle competenze genitoriali e all'autonomia individuale, per favorire il benessere della donna e lo sviluppo dei loro figli.

Le Comunità Educative sono un luogo in cui i minori (e le madri in cui previste) vengono accolti e per cui la comunità diventa la nuova casa. L'ambiente aiuta l'ospite a rispecchiarsi, a capire ed accettare il passato e a trarre spunti per la ricostruzione della propria identità personale. La comunità diventa un'occasione favorevole per crescere serenamente ed essere aiutato a ripensare in modo diverso alla propria difficile storia. Nelle comunità per minori vi è naturalmente un'interdipendenza fra organizzazione della quotidianità e lo sviluppo delle competenze sociali e cognitive dei bambini. Tutti i momenti della giornata hanno rilevanza educativa: momenti in cui si mangia, si studia, si gioca, momenti in cui "non si fa niente" insieme aiutano gli ospiti a ricostruire, o spesso ad incominciare a costruire per la prima volta, una propria identità. La vita quotidiana delle comunità è importante perché è riparativa, prevedibile, familiare e quindi rassicurante. Le strutture educative sono incentrate su un sistema di relazioni e di legami significativi: ci sono relazioni che si instaurano fra coloro che vivono all'interno della comunità, tra figure educative e minori, tra minori, tra donne ed educatori, tra figure professionali che lavorano insieme. Ci sono poi le relazioni con l'esterno: con le famiglie di origine, con i servizi, con i membri della rete che si prende cura del minore.

Per rispondere alla richiesta da parte delle famiglie del territorio di avere un supporto scolastico ed educativo dei propri figli, a volte anche con disabilità, la Cooperativa mette a disposizione della comunità due **Centri Diurni Sociali Per Minori E Disabili**, "LE VILLE" di Falconara Marittima e "IL CORTILE" di Senigallia. I ragazzi possono accedere agli spazi interni di questi Centri gestiti da educatori nelle ore pomeridiane.

Dal 2015 Vivere Verde aderisce alla rete SAI minori facendo parte di due RTI (Raggruppamento Temporaneo di Impresa) per la gestione del **PROGETTO SAI 552** con Ente Titolare il Comune di Ancona e il **PROGETTO SAI 1648** con Ente Titolare Il Comune di Jesi ed ASP9. I servizi di accoglienza integrata del Sistema di Protezione rivolto ai minori stranieri non accompagnati hanno come obiettivo prioritario la tutela del minore straniero che arriva nel territorio italiano senza essere accompagnato da una persona adulta responsabile per esso in base alla legge o agli usi. Altro obiettivo è la (ri)conquista dell'autonomia individuale dei soggetti beneficiari accolti attraverso la costruzione di un progetto educativo personalizzato (PEI).

Vivere Verde in convenzione con i comuni e gli ambiti territoriali di Ancona, Fano, Falconara, Le Terre della Marca Senone, Asp9, ATS 13, ATS 7, Unione montana dell'Esino Frasassi, Vivere Verde ha ottenuto l'affidamento del servizio di **Pronto Intervento Sociale (P.I.S.)** Questo servizio è rivolto a minori, genitori con minori e adulti che si trovano in situazioni di marginalità ed emergenza sociale. Attraverso il P.I.S., vengono fornite prestazioni di vario tipo, come beni, servizi e supporto relazionale, per rispondere tempestivamente a situazioni di emergenza personale o familiare. L'obiettivo è soddisfare i bisogni primari di sussistenza, relazione e tutela della dignità personale.

Vivere Verde si occupa inoltre di **Servizi Domiciliari** in due aree della Regione Marche, area Nord (Fano-Pesaro) e area Centro (Senigallia-Falconara-Ancona). Questi servizi mirano a sostenere le famiglie in difficoltà, attraverso un'assistenza integrata che include supporto educativo ai minori e sostegno alla genitorialità. Gli operatori, tra cui educatori, psicologi e coordinatori, lavorano direttamente all'interno delle famiglie per permettere ai minori di rimanere nel proprio ambiente, facilitando il miglioramento delle condizioni familiari. L'intervento domiciliare si concentra sul supporto alle attività quotidiane, come la socializzazione e l'educazione, e sulla tutela del minore in caso di rischio. Inoltre, il servizio mira a facilitare il ritorno del minore al proprio nucleo familiare dopo un periodo trascorso in comunità educative o altri contesti.

## Risultati raggiunti

CENTRO DI COSTO	MINORI			ETA'			AUTORITA' INVIANTI	
	N° MINORI ACCOLTI	SESSO F	SESSO M	FASCIA D'ETA <10	FASCIA D'ETA 10-18	FASCIA D'ETA >18	Tribunale minorenni	Comune / Servizio Sociale
CANTERA	11	8	3	10	1	0	10	1
IL CEDRO	11	4	7	9	2		10	1
PINOCCHIO	29	0	29	0	27	2	7	22
A. MICHELA	26	0	26		22	4	1	25

CENTRO DI COSTO	MOTIVI INGRESSO				
	problemi economici o abitativi della famiglia	difficoltà educative / negligenza della famiglia	problemi psico-fisici di uno o entrambi i genitori	abuso e/o violenza di uno o entrambi i genitori	minore straniero non accompagnato
CANTERA		3	2	6	
IL CEDRO	1	2		8	
PINOCCHIO		6			23
A. MICHELA	1	1			24
TOTALE	2	12	2	14	47

CENTRO DI COSTO	MOTIVO DIMISSIONE				
	rientro nella famiglia di origine	raggiungimento obiettivi del PEI	raggiungimento maggiore età	trasferimento in altra struttura	allontanamento spontaneo
CANTERA					
IL CEDRO	2			2	
PINOCCHIO	2	1	8	4	4
A. MICHELA			7	3	3
TOTALE	4	1	15	9	7

CENTRO DI COSTO	NAZIONALITA' MINORI								
	afghana	albanese	algerina	bosniaca	camerunense	egiziana	eritrea	gambiana	guineiana
CANTERA				3					
IL CEDRO									
PINOCCHIO		1	1			3			1
A. MICHELA	1	1			4	2	1	5	2
TOTALE	1	2	1	3	4	5	1	5	3

CENTRO DI COSTO	NAZIONALITA' MINORI								
	italiana	nigeriana	pakistana	senegalese	peruviana	rumena	Siriana	somala	Tunisina
CANTERA	4	4							
IL CEDRO	5	2	2		1	1			
PINOCCHIO	5		9	3				1	5
A. MICHELA	2		2	1			1	1	3
TOTALE	16	6	13	4	1	1	1	2	8

## I Laboratori

---



### LABORATORIO CALZE DELLA BEFANA

In occasione della festa della Befana, i ragazzi del Centro Diurno di Senigallia hanno realizzato le calze utilizzando fogli che loro stessi hanno prodotto durante il laboratorio della carta riciclata, decorate e riempite con caramelle e cioccolatini acquistati nelle uscite sul territorio.

---



### LABORATORIO TEATRALE

Giovedì 6 aprile al Centro Diurno di Falconara è andato in scena lo spettacolo di Pasqua che ha visto protagonisti il gruppo dei ragazzi di Monte San Vito coinvolti nel progetto Next Generation, organizzato al termine del laboratorio teatrale.

Tema della rappresentazione è stata la disabilità fisica e mentale.

---



### LABORATORIO PASQUALE

I ragazzi del Centro [Diurno](#) di [Senigallia](#) hanno realizzato dei lavoretti prodotti durante i laboratori pasquali.

---



### LABORATORIO FATTORIA DI CAMPAGNA

Tutta la Comunità "La Cantera" è stata in gita alla Fattoria di campagna - Montecarotto

Un'esperienza educativa e divertente non solo per i nostri bambini e le nostre bambine, ma anche per le mamme, che hanno potuto osservare e interagire direttamente con gli animali in libertà.

---



### LABORATORIO TEATRALE

È stato presentato lo spettacolo teatrale di fine corso dei ragazzi del progetto Next Generation Lab dal titolo "La guerra dei colori", liberamente tratto da un testo di Franco Zaffanella.

La rappresentazione si è tenuta giovedì 29 giugno presso l'oratorio della Parrocchia Beata Vergine Maria Del Rosario di Falconara M.ma.

---



### LABORATORIO DI MOSAICO

I ragazzi del centro diurno sono stati impegnati nel laboratorio di mosaico che ha visto la produzione di sottopentola e vasetti da utilizzare, tra le altre cose, per i regali di Natale da dare alle famiglie. L'equipe ha provveduto a recuperare materiale di riciclo, dai vasetti di terracotta alle piastrelle.

---

# Accoglienza e integrazione migranti

## Il contesto

Al 31/12/2023, risultano presenti in Italia 23.226<sup>3</sup> minori stranieri non accompagnati (MSNA)<sup>4</sup>.

Sempre al 31/12/2023 in **Italia** i rifugiati erano 350.000, lo 0,6% di tutta la popolazione italiana. Appartengono a 30 nazionalità diverse e provengono soprattutto dal Corno d'Africa, dall'Africa subsahariana e dal Medio Oriente. Se si guarda ai **flussi migratori verso l'Italia**, nel 2022 tra i primi Paesi di origine troviamo infatti: Tunisia, Egitto, Bangladesh, Afghanistan, Siria, Costa d'Avorio, Eritrea, Guinea, Pakistan e Iran. Si tratta di Paesi che maggiormente stanno soffrendo la pressione del cambiamento climatico, che sono dipendenti dal grano russo e ucraino e dove si alternano siccità e alluvioni, per l'innalzamento delle temperature medie, e dove le conseguenti carestie stanno affamando decine di milioni di persone.

### Cos'è un MSNA?

Per minore straniero non accompagnato (MSNA) si intende il minore non avente cittadinanza italiana o dell'Unione Europea che si trova per qualsiasi causa nel territorio dello Stato o che è altrimenti sottoposto alla giurisdizione italiana, privo di assistenza e di rappresentanza da parte dei genitori o di altri adulti per lui legalmente responsabili in base alle leggi vigenti nell'ordinamento italiano. (4)

### Chi è il richiedente asilo?

Il richiedente asilo è una persona che ha chiesto il riconoscimento dello status di rifugiato o altre forme di protezione e che è in attesa di risposta. Fino a quel momento la persona ha diritto a soggiornare regolarmente nel Paese anche se è entrato in modo irregolare o senza documenti d'identità. (5)

### Chi è il rifugiato?

Il rifugiato, o chiunque abbia ottenuto una forma di protezione, è la persona alla quale è stato riconosciuto uno status giuridico che ne impedisce l'espulsione verso il Paese di origine per motivi politici, etnici, religiosi; oppure che ha ottenuto un titolo per rimanere sul territorio italiano in base alla sua condizione di perseguitato o, infine, in base al grave danno che potrebbe subire rientrando nel suo Paese. (6)

## Il sistema di accoglienza dei migranti adulti

Il progetto SPRAR **Sistema di protezione per richiedenti asilo e rifugiati**, nasce con la legge n.189/2002. Attraverso la stessa legge il Ministero dell'Interno ha istituito la struttura di coordinamento del sistema – il *Servizio Centrale* di informazione, promozione, consulenza, monitoraggio e supporto tecnico agli enti locali – affidandone ad ANCI la gestione. Negli anni, il sistema ha subito spesso modifiche e riforme, fino ad arrivare al 2018, anno in cui è stato rinominato **SIPROIMI – Sistema di protezione per titolari di protezione internazionale e per i minori stranieri non accompagnati**. Il D.L. 21 ottobre 2020, n.130, convertito in Legge 18 dicembre 2020, n.173, rinomina il sistema in **SAI – Sistema di accoglienza e integrazione**. I richiedenti asilo tornano ad essere accolti nel sistema, ma con possibilità più limitate (non accedono alla quota di fondi ministeriali dedicata al loro inserimento socio – lavorativo, quindi a tirocini, corsi di formazione, scuola guida, finanziati dal sistema). Possono accedere al sistema, inoltre, anche gli stranieri in prosieguo amministrativo affidati ai servizi sociali, al compimento della maggiore età.

<sup>3</sup> Fonte per dati e grafici: *I minori stranieri non accompagnati in Italia*. Ministero per il lavoro e per le politiche sociali

<sup>4</sup> Fonte: La tutela dei minori non accompagnati. Manuale giuridico Rete SAI.

<sup>5</sup> Fonte: laleggepertutti.it

<sup>6</sup> Fonte: laleggepertutti.it

Dopo un'ulteriore fase restrittiva determinata dal ministro Piantedosi a fine 2022, il successivo cd "decreto Cutro" (legge 50/2023) i richiedenti e le richiedenti asilo che presentano vulnerabilità sanitarie e psicologiche, le donne incinte e le madri sole con bambini possono essere trasferiti nei progetti SAI.

### La rete SAI

Il Sistema di Accoglienza e Integrazione (SAI) è fondamentalmente un approccio organizzato per accogliere e integrare i migranti e i rifugiati. Le caratteristiche principali del SAI sono:

- Le risorse e gli enti politicamente responsabili dell'accoglienza, come il Ministero dell'Interno e gli enti locali, operano pubblicamente secondo una logica di governance multilivello.
- Gli enti locali partecipano volontariamente alla rete dei progetti di accoglienza.
- Gli interventi di accoglienza sono decentralizzati.
- Sono promosse sinergie con gli enti gestori del terzo settore per realizzare gli interventi.
- Si favorisce la formazione di reti locali coinvolgendo tutti gli attori chiave per garantire il successo delle misure di accoglienza e integrazione.

#### Cos'è il SAI?

Il Sistema Accoglienza Integrazione (SAI) è costituito dalla rete degli enti locali che – per la realizzazione di progetti di accoglienza integrata – accedono, nei limiti delle risorse disponibili, al Fondo nazionale per le politiche e i servizi dell'asilo. A livello territoriale gli enti locali, con il prezioso supporto delle realtà del terzo settore, garantiscono interventi di "accoglienza integrata" che superano la sola distribuzione di vitto e alloggio, prevedendo in modo complementare anche misure di informazione, accompagnamento, assistenza e orientamento, attraverso la costruzione di percorsi individuali di inserimento socio-economico.

Questi progetti SAI sono guidati principalmente dagli enti locali, che si tratti di grandi città o piccoli comuni. L'obiettivo è creare una cultura di accoglienza nelle comunità e facilitare l'integrazione socio-economica dei migranti.

Negli ultimi anni (2021, 2022, 2023), a queste rotte ormai consolidate si sono aggiunti i canali umanitari di fuga dall'Afghanistan, gestiti dall'esercito italiano a partire da fine agosto 2021, e gli arrivi dall'Ucraina, con modalità molto differenziate. Questo ha comportato, da un lato, l'arrivo di uomini singoli e famiglie afgane, spesso di ceto sociale elevato e di livello culturale medio-alto; dall'altro, l'ingresso di numerosi nuclei familiari e monogenitoriali ucraini, cui si sono aggiunte anche persone in età avanzata, prevalentemente donne, in fuga dal conflitto che perdura tutt'ora.

A fronte di questo nuovo scenario, il Ministero dell'interno ha finanziato l'apertura di ulteriori strutture specificamente dedicate a questa tipologia di utenza. Nel caso di Vivere Verde Onlus, questo ha significato un notevole incremento in termini di estensione territoriale, appartamenti gestiti, personale dedicato

### I minori non accompagnati nella rete SAI

"La disponibilità del Fondo per i MSNA gestito dal Ministero dell'Interno, con il recente incremento del suo contributo ai Comuni, rappresenta un importante strumento complementare che può permettere alle amministrazioni locali di sostenere le azioni di presa in carico e di tutela dei MSNA che giungono sui diversi territori in modo non prevedibile, disponendo del tempo necessario a consolidarle nell'ambito del SAI. L'adesione al SAI consente ai Comuni di essere parte di un'azione di rete nazionale, che connette le esigenze di accoglienza con le specificità e le forze di ciascun territorio"<sup>5</sup>.

I minori stranieri non accompagnati, sia che presentino domanda di asilo sia che non lo facciano, possono essere accolti nelle comunità aderenti alla rete SAI, dove diventano destinatari di una serie di servizi volti al loro inserimento sociale. Al compimento del 18esimo anno di età, qualora abbiano presentato domanda di asilo o siano affidati al Servizio sociale competente, i neomaggioranni possono essere trasferiti nelle strutture SAI adulti.

Vivere Verde gestisce due comunità minori che possono accogliere anche MSNA.

<sup>5</sup> il sistema di accoglienza e integrazione e i minori stranieri non accompagnati

## Progetti, attività e risultati raggiunti

Vivere Verde gestisce due categorie di progetti di accoglienza:

Progetto	Tipologia centro	Ente di riferimento	Territorio	Anno
PROGETTO IN	Centri di 1^ accoglienza per cittadini stranieri richiedenti protezione nazionale. Sono di Centri di Accoglienza Straordinaria (C.A.S.).	Prefetture – Ufficio territoriale del Governo di Ancona	Fabriano e Cerreto d'Esi	2015
PROGETTO SAI "Ancona Provincia d'Asilo"	Centri di 2^ accoglienza per Rifugiati Beneficiari di Asilo Politico	ASP 9 di Jesi	Jesi, Osimo, Falconara, Fabriano	2018

### Progetto In – Integrazione culturale

#### OBIETTIVI

Da maggio 2015 la Cooperativa gestisce il **"Servizio di prima accoglienza di cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale"**. Il Servizio prevede la loro temporanea accoglienza in struttura per il periodo di tempo durante il quale vengono **avviate le procedure per il riconoscimento dello status di rifugiato politico**. Le strutture che ospitano i migranti sono dislocate nella provincia di Ancona e ad oggi accolgono gli utenti distribuiti in più appartamenti, dislocati quasi esclusivamente sul territorio di Fabriano e comuni limitrofi.

Gli obiettivi del progetto sono: fornire servizi di accoglienza e assistenza sanitaria, sociale e psicologica, supportare i soggetti accolti nel procedimento di riconoscimento della protezione internazionale tramite assistenza legale, favorire l'inserimento lavorativo e sociale dei soggetti accolti, permettere al soggetto immigrato di conoscere il territorio che lo ospita nonché il contesto socio-culturale e normativo in cui è inserito.

#### ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO

Il Progetto IN si sviluppa nei **territori comunali di Cerreto d'Esi e Fabriano**, attraverso il **modello dell'accoglienza diffusa**.

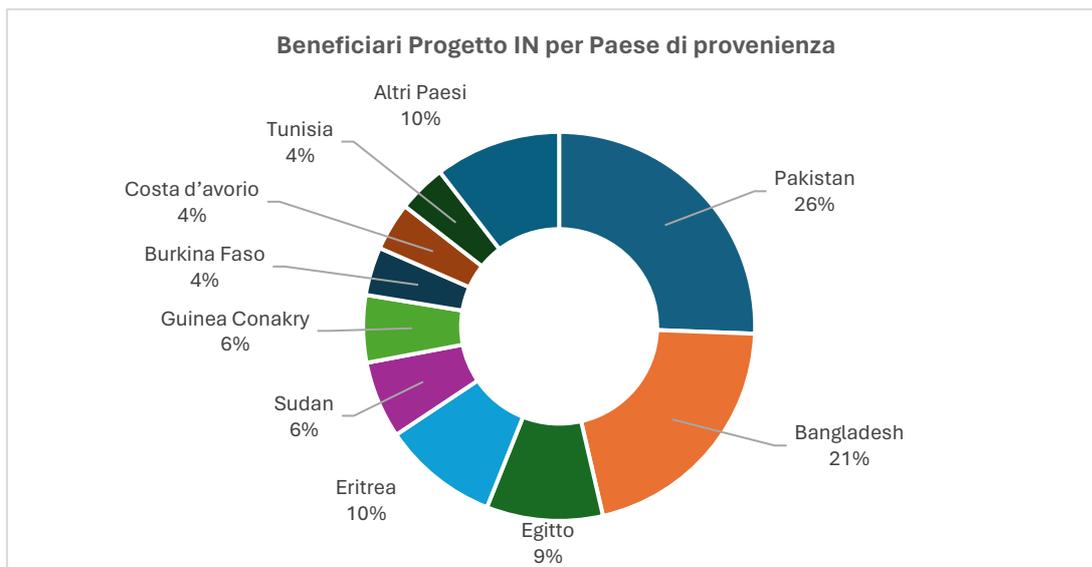
I richiedenti protezione internazionale vengono infatti ospitati presso appartamenti condominiali che ospitano massimo 8 persone. Tale modello di accoglienza ha come obiettivo quello di permettere agli ospiti di essere autonomi nella gestione dell'appartamento, facilitare la conoscenza del territorio, dei suoi servizi e delle modalità di accesso agli stessi in autonomia. Inoltre, favorisce il processo di inclusione sociale di piccoli gruppi di richiedenti asilo all'interno del territorio.

#### RISULTATI 2023

Nel 2023 sono transitati all'interno del progetto 125 beneficiari, cittadini stranieri provenienti da diversi Paesi, tra cui principalmente Pakistan e Bangladesh.

Al 31/12/2023 erano presenti 63 beneficiari, su un totale di 63 posti disponibili (100%).

Durante l'anno sono stati stipulati 40 contratti di lavoro e riconosciute 5 protezioni complessive di cui 2 protezioni speciali e 3 status di rifugiato.



## Progetto SAI “Ancona provincia d’asilo”

### IL PROGETTO

Il Progetto SAI garantisce l'accoglienza di **cittadini richiedenti protezione internazionale**, dei titolari di protezione internazionale, nonché degli stranieri in prosieguo amministrativo affidati ai servizi sociali, al compimento della maggiore età. Possono essere accolti, inoltre, i titolari dei permessi di soggiorno per protezione speciale, per casi speciali, titolari di protezione sociale, vittime di violenza domestica, vittime di sfruttamento lavorativo, le vittime di calamità, i migranti cui è riconosciuto particolare valore civile, i titolari di permesso di soggiorno per cure mediche.

### ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO

Il progetto SAI “Ancona Provincia d’Asilo” è gestito da Vivere Verde attraverso una **Rete di Impresa con Cooss Marche, Polo 9 e Anolf Marche**.

Aderiscono al progetto **29 Comuni della Provincia di Ancona**, suddivisi in 4 ambiti territoriali sociali, nei quali sono siti più di 140 appartamenti dedicati all'accoglienza di richiedenti asilo e rifugiati. Di questi, 60 sono gestiti da Vivere Verde. Responsabile del progetto in qualità di Ente titolare è l'Asp 9 di Jesi.

I beneficiari vivono in autonomia e sono seguiti individualmente dall'assistente sociale di equipe e dagli operatori, ognuno tramite un progetto personalizzato.

Gli operatori di progetto sono organizzati in equipe multidisciplinari, una per ATS. I beneficiari vengono presi in carico a tutto tondo, con interventi che riguardano la sfera sociale, legale, sanitaria, lavorativa e di orientamento sul territorio.

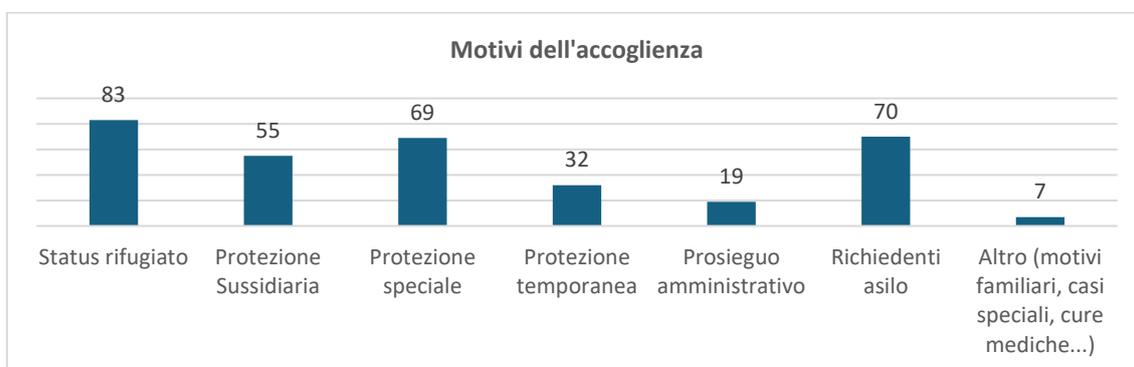
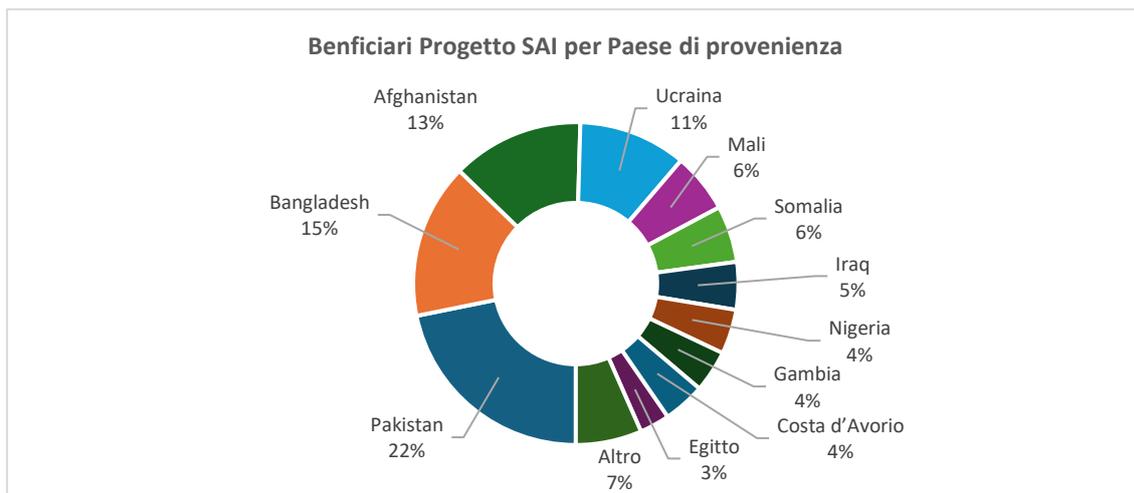
### RISULTATI 2023

Nel 2023 il numero di beneficiari accolti all'interno del progetto è rimasto pressoché invariato, attestandosi a 335 utenti (-3 unità rispetto al 2022).

Di questi il 55% proviene sono asiatici, il 34% sono africani e l'11% sono europei (tutti ucraini).

Tra i principali motivi di accoglienza<sup>6</sup> ci sono lo status di rifugiato, la richiesta di asilo e la protezione speciale.

	UTENTI ACCOLTI				NUCLEI FAMILIARI			NASCITE
	Uomini	Donne	Minori	Totale	Monoparentali	Pluriparentali	Totale	Totale
<b>Beneficiari SAI 2022</b>	269	36	33	<b>338</b>	12	6	<b>18</b>	<b>1</b>
<b>Beneficiari SAI 2023</b>	273	31	31	<b>335</b>			<b>0</b>	



Nel corso dell'anno sono stati conseguiti importanti risultati:

- 267 beneficiari si sono iscritti a **percorsi di istruzione**, di cui 237 a corsi interni di **lingua italiana** o corsi organizzati dai Centri Provinciali per l'Istruzione degli Adulti – CPIA (198 nel 2022) e 30 minori si sono iscritti a percorsi di **istruzione scolastica** come scuola dell'infanzia, elementare, media inferiore, media superiore (23 nel 2022)
- 32 ragazzi sono stati inseriti in **attività sportive**
- 16 maggiorenni si sono iscritti a **corsi di guida**
- 82 utenti hanno partecipato a corsi di **formazione professionale** (30 del 2022)
- 29 sono stati i **tirocini formativi** attivati (25 nel 2022), di cui 13 hanno condotto ad un'assunzione nella stessa azienda (il 45%)
- 149 **contratti di lavoro stipulati** dai beneficiari (180 nel 2022), di cui 83 (55%) con durata superiore a 6 mesi (nel 2022 erano il 34%)



**CORSI DI FORMAZIONE**

Nr. Inseriti in corsi di formazione professionale	Settori di formazione
82	Artigianato 15 % Servizi alla persona 7% Ristorazione 15% Logistica 20% Edilizia 20% Industria (Saldatura) 20% Commercio 3%

**LAVORO**

Nr. contratti di lavoro complessivamente stipulati dai beneficiari	Nr. contratti con durata maggiore a 6 mesi	Settori prevalenti di inserimento
149	83	Artigianato 10% Servizi alla persona 3% Ristorazione 25% Commercio 8% Edilizia 21% Agricoltura 13% Industria 18% Altro 2%

## I Laboratori

---



### LABORATORIO RADIOFONICO

Il laboratorio radiofonico “Faccia a faccia – storie e voci migranti” con la collaborazione della web radio “Radio Incredibile” è stata un’iniziativa in cui i beneficiari titolari di protezione del progetto SAI 554 hanno potuto liberamente esprimersi al microfono sui loro [sogni](#) e [desideri](#) per il loro [futuro](#) e raccontare ciò che stanno facendo in Italia.

---



### LABORATORIO D’ARTE

Il docente di restauro e artista Vitaliy Zherdev, beneficiario del Progetto SAI 554, ha incontrato gli studenti di due classi prime e una classe terza del Liceo Artistico “E. Mannucci” Ancona - Jesi - Fabriano.

Vitaliy ha portato i suoi lavori e ha illustrato delle particolari tecniche usate. Lo stesso hanno fatto i ragazzi che hanno mostrato con orgoglio i propri dipinti o sculture, rendendo bello e stimolante lo scambio d’arte.

---



### LABORATORIO VITIVINICOLTURA

I beneficiari sono stati coinvolti in una giornata laboratoriale e sperimentale presso l’azienda “Tenuta San Martino” di Staffolo, con la finalità di far conoscere le dinamiche legate alle colture agricole (viticultura), la filiera della trasformazione dei prodotti e il confezionamento del prodotto finito. Nello specifico, il prodotto finale è stato il vino di visciole.

---



### LABORATORIO MIELE, presso Azienda Luca Bianchi

I beneficiari del SAI adulti hanno partecipato a un’altra dolce e affascinante esperienza con il laboratorio di produzione del miele. Esplorando le arnie i ragazzi hanno imparato non solo come le api raccolgono il nettare dai fiori e lo trasformano in miele, ma anche quanta importanza queste creature hanno per l’ecosistema.

Per tutti uno dei momenti più affascinanti è stato osservare il processo di estrazione del miele, in cui la bellezza della cera si unisce al suo aroma creando un legame speciale con la natura.

---



### LABORATORIO PRODOTTI DA FORNO

I beneficiari sono stati ospitati dal forno Fabbri di Ostra per l’apprendimento e conoscenza dell’utilizzo dei macchinari dedicati alla produzione dolciaria industriale. Hanno imparato a riconoscere le materie prime e le fasi della lievitazione dolciaria. Hanno partecipato ad un laboratorio pratico sulla creazione dei dolci Natalizi, con degustazione, preparazione dei prodotti e confezionamento.

---

# Disabilità

---

## Progetto dopo di noi

Tramite il progetto DOPO DI NOI si offrono servizi di supporto educativo e supervisione abitativa. Il servizio si rivolge a persone con disabilità grave, prive del sostegno familiare. All'interno del progetto vi sono 3 utenti maggiorenni, i quali convivono in un appartamento 24 ore su 24. Le figure coinvolte attivamente sono gli educatori e un assistente domiciliare. L'obiettivo del progetto è il potenziamento delle autonomie della persona e l'indipendenza delle persone con disabilità, consentendogli per esempio di continuare a vivere - anche quando i genitori non possono più occuparsi di loro - in contesti il più possibile simili alla casa familiare o avviando processi di deistituzionalizzazione, come indicati nelle "Disposizioni in materia di assistenza in favore delle persone con disabilità grave prive del sostegno familiare".

## Progetto vita indipendente

Il progetto VITA INDIPENDENTE prevede l'affidamento e la gestione di attività mirate all'inclusione sociale delle persone con disabilità, attraverso la sperimentazione alla vita autonoma in un contesto di coabitazione.

## Il Cortile

Il Cortile è un Centro Diurno Riabilitativo per Disabili che accoglie utenti con disabilità psico-fisica e sensoriale, non autosufficienti con potenzialità di recupero che richiedono un intervento riabilitativo. Gli utenti, presi in carico dal servizio semi-residenziale, mantengono le condizioni di permanenza all'interno del proprio nucleo familiare e nel contesto socio educativo di riferimento.

La struttura, Centro Semi-residenziale di alto livello, è aperta dal Lunedì al Venerdì, per 7 ore giornaliere, dalle 9:30 alle 17:30 e può accogliere un totale di 15 ospiti.

Per ogni singolo paziente, successivamente ad una fase di osservazione e valutazione testistica è redatto un Progetto Terapeutico Riabilitativo, comprendente uno o più programmi terapeutici, con conseguente monitoraggio dell'evoluzione e delle modificazioni delle disabilità. Le finalità sono quelle di: migliorare la qualità della vita della persona favorendo l'interazione e l'integrazione sociale; rispondere in modo globale e armonico ai livelli di crescita; favorire lo sviluppo delle competenze globali finalizzando l'azione al raggiungimento di obiettivi significativi mediante percorsi e progetti personalizzati a; incrementare e mantenere i livelli di autonomia funzionale contrastando i processi involutivi; sostenere le famiglie, supportandone il lavoro di cura, riducendo l'isolamento, evitando o ritardando il ricorso alle strutture residenziali.

# Dipendenze patologiche

---

## Contesto

Fino a maggio 2023 Vivere Verde ha gestito una Comunità residenziale terapeutico – riabilitativa per adulti di sesso maschile con problematiche legate all’abuso di sostanze, di cui solo un numero marginale può avere profili di cronicità.

La Comunità “Le Quadrelle” si trovava nel comune di Fabriano. Il Servizio offerto era di tipo continuativo, aperto tutti i giorni h 24 e poteva accogliere un totale di 19 persone. La Comunità proponeva attività di accoglienza, di trattamento e di reinserimento sociale per adulti con problemi di dipendenza patologica, con nuovi stili di abuso di sostanze psicoattive (NPS), detenuti in misura alternativa al carcere (detenzione domiciliare, arresti domiciliari, affidamento in prova, affidamento in comunità) e con dipendenze comportamentali.

## Attività e risultati:

L'entrata in vigore dei nuovi Manuali di Autorizzazione nel 2021 (DGR 937/21) ha sancito un momento fondamentale per l'aggiornamento e la nuova applicazione dei requisiti strutturali e impiantistici per il mantenimento dell'autorizzazione delle strutture.

Nello specifico all'interno della “parte Strutturale Generale dei Manuali” vengono avanzati riferimenti dal punto di vista urbanistico, edile, di prevenzione incendi e di protezione antisismica, che si discostano in misura preponderante rispetto a quanto richiesto dai precedenti Manuali di Autorizzazione (validi fino a 3 anni fa) collocando le struttura sociosanitarie sopra i 500 mq, come edifici di Classe III (DM 17/01/18). Tale cambiamento normativo, ha imposto alla Cooperativa un “faticoso” sforzo per verificare le possibili soluzioni sia da un punto di vista strutturale ed edilizio per l'edificio, che di reperimento di altre possibili strutture nel territorio del Distretto di Fabriano.

Infine, la Cooperativa ha avviato un profondo studio di fattibilità con progetti di esecuzione e rafforzamento antisismico, il quale ha fatto emergere importanti criticità strutturali, collocandola ad un valore sensibilmente inferiore di quanto previsto e richiesto dalla attuale Normativa Regionale. Contestualmente sono stati visionati numerosi immobili per valutare la possibilità di un trasferimento di autorizzazione ma purtroppo le ricerche non hanno portato risultati positivi. Alla luce di quanto evidenziato e con l’obiettivo di salvaguardare e tutelare la sicurezza degli ospiti e dei lavoratori, si è avviato un percorso finalizzato alla chiusura del servizio. Tale percorso è stato programmato e condiviso con i servizi invianti e famiglie.

# Altri progetti attivi

---

## Attività e risultati

### Progetto Co-Housing

Si parla di Cohousing per definire un nuovo modo di vivere “l’abitare” in risposta alle attuali e future necessità sociali ed economiche del nostro tempo. All’interno dell’ambito dell’Assistenza, questo concetto introduce una nuova concezione di vita per le persone in difficoltà. Il Co-housing prevede l’accoglienza di mamme con bambini all’interno di un appartamento, con il supporto educativo per un massimo di dodici ore settimanali. L’educatore promuove e supporta le madri nel raggiungimento dell’autonomia e dell’autogestione, garantendo l’osservazione e il monitoraggio dell’andamento del percorso individuale dell’utente e mantenendo stretti contatti con i Servizi Sociali di riferimento.

### Progetto GOL

Il Programma GOL (Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori) è un programma finanziato nell’ambito del PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza), che è stato introdotto con lo scopo di affiancare le persone nel loro inserimento o reinserimento lavorativo per rilanciare l’occupazione in Italia.

Prevede un insieme di strategie per facilitare il ritorno al lavoro dei disoccupati, dei beneficiari del Reddito di Cittadinanza, dei lavoratori in cassa integrazione, delle persone con disabilità, delle donne, dei giovani, degli anziani oltre i 50 anni e di differenti categorie.

Orientamento, formazione professionalizzante, tirocini e accompagnamento al lavoro: queste sono le opportunità previste dal programma e, vengono attivate sulla base delle necessità concrete della persona che aderisce al GOL e sono personalizzate tramite a un sistema di valutazione e test effettuati in una fase iniziale per determinare le competenze o le abilità di un individuo.

Il Programma GOL si rivolge a persone DISOCCUPATE, che rientrano in una delle seguenti categorie: Persone che percepiscono ammortizzatori sociali e di sostegno al reddito per cui sia prevista la condizionalità; (reddito di cittadinanza, NASPI, DIS-COLL); Donne; Persone con disabilità; Persone con più 55 anni; Disoccupati di lunga durata (almeno sei mesi); Inoltre sono incluse anche: Persone inattive con meno di 30 anni che non studiano e non lavorano (NEET)

Il Programma GOL è suddiviso in differenti percorsi, pensati sulla base delle esigenze dei destinatari e tutte le attività previste sono erogate in forma gratuita per le persone che vi accedono

- corsi di formazione professionale
- orientamento al lavoro
- tirocinio
- Inserimento lavorativo (incontro domanda e offerta)

Il cittadino beneficiario, preso atto della possibilità di partecipare al programma GOL, si recherà presso il CPI territorialmente competente. L'operatore del CPI espletterà le attività connesse all'accoglienza e informazione. Al termine del colloquio individuale finalizzato al processo di assessment, l'utente sottoscriverà il PSP (contenete l'indicazione del Percorso GOL) e avrà la facoltà di scegliere se proseguire con l'erogazione dei servizi presso il CPI oppure se recarsi presso un soggetto accreditato. Per agevolare il beneficiario, il CPI metterà a disposizione l'elenco dei soggetti accreditati territorialmente competenti ai quali rivolgersi (ovvero i soggetti accreditati selezionati sulla base del presente Avviso.)



# Eventi

---



## CORSO VOLONTARI

Lo scopo del corso è quello di creare connessioni sociali, legami concatenati che scaturiscono da uno slancio emotivo interno e si trasformano in azioni concrete e competenti tramite un percorso volto a informare, formare e a rendere consapevole il volontario che vuole mettersi a disposizione di chi ne ha bisogno.

---



## GIORNATA DI RACCOLTA DEL FARMACO

Si è conclusa positivamente la settimana in cui è stato possibile acquistare medicinali da donare a enti del terzo settore del territorio.

La nostra cooperativa aderisce da anni a questa importante iniziativa della Fondazione Banco Farmaceutico ETS che, anche nel 2023, ci ha consegnato parte dei medicinali da banco raccolti.

---



## TGR RAI MARCHE

I ragazzi del Progetto SAI Ancona Provincia d'Asilo sono stati intervistati dai giornalisti del TGR Rai Marche.

---



## PREMIO PERSONA E COMUNITÀ

Il Comitato Scientifico della IX Edizione del Premio Persona e Comunità, ha conferito il premio "Segnalazione di buon esempio" per la sezione Tema Libero al progetto Alfabeto Allegro realizzato dal Comune di Ancona - Informacittà (Direzione politiche sociali, sanità, politiche per la casa) in collaborazione con: Progetto SAI Minori Stranieri Non Accompagnati 552 di Vivere Verde Onlus, Labirinto Coop Sociale, Polo9, Casa della Gioventù, Nuova Ricerca Agenzia Res e Cooperativa LELLA 2001.

---



## IL DIALOGO – UN PONTE CULTURA TRA ITALIA E UCRAINA

A Palazzo Biascioni a Jesi DAL 26 aprile AL 16 giugno si è tenuta la mostra Il dialogo – un ponte cultura tra Italia e Ucraina. Disegni e dipinti di Vitality Zherdev.

Nella mostra dell'artista e docente ucraino sono stati esposti una serie di ritratti e di dipinti volti a rappresentare quel legame che le sue opere hanno con l'Italia, opere che, come dichiara l'artista stesso, sono "rifugiate in Italia".

L'artista è accolto all'interno del Progetto SAI Ancona Provincia d'Asilo, gestito da ASP Ambito 9 in rete con la Vivere Verde Onlus, la COOSS Cooperativa Sociale, Polo9 e Anolf Marche.

---



## CORSO DI FORMAZIONE SUL BENESSERE ALIMENTARE DEI MINORI

Si è svolto il corso di formazione sulla nutrizione dei minori e sul benessere alimentare rivolto ai nuclei familiari beneficiari del progetto SAI 554

La formatrice e pediatra, con la sua esposizione ha coinvolto i presenti che, grazie anche al supporto di due mediatrici linguistiche, hanno partecipato con molto entusiasmo.

---



**UNA COMUNE FAVOLA DI MIGRAZIONE**

Martedì 30 Maggio 2023 nello Spazio Comune Tnt Jesi si è tenuta l'iniziativa "Una comune favola di migrazione"

L'evento è una collaborazione tra AMBASCIATA DEI DIRITTI MARCHE Jesi, Vivere Verde Onlus, ASP Ambito 9, Libreria Indipendente SABOT, Spazio Mercato e TNT.



**DIECI ANNI DI VIVERE VERDE ONLUS**

In occasione del decennale di attività della nostra cooperativa venerdì 16 giugno 2023 si è tenuto un momento conviviale aperto a tutti i collaboratori che, con entusiasmo, dedizione e professionalità hanno dato negli anni il loro prezioso contributo.



**GIORNATA MONDIALE DEL RIFUGIATO**

IL 26 giugno 2023 si è tenuta in Piazza della Repubblica di Jesi la Giornata Mondiale del Rifugiato. Un evento gratuito con laboratori per bambini e stand dei progetti SAI. La giornata si è conclusa al Teatro pergolesi con il Progetto musicale "Fare Goal" e lo spettacolo di Giobbe Covatta "La Divina Commediola".



**CORSO SULL'IGIENE PERSONALE E SULE MALATTIE SESSUALMENTE TRASMISSIBILI**

Si è concluso il corso di formazione della Croce Rossa Italiana - Comitato di Jesi sull'igiene personale e malattie sessualmente trasmissibili che si è svolto al Circolo Cittadino Jesi, rivolto ai beneficiari titolari di protezione del progetto SAI 554.



**DIDATTICA DELL'ITALIANO**

La Scuola Superiore delle Politiche Sociali e Socio-Sanitarie dell'ASP Ambito 9 ha organizzato due giornate formative dedicate a insegnanti e educatori sull'insegnamento dell'italiano come lingua seconda a studenti neoarrivati o vulnerabili e con bassa scolarità.

Le due giornate formative, volte all'approccio metodologico e le possibili strategie didattiche per l'apprendimento dell'italiano, sono state guidate da una facilitatrice linguistica e formatrice di LabCom (Laboratorio di Comunicazione Interculturale e Didattica).

L'iniziativa è stata organizzata in collaborazione con la Vivere Verde, COOSS Cooperativa Sociale, Polo9 e Anolf Marche.



**DIRITTI LGBTQUIA+\***

Si è svolta a Jesi al Circolo Cittadino un'importante giornata formativa sui diritti LGBTQUIA+\*: "Sotto questo tetto: giornata formativa sui diritti delle persone LGBTQUIA+\*"

L'evento è stato organizzato dalla Scuola Superiore delle Politiche Sociali e Socio-Sanitarie dell'ASP Ambito 9 ente gestore del progetto SAI "Ancona Provincia d'Asilo", di cui la Vivere Verde è capofila, in collaborazione con COOSS Cooperativa Sociale, Polo9 e Anolf Marche.



#### **CACCIA AL TESORO NEL MONDO**

Per vivere la magia del Natale in mezzo al mondo, si è tenuta martedì 19 dicembre in Piazza del Comune a Fabriano l'iniziativa aperta a bambini e bambine, ragazzi e ragazze dai 6 ai 13 anni e famiglie.



#### **WEBINAR SOCIO-CULTURALE**

La Vivere Verde ha partecipato ad un interessante ciclo di webinar di approfondimento socio-culturale delle principali nazionalità presenti nel Progetto SAI. Prima tra tutti l'Afghanistan. È intervenuta un'orientalista, storica dell'Afghanistan, esperta di Antropologia Culturale e Pedagogica e Scrittrice.

# La comunicazione

Vivere Verde realizza la maggior parte della propria comunicazione attraverso i canali digitali: sito internet e Facebook.



[www.vivereverdeonlus.it](http://www.vivereverdeonlus.it)



Dati	2022	2023	Var. %
Visite singoli utenti	12.499	8.023	-35,8%
Sessioni	17.331	17.094	-1,3%
Pagine visualizzate	34.596	11.883	-65,6%
Nuovi utenti	12.304	7.939	-35,4%
Sessioni per utente	1,39	1,96	+0,57
Pagine/sessione ...	2,00	3,87	+1,87
Tempo medio sulla pagina	01:19	01:17	-00:02
Frequenza di rimbalzo	69,22	66,58	-2,64



@vivereverdeonlus



**Vivere Verde Onlus**

"Mi piace": 3027 • Follower: 3276

Messaggio

Mi piace

Cerca

**Pagina** - Organizzazione no-profit

Via Corvi 19, Senigallia, Italy

071 65001

info@vivereverdeonlus.it

[vivereverdeonlus.it](http://vivereverdeonlus.it)

Aperto ora



**Vivere Verde Onlus**  
30 giugno 2023

Sono trascorse due settimane dalla nostra **Assemblea dei Soci**, un momento che ci ha **riempito di gioia e orgoglio** sotto tantissimi aspetti. Il consolidamento del gruppo lavoro passa anche nel ritrovarsi tra colleghi, festeggiare e divertirsi tutti insieme.

Abbiamo deciso di condividere con voi alcune foto significative della serata ❤️

#VivereVerdeOnlus



Dati	2022	2023	Var. %
<b>Follower totali</b>	2.869	3.293	+14,7%
<b>Persone raggiunte</b>	44.173	71.782	+102,8%
<b>Copertura dei post</b>	15.570	91.184	+28%
<b>Nuovi follower</b>	156	424	+171,7%
<b>Interazioni</b>	424	730	+29,2%

# Obiettivi futuri

---

Nel corso degli anni, abbiamo costantemente lavorato per consolidare e ampliare la nostra rete territoriale, stabilendo partnership solide e collaborazioni significative. Il nostro impegno verso questo obiettivo rimane saldo, poiché crediamo fermamente nell'importanza delle relazioni locali nel promuovere il benessere sociale e la crescita sostenibile.

In questo contesto, stiamo attuando strategie mirate per rafforzare la nostra immagine, focalizzandoci sulla comunicazione sia online che cartacea. L'obiettivo è quello instaurare un legame emotivo con la comunità attraverso momenti di vita reale, condivisione di emozioni e narrazioni di esperienze significative. Riteniamo che questo approccio ci permetterà di coinvolgere attivamente il territorio e di consolidare la fiducia delle persone nelle nostre iniziative e nel nostro lavoro.

Allo stesso tempo, sotto un profilo interno, rimaniamo impegnati nella razionalizzazione del lavoro. Attraverso analisi, programmazione e controllo, si stanno portando avanti azioni, finalizzate alla revisione generale della nostra organizzazione. La ricerca di un equilibrio che possa rispondere alle continue oscillazioni di mercato. L'obiettivo a breve termine, sul quale si sta già lavorando è la gestione economica dell'adeguamento contrattuale, che impatterà sul costo del lavoro della nostra realtà per circa il 12%.

Infine, restiamo in costante movimento sul territorio, pronti a cogliere ogni possibile opportunità di sviluppo e crescita. La nostra missione è quella di contribuire attivamente al benessere della comunità e delle persone che ospitiamo.

# **RISULTATI ECONOMICO FINANZIARI**

# I numeri di bilancio

<b>STATO PATRIMONIALE</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>ATTIVO</b>		
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	10.700	8.400
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	328.979	495.295
II - Immobilizzazioni materiali	114.270	148.273
III - Immobilizzazioni finanziarie	258.339	213.074
Totale immobilizzazioni (B)	701.588	856.642
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze	4.951	4.980
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	1.815.451	3.122.614
esigibili oltre l'esercizio successivo	11.437	
Totale crediti	1.826.888	3.122.614
IV - Disponibilità liquide	244.477	278.327
Totale attivo circolante (C)	2.076.316	3.405.921
<b>D) Ratei e risconti</b>	76.285	78.139
<b>TOTALE ATTIVO</b>	<b>2.864.889</b>	<b>4.349.102</b>
<b>PASSIVO</b>		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	54.800	47.400
IV - Riserva legale	97.996	95.141
V - Riserve statutarie		
VI - Altre riserve	95.289	88.913
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	75.977	9.516
Totale patrimonio netto	324.062	240.969
B) Fondi per rischi e oneri	86.000	80.000
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	677.596	684.379
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	1.461.345	2.940.295
esigibili oltre l'esercizio successivo	251.371	329.627
Totale debiti	1.712.716	3.269.922
<b>E) Ratei e risconti</b>	64.515	73.832
<b>TOTALE PASSIVO</b>	<b>2.864.889</b>	<b>4.349.102</b>

<b>CONTO ECONOMICO</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>A) Valore della produzione</b>		
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	7.246.111	6.940.840
5) Altri ricavi e proventi	89.614	235.470
Contributi in conto esercizio		
Altri		
Totale altri ricavi e proventi		
<b>Totale valore della produzione</b>	<b>7.335.725</b>	<b>7.176.310</b>
<b>B) Costi della produzione</b>		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	868.323	851.537
7) per servizi	1.579.302	1.507.388
8) per godimento di beni di terzi	779.984	694.656
9) per il personale		
<i>a) salari e stipendi</i>	2.664.357	2.768.263
<i>b) oneri sociali</i>	638.469	668.288
<i>c), d), e) trattamento di fine rapporto, altri costi del personale</i>	238.107	265.917
Totale costi per il personale	3.540.933	3.702.468
10) ammortamenti e svalutazioni		
<i>a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni</i>		
<i>a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali</i>	79.286	53.175
<i>b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali</i>	48.440	35.796
<i>d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante</i>	5.000	0
Totale ammortamenti e svalutazioni	132.726	88.971
11) variazione delle rimanenze di mat prime, suss, di consumo e merci	29	(230)
12) accantonamenti per rischi	0	80.000
14) oneri diversi di gestione	241.572	109.221
<b>Totale costi della produzione</b>	<b>7.142.869</b>	<b>7.034.011</b>
<b>Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)</b>	<b>192.856</b>	<b>142.300</b>
<b>C) Proventi e oneri finanziari</b>		
16) altri proventi finanziari		
<i>d) proventi diversi dai precedenti</i>	55	38
17) interessi e altri oneri finanziari	94.161	98.376
<b>Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)</b>	<b>(94.106)</b>	<b>(98.338)</b>
<b>D) Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie</b>		
18) Rivalutazioni		
<i>a) di partecipazioni</i>	0,00	0
<i>b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni</i>	4.814	0
<i>c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non cost partecipazioni</i>	0,00	0
Totale Rivalutazioni	4.814	0
19) svalutazioni		
<i>a) di partecipazioni</i>	0	0
<i>b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni</i>	0	<b>(6744)</b>
<i>c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non cost partecipazioni</i>	0	
Totale svalutazioni	1.427	<b>(6744)</b>
<b>Totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (18 -19)</b>	<b>3.387</b>	<b>(6744)</b>
<b>Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)</b>	<b>102.137</b>	<b>37.218</b>
<b>20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate</b>	<b>(26.160)</b>	<b>(27.702)</b>

<b>21) Utile (perdita) dell'esercizio</b>	<b>75.977</b>	<b>9.516</b>
---	---------------	--------------

L'utile prodotto in questo esercizio deve essere destinato a riserva legale, che è indivisibile nelle cooperative, almeno per il 30% degli utili netti annuali, qualunque sia l'ammontare del fondo stesso, un'ulteriore quota degli utili netti annuali pari al 3% deve essere corrisposta ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione.

La destinazione del residuo viene imputata a riserva indivisibile secondo l'art. 12 della Legge 904/77.

<b>DESTINAZIONE RISULTATO D'ESERCIZIO</b>	<b>2023</b>
Risultato d'esercizio al 31/12/2022	75.977
30% a riserva legale	22.793
Riserva straordinaria indivisibile	52.499
3% fondi mutualistici per la cooperazione	685

<b>TREND DEI RICAVI E PROVENTI</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Ricavi e proventi</b> (voce Valore della produzione bilancio CEE)	7.335.725	7.176.311

<b>COMPOSIZIONE DEL PATRIMONIO</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Capitale Sociale	54.800	47.400
Totale Riserve	193.285	184.054
Utile/Perdita d'esercizio	75.977	9.516
Perdite Pregresse	0	0
<b>TOTALE PATRIMONIO NETTO</b>	<b>324.062</b>	<b>240.969</b>

<b>ALTRI DETTAGLI</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>CONTO ECONOMICO</b>		
Risultato Netto d'Esercizio	75.977	9.516
Eventuali ristorni a Conto Economico		-
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	192.856	142.300

<b>COMPOSIZIONE CAPITALE SOCIALE</b>		
Capitale Sociale	54.800	47.400
- capitale versato da soci cooperatori lavoratori	54.800	47.400
- capitale versato da soci sovventori - finanziatori	0	0

<b>COSTO DEL LAVORO</b>		
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CE)	3.540.933	3.702.468
Peso su Totale Valore della Produzione	48%	52%

## Dettaglio dei ricavi

I ricavi e proventi di Vivere Verde derivano per il **98,10%** da fonti pubbliche e per il restante 1,90% da fonti private.

Da un'analisi più dettagliata emerge che **7.125.408 euro (97,13%)** derivano da convenzioni con Enti Pubblici del territorio per la gestione dei servizi sociali, socio-assistenziali e socio-educativi, **181.823 euro (2,48%)** da ricavi da privati e la restante parte **28.492 euro** da contributi pubblici (**0,39%**).

Come dimostrato dai dati esposti nella tabella che segue la cooperativa è molto attenta alla diversificazione dei servizi e di conseguenza dei ricavi, ciò sia per dare una maggior risposta ai bisogni del territorio che per ridurre i rischi di gestione.

DESCRIZIONE	ENTI PUBBLICI	ENTI PRIVATI	TOTALE
Prestazioni di servizio	7.108.345	137.765	7.246.111
Altri ricavi	17.063	42.391	59.454
Contributi e offerte	28.492	1.669	30.161
<b>TOTALE</b>	<b>7.153.900</b>	<b>181.825</b>	<b>7.335.725</b>

COMPOSIZIONE DEI RICAVI DELLE VENDITE	ENTI PUBBLICI	ENTI PRIVATI	TOTALE
Servizi Residenziali	1.216.907	21.422	1.238.329
Servizi Semi Residenziali	684.225	40.594	724.819
Servizi Domiciliari	559.123	8.469	567.592
Servizi Centri Accoglienza Straordinaria (CAS)	583.110		583.110
Servizi SAI Ordinari	3.004.937		3.004.937
Servizi SAI Minori	649.563		649.563
Altri Servizi e Progetti	410.481	67.280	477.761
<b>TOTALE</b>	<b>7.108.345</b>	<b>137.765</b>	<b>7.246.111</b>

## Raccolta fondi

Nel 2023 Vivere Verde non ha realizzato alcuna attività di raccolta fondi strutturata.

Gli unici contributi imputati a bilancio ammontano a 28.492 euro derivanti da contributi da parte della Regione Marche per contrastare l'emergenza sanitaria SARS Covid-19 e i rincari energia e gas:

- € 28.492,23 - decreto 35/SSIS del 12/12/2023

Inoltre, nel 2023 Vivere Verde ha ricevuto 1157 euro da 5x1000 e 510 euro da donazioni da privati; entrambe le cifre sono state imputate nella voce "Altri ricavi".

# Segnalazioni degli amministratori

---

Ad oggi, la nostra realtà si trova ad affrontare un periodo storico molto delicato, uno scenario generale instabile, iniziato con il covid, proseguito poi con conflitti di carattere mondiale. Tutto questo si ripercuote indirettamente sulle nostre vite, attraverso un'inflazione strisciante ed un costo della vita in continua rivalutazione. A queste variabili, si è aggiunge l'adeguamento contrattuale del CCNL delle Cooperative Sociali che per l'anno 2024 vedrà un incremento del costo lavoro di circa il 5,87%, nell'anno 2025 arriverà a toccare il 12,21% circa, per poi procedere in ordinarietà nel 2026 per 13,74% circa.

Tale revisione, necessaria, è stata presa al fine di garantire una retribuzione sostenibile per il nostro prezioso personale, nonché per assicurare la continuità e la qualità dei servizi.

Ciò non di meno, va detto, che come amministratori, siamo preoccupati sia per la stabilità che per la sostenibilità delle nostre realtà.

Già dal mese di febbraio 2024 stiamo sostenendo l'adeguamento CCNL ed entro l'anno, dovremo gestire altre voci di costo, ovvero:

- Adeguamento contrattuale (Le Parti hanno previsto un aumento contrattuale sui minimi conglobati della retribuzione, così come previsti all'art.75 del CCNL, al livello C1 di € 120,00 con la seguente decorrenza: 60,00 € con la mensilità di febbraio 2024; 30,00 € con la mensilità di ottobre 2024; 30.00 € con la mensilità di ottobre 2025. Tali importi saranno riparametrati secondo i livelli contrattuali).
- Reperibilità con vincolo di permanenza nella struttura
- Tutela della maternità
- 14° mensilità
- Incremento assistenza sanitaria integrativa

Da tempo sono stati avviati, tavoli di lavoro territoriali, in concerto ad Enti Istituzionali, Datoriali e Sindacali, con l'obiettivo di avere una visione comune, oltre che un confronto sulle difficoltà emergenti e le politiche da mettere in atto.

Allo stesso modo, internamente alle nostre organizzazioni, attraverso riflessioni, analisi e programmazione, sono state avviate tutte quelle azioni utili alla revisione e rimodulazione dei processi interni, così da razionalizzare al meglio, tutte le risorse sia umane che economico/finanziarie. Rimaniamo costantemente impegnati nella ricerca di soluzioni che possano continuare a garantire servizi idonei che possano rispondere alle esigenze della comunità.

# ALTRE INFORMAZIONI

# Informazioni ambientali

Gestendo uffici e strutture abitative, Vivere Verde è un'azienda a basso impatto ambientale. Di seguito sono evidenziate le buone pratiche messi in campo per gestire oculatamente le risorse e ridurre gli sprechi.

## Acquisti

- I servizi di igiene e sanificazione presso le strutture di Vivere Verde sono completamente affidati ad altre cooperative sociali attive appunto nel settore delle pulizie;
- Per quanto concerne la scelta dei fornitori si tende a prediligere il piccolo artigiano/professionista (per quanto riguarda la manutenzione delle nostre strutture);
- La Cooperativa ha istituito un elenco fornitori che aggiorna almeno 1 volta l'anno e che entra anche nei controlli del sistema di certificazione della qualità (RINA);

## Energia

- Nel 2023 sono stati consumati complessivamente 232.500 KWH di energia elettrica e 118.834 SHC di metano. Tali dati considerano sia i consumi della sede amministrativa che quelli di tutte le strutture gestite dalla Cooperativa

Consumi di energia per fonti	Unità di misura	2022	2023
Elettrica	KWH	139.125	232.500
Metano	SHC	112.271	118.834

- Vivere Verde utilizza n. 19 automezzi (di cui n. 11 di proprietà ed n. 8 in noleggio a lungo termine).
- Per il 2023 non è stato possibile raccogliere i dati sui consumi di carburante.
- In un'ottica di riduzione dei consumi di gasolio la Cooperativa ha optato già dal 2023 al passaggio di alcuni dei veicoli all'alimentazione ibrida (formula no acquisto ma noleggio a lungo termine).
- Al fine di regolamentare e ridurre i consumi di gas metano nelle strutture abitative la Cooperativa fa il monitoraggio mensile dei consumi tramite autolettura dei contatori. Con lo stesso obiettivo sono stati installati crono-termostati programmati ad orario e temperatura in tutte le strutture.

## Gestione dei rifiuti

- Gestendo strutture abitative la Cooperativa non ha rifiuti speciali non pericolosi né tantomeno pericolosi quindi non siamo sottoposti alla normativa di gestione speciale dei rifiuti;
- I rifiuti sono urbani e/o assimilabili agli urbani, pertanto, vengono raccolti tramite i servizi comunali di raccolta.

## Contenziosi/controversie in corso

---

Si informa che la Cooperativa Sociale Vivere Verde in merito alla controversia sorta a seguito dell'evento incendiario presso la struttura situata in Fano in Via Prelato n.12 (ex Comunità Educativa per Minori), a seguito di un lungo e attento percorso di trattativa, si sta avviando verso una conclusione formale della disputa con la proprietà. Questa trattativa, complessa e delicata, è stata condotta con estrema responsabilità e con l'obiettivo primario di trovare una soluzione equa e condivisa per tutte le parti coinvolte.

L'azione legale è stata avviata due anni fa ed ha coinvolto attivamente i proprietari della struttura, gli agenti assicurativi, i periti tecnici e gli avvocati delle rispettive parti. Grazie alla loro collaborazione e al nostro impegno costante, siamo ora prossimi a raggiungere una risoluzione condivisa che possa mettere fine a questa delicata situazione.

Si sottolinea che il nostro approccio è stato sempre orientato alla ricerca di una soluzione corretta e giusta per tutte le parti coinvolte, con il massimo rispetto per i diritti e gli interessi di ciascuno.

